



ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL

PROGRAMA NACIONAL PARA LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES "VAMOS PERÚ" - REGIÓN ANCASH

C-14-08

LÍNEA 2: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

INSTITUCION EVALUADORA

CONSORCIO OBSERVATORIO PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL -
UNIVERSIDAD CATÓLICA SEDES SAPIENTIAE

Lima, junio de 2017

CONTENIDO

LISTA DE ACRÓNIMOS.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO.....	5
2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO	7
2.1. Ficha resumen	7
2.2. Estrategia de intervención.....	7
2.3. Período del proyecto	8
2.4. Proceso de Focalización, registro y selección de beneficiarios.....	8
2.4.1 Estrategias de Focalización.....	8
2.4.2 Convocatoria de beneficiarios.....	8
2.4.3 Criterios de selección de beneficiarios.....	9
2.4.4 Registro de beneficiarios	9
2.5. Proceso de evaluación y certificación	9
2.6. Proceso de entrega de Plan de Capacitación a las empresas para fortalecer las competencias laborales de los trabajadores no certificados	10
2.7. Costo del proyecto	11
3. EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO.....	12
3.1. Objetivos del estudio.....	12
3.1.1 Objetivo General.....	12
3.1.2 Objetivos Específicos	12
3.2. Metodología del estudio	12
3.2.1 Marco poblacional.....	12
3.2.2 Estrategia de incorporación de beneficiarios	12
3.2.3 Metas de beneficiarios según la propuesta de la IE	12
3.2.4 Centros de Certificación de Competencias Laborales de la IE	13
3.2.5 Encuesta a beneficiarios.....	13
3.2.5.1 Diseño muestral aplicado.....	13
3.2.5.2 Trabajo de campo	14
3.2.6 Focus group y entrevistas a profundidad	15
3.2.7 Revisión documentaria	15
3.2.8 Periodo de referencia	15
4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA.....	16
4.1. Caracterización de la población beneficiaria	16
4.1.1 Indicadores personales de los beneficiarios	16
4.1.2 Indicadores educativos de los beneficiarios.....	16
4.1.3 Correspondencia de la carrera estudiada con la ocupación desempeñada.....	17
4.1.4 Población Beneficiaria según Capacitación para el Trabajo	17
4.1.5 Condición de actividad de los beneficiarios	20
4.1.6 Indicadores sobre la ocupación principal de los beneficiarios ocupados	20
4.1.7 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios	22
4.1.8 Población beneficiaria según decisión de participación en el proceso de certificación.....	25
4.1.9 Percepción del proceso de Evaluación de Competencia Laboral	27

4.1.10 Preparación para la evaluación de la población beneficiaria	31
4.1.11 Resultados de la evaluación de competencia laboral	31
4.1.12 Percepciones sobre el Plan de empleabilidad	32
4.1.13 Percepción de la Población Beneficiaria sobre la Certificación	34
4.2. Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto	36
4.3. Análisis de la pertinencia, eficacia y sostenibilidad del proyecto.....	38
4.3.1. Pertinencia.....	38
4.3.2. Eficacia.....	40
4.3.3. Eficiencia	40
4.3.4. Sostenibilidad	41
5. LECCIONES APRENDIDAS.....	42
5.1 Para la focalización, selección y evaluación de los beneficiarios.....	42
5.2 Para la Certificación	43
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	44
6.1. Conclusiones	44
6.2. Recomendaciones	45
7. REFERENCIAS	48
8. ANEXOS.....	49

LISTA DE ACRÓNIMOS

CCL	:	Certificación de Competencias Laborales
DGFPCL	:	Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral
DRTPE	:	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
LB	:	Línea de Base
EF	:	Evaluación Final
ESEL	:	Encuesta Socioeconómica y Laboral
FE	:	FONDOEMPLEO
IE	:	Institución Ejecutora
IEv	:	Institución Evaluadora
ML	:	Marco Lógico
MTPE	:	Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo
OSEL	:	Observatorio Socio Económico Laboral
PEA	:	Población Económicamente Activa
POA	:	Plan Operativo Anual
RUC	:	Registro Único de Contribuyentes
TDR	:	Términos de Referencia

1. RESUMEN EJECUTIVO

El documento presenta el Estudio de EF del proyecto C-14-08 “Certificación de Competencias Laborales – Ancash – Vamos Perú: cocinero, mozo, panadero, representante de ventas, evaluador fitosanitario – aplicador”, encargado por FE en el marco de su 14° Concurso de Proyectos y que corresponde a la Línea 2 de Certificación de Competencias Laborales. El presente estudio responde a los procesos regulares de evaluación de FE, estudio que ha permitido conocer la situación socioeconómica laboral de los beneficiarios después de la intervención del proyecto, comparada con la que se tuvo antes de su inicio, y el contexto socioeconómico y laboral en el ámbito de intervención del mismo.

Dicho proyecto fue implementado por la Institución Ejecutora “Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales - IMPULSA PERÚ”, en el ámbito de la provincia Del Santa de la región de Ancash a partir del 22 de junio de 2015 hasta el 22 de octubre de 2016¹, cuyo propósito fue que la “PEA con experiencia laboral de la provincia Del Santa, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación”. En específico se buscó reconocer formalmente las competencias laborales adquiridas empíricamente, a través de la Certificación de Competencias Laborales, y poder contar con personal calificado para contribuir con el objetivo regional de crecimiento económico equilibrado con empleo digno e ingresos adecuados. El ámbito de intervención del proyecto fue la provincia de Del Santa en los siguientes distritos: Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco; incorporándose a lo planificado los distritos de Santa, Coishco y Nepeña.

A través del proyecto se evaluaron y certificaron competencias laborales de trabajadores de la provincia de Ancash, correspondiente a los Perfiles Ocupacionales de: i) Cocinero, ii) Representante de ventas, iii) Mozo, iv) panadero y v) evaluador fitosanitario – aplicador. El Proyecto de Certificación de Competencias Laborales, se llevó a cabo mediante los convenios suscritos con las Entidades Certificadoras de TECSUP, NOVA, Centro de Formación en Turismo - CENFOTUR y, IFB CERTUS, logrando así evaluar a 538 personas, mayores a 18 años de edad.

Para el levantamiento de la información de la EF se ha aplicado la ESEL suministrada por FE a una muestra de 240 beneficiarios (existe la pérdida de 02 casos en comparación a la muestra de 242 beneficiarios para la LB). Igualmente se han aplicado otros instrumentos cualitativos para obtener información primaria de los diferentes actores (Focus Group a beneficiarios, entrevista a IE, entrevista a empresarios, Centro de formación y entrevista a representantes de Instituciones Públicas).

Las características principales de la población beneficiaria atendida evidencian que la participación de los beneficiarios ha sido en su mayoría varones (59,3%). La edad promedio de la población beneficiaria es de 32 años de edad, el 25,0% de participantes tiene una edad entre los 31 a 40 años, el 17,1% se ubica en el rango de 41 a 50 años y un 4,6% de beneficiarios tienen más de 50 años.

De otro lado, sobre la condición de actividad de los beneficiarios del proyecto, para la EF se ha obtenido que el 82,9% de beneficiarios se encuentra Ocupado y el 10,4% Desocupados, al realizar la comparación con lo reportado en la LB se evidencia que hay una disminución de 17,1 puntos porcentuales de Ocupados y de un aumento de 10,4 puntos porcentuales de Desocupados. La

¹ FONDOEMPLEO. Informe final del Proyecto C-14-17. Octubre de 2016.

ocupación principal de los beneficiarios ocupados, de acuerdo a su actividad económica, es el Cocinero con un 38,7%, disminuyendo en 2,5 puntos porcentuales frente a lo reportado en la LB (41,2%), en segundo lugar se encontró la ocupación de Mozo con una disminución frente a la LB de 2,7 puntos porcentuales. En cuanto al tipo de contrato de trabajo, el 40,7% de beneficiarios se encontraba con contrato a plazo fijo con una alta disminución de 15,2 puntos porcentuales frente a la LB.

El ingreso mensual promedio es de S/. 1 195,9 incrementándose en S/. 226,3 frente a la LB. El ingreso promedio por hora fue de S/. 7,7. La jornada laboral, en promedio por semana, fue de 46,6 horas, con una disminución de 6,5 horas a la semana en relación a la LB.

En relación al proceso de Certificación, se evidencia que la participación de los beneficiarios en el proceso fue en un 100% voluntaria. Siendo su principal motivación para el 87,5% de beneficiarios obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo y un 23,5% consideró evaluar su desempeño en la ocupación; un 57,5% mejorar sus ingresos laborales y un 25,0% para ascender en la empresa donde viene laborando.

La percepción de los beneficiarios sobre lo que motivó a la empresa para participar en el proceso de CCL para un 32,5% fue querer saber en qué capacitar a sus trabajadores, para un 15,8% fue seleccionar a sus mejores trabajadores.

En cuanto al resultado de la evaluación los beneficiarios fueron considerados en un 63,3% como Competente Laboral y en un 36,7% No Competente Laboral. El 98,8% de los beneficiarios recibieron su Plan de Empleabilidad. Un 73,9% de los beneficiarios considera totalmente que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, resaltando que los beneficiarios consideran que el Plan de Empleabilidad contiene información muy general en un 87,0%, consideran que la información es poco precisa que le permite tomar decisiones 9,3%. El 62,1% de los beneficiarios recibió su certificado y un 37,9% no lo recibió.

La propuesta evidencia su pertinencia, dado que para la delimitación del ámbito de intervención del proyecto de certificación de competencias laborales, se ha tomado en cuenta las restricciones de oferta del servicio de certificación y, por el lado de la demanda de certificación, la concentración de la PEA y la participación productiva, en términos de las provincias de la región Ancash.

Finalmente, es preciso mencionar que la gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, dado que la gestión de los recursos asignados ha sido optimizada, lográndose un 85,53%² de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 100% de las actividades previstas del Componente 1.

² Cifra estimada, toda vez que la IE, a la fecha de presentación del informe final, indicó que existen montos pendientes de ejecución.

2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

2.1. Ficha resumen

La información del proyecto es la siguiente:

CUADRO 2.1 REGIÓN ANCASH: INFORMACIÓN GENERAL

Nombre del proyecto	Certificación de Competencias Laborales - Ancash - Vamos Perú: cocinero, mozo, panadero, representante de ventas, evaluador fitosanitario - aplicador.
Código del Proyecto	C-14-08
Institución Ejecutora	Programa Nacional para la promoción de oportunidades laborales "Impulsa Perú".
Institución Evaluadora	Consortio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.
Propósito del Proyecto	PEA con experiencia laboral de los distritos de Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco en la provincia del Santa, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación.
Nº y tipo de beneficiarios	<ul style="list-style-type: none"> - 588 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa (entre los meses 7 y 12). - 535 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de los distritos de Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco en la provincia del Santa, de la región Ancash, evaluados. - 270 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de intervención obtienen su certificación de competencias laborales.
Ámbito de ejecución del Proyecto	Región: Ancash
	Provincia: Del Santa
	Distritos: Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco
Duración del Proyecto	12 meses
Presupuesto Total del Proyecto	S/. 647 226,58
Monto solicitado a FONDOEMPLEO	S/. 590 906,63
Contrapartida	S/. 56 319,95

Fuente: POA de la IE.

Elaboración: Consortio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

2.2. Estrategia de intervención

De acuerdo al Proyecto C-14-08, la implementación del proyecto parte de los siguientes procesos:

- Focalización, registro y selección de beneficiarios, incluyendo la selección y sensibilización tanto de las empresas como de los trabajadores.

- Ejecución del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, el cual incluye la evaluación teórica y de desempeño, la entrega de los Planes de Empleabilidad y la entrega de Certificados de Competencias Laborales (si corresponde).

2.3. Período del proyecto

Según lo señalado en el Reporte del POA de la IE, el proyecto ha tenido una ejecución acorde a su programación inicial:

	Período
Inicio	22 de junio de 2015
Término	22 de octubre de 2016

2.4. Proceso de Focalización, registro y selección de beneficiarios

2.4.1 Estrategias de Focalización

Los mecanismos de focalización han sido implementados por la IE a través de las siguientes acciones:

- Mapeo de empresas potencialmente participantes, a partir del cual, los promotores del proyecto realizaron visitas de orientación y captación.
- Visitas a las empresas para sensibilizar y garantizar la participación de sus colaboradores, así como, las autorizaciones correspondientes para la realización del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.
- Articulación con aliados estratégicos como el Centro de Empleo del MTPE, empresas y algunos canales de televisión de la localidad.
- Reuniones de información y consulta con los trabajadores, sobre el proceso de certificación de competencias laborales, indagándose su intención de participar de manera voluntaria en el proceso; así mismo, se entregó material informativo donde se describen los perfiles a evaluar y los formatos estipulados en los protocolos del MTPE para su llenado y posterior verificación por parte de la IE.
- Finalmente, se realizó campañas de difusión y promoción utilizando diversos medios como la televisión local y radios de los distritos de la zona de intervención, para informar a la población objetivo sobre las bondades del proyecto.

2.4.2 Convocatoria de beneficiarios

La convocatoria a los beneficiarios se realizó a través de los siguientes mecanismos:

- La IE organizó la difusión del proyecto contemplado un conjunto de estrategias comunicativas para captar la atención del público objetivo.
- Reuniones con representantes de empresas (dueños y personal administrativo), para sensibilizar y comprometer la participación de las empresas en el proyecto y brinden a su vez las facilidades para la participación de sus trabajadores.

- Difusión utilizando medios de comunicación (televisión local y radios) de los distritos de la zona de intervención.

2.4.3 Criterios de selección de beneficiarios

Los criterios de selección utilizados por la IE son los establecidos por el MTPE:

- Contar con dos años de experiencia laboral (experiencia general en toda su historia laboral).
- Contar con un año de experiencia específica en la ocupación en la que será evaluado: cocinero, mozo, panadero, representante de ventas, evaluador fitosanitario - aplicador.
- Presentarse de manera voluntaria sin ningún tipo de coacción.

2.4.4 Registro de beneficiarios

Para el procedimiento del registro de beneficiarios, la IE ha implementado lo siguiente:

- Recepción de la documentación debidamente firmada por los potenciales beneficiarios: Formato de currículum vitae, Declaración jurada de cumplimiento de requisitos, Ficha de registro en el centro de certificación y Declaración de aceptación del candidato al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.
- Verificación de la documentación recabada para la inscripción y registro de beneficiarios.

2.5. Proceso de evaluación y certificación

En el proceso de evaluación de competencias se realizaron 538 evaluaciones, se logró un 78,07% de candidatos calificados como COMPETENTES LABORALMENTE (certificados) en las diferentes unidades de competencia; el número de beneficiarios certificados es de 420.

CUADRO 2.2 REGIÓN ANCASH: BENEFICIARIOS EVALUADOS Y CERTIFICADOS

Perfil	Número de beneficiarios evaluados	Número de beneficiarios certificados
Panadería	100	97
Cocinero (a)	170	101
Mozo	150	115
Representante de ventas	66	58
Evaluación y aplicación fitosanitaria	52	49
TOTAL	538	420

Fuente: Informe Final de la IE
Elaboración: Propia

Es necesario precisar que se incluyeron los distritos de Nuevo Chimbote, Samanco, Nepeña, Coishco y Santa, toda vez que durante la ejecución del mismo, se identificó la movilidad de los trabajadores y la demanda del servicio. Asimismo, se modificó la meta inicial del proyecto incluyendo 500 personas evaluadas a 535.

El proceso de Evaluación de Competencias Laborales, siguió las fases siguientes:

Charlas de Orientación: Se ha incluido de 15 a 20 minutos para la entrevista y charla de orientación, luego la evaluación de conocimientos han sido 30 minutos y para la evaluación de desempeño el promedio de desarrollo ha sido de 1 hora y 30 minutos donde se determina las unidades de competencia en el que será evaluado el candidato, así mismo informa sobre el proceso de evaluación tanto en la escrita como en la de desempeño. Asimismo, Se recoge esta información en la ficha de supervisión detallando aspectos como tiempo, técnica (metodología), simulación de situaciones, precisando o enfatizando en la evaluación de desempeño, a fin de facilitar el entendimiento del proceso.

Evaluación Escrita: a ser realizada dentro de las instalaciones del Centro de Evaluación o Centro Laboral a cargo de los Evaluadores, donde se proveía la dotación de un ambiente propicio para que los participantes procedan a rendir su prueba escrita, y también se dio breve orientación y pautas sobre la estructura del contenido de las preguntas y recomendaciones antes del llenado del mismo. Para esta fase coincidentemente el tiempo promedio de evaluación fueron entre 20 a 30 minutos, otorgándoseles a los participantes, en algunos casos tiempo adicional a fin de precisar algunas interrogantes y/o absolver algunas consultas. Asimismo se recoge la información en la ficha de supervisión detallando el tiempo de la evaluación, si requiere más tiempo para el desarrollo de la misma.

Evaluación de Desempeño: a ser realizada dentro de las instalaciones del Centro de Evaluación o Centro Laboral a cargo de los Evaluadores donde en base a los protocolos secuenciales del Perfil Ocupacional a cargo y la Unidad de Competencia, el evaluador procede a supervisar y monitorizar las actividades a ser desarrolladas por el participante como de tomar nota para la proyección del Plan de Empleabilidad y otras información referente al desempeño realizado por el participante.

Cada uno de los evaluados recibió de la IE su Plan de Empleabilidad³, entre febrero y octubre de 2016. Cada evaluador se ha reunido con los colaboradores evaluados de manera privada y le ha informado de los resultados de su evaluación, detallando sus características, fortalezas y debilidades para un mejor desempeño en su actividad laboral.

2.6. Proceso de entrega de Plan de Capacitación a las empresas para fortalecer las competencias laborales de los trabajadores no certificados

La IE entregó 12 planes de capacitación a igual número de empresas, con la finalidad de que los beneficiarios que no lograron ser calificados como Competentes Laboralmente fortalezcan sus capacidades a partir de lo descrito en el Plan de Capacitación y que las empresas tengan el interés para implementar dicho plan de tal forma que haya un beneficio mutuo y que se note en la producción.

³ Según datos de la IE, Informe Final de Proyecto, confirmado en datos globales por el Informe de Cierre de Proyecto del Gestor de Proyectos de FE. Sin embargo a nivel de los resultados de la ESEL sólo el 98,8% habría recibido el Plan de Empleabilidad.

En dichos planes indican las fortalezas, debilidades y recomendaciones generales de los beneficiarios evaluados. El insumo principal para dichos planes fue el informe técnico que cada evaluador redactó.

2.7. Costo del proyecto

Se ha ejecutado el 78,61% del total del presupuesto aprobado en el último POA, indicando la IE que esta diferencia se debe a la optimización de recursos en las actividades. Por un lado, se contrató a un centro de certificación cuyo costo de convenio fue por debajo del monto presupuestado. Adicionalmente, indicaron que no se realizaron contratos de personal ni alquiler de oficina desde el primer mes del proyecto. Por otro lado, se precisa que no se dispuso de los montos considerados en Imprevistos, Supervisión y Gastos Administrativos.

Así mismo, es necesario indicar que a la fecha de presentación del informe final por parte de la IE, existen montos pendientes de ejecución por lo que la ejecución estimada sería de S/. 489 817,92 soles, llegando a un 79,40%.

CUADRO 2.3 REGIÓN ANCASH: EJECUCIÓN FINANCIERA (PROYECTADA) SEGÚN FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Fuente de financiamiento	Presupuesto Total S/.	Total ejecutado S/.	% de Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Aprobado
FONDOEMPLEO ^{1/}	560 603,72	439 433,97	78,39
Institución Ejecutora	56 319,95	50 383,95	89,46
TOTAL	616 923,67	489 817,92	79,40

^{1/} Se refiere al monto aprobado y transferido por FE.

Fuente: Informe Final de la IE

Elaboración: Propia

3. EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO

3.1. Objetivos del estudio

3.1.1 Objetivo General

Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, así como su pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad.

3.1.2 Objetivos Específicos

- Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los resultados esperados versus los obtenidos, y el análisis de los indicadores de propósito, componentes y productos del Marco Lógico del proyecto.
- Analizar la eficiencia y eficacia del proyecto.
- Determinar el efecto del proyecto en los beneficiarios, así como, de otros actores involucrados.
- Analizar la sostenibilidad de la intervención realizada.
- Explicar las lecciones aprendidas así como los factores facilitadores y limitantes que enfrentó el proyecto en su ejecución.

3.2. Metodología del estudio

3.2.1 Marco poblacional

El marco poblacional corresponde a los beneficiarios del Proyecto C-14-08 de la Región Ancash. El número de beneficiarios que conforman dicho marco poblacional totalizan los 538 beneficiarios⁴.

3.2.2 Estrategia de incorporación de beneficiarios

El proceso de selección de los beneficiarios en la LB se realizó de manera secuencial, de modo que su incorporación al proyecto, igualmente, se realizó de manera secuencial. Estos beneficiarios seleccionados son los que serán nuevamente ubicados para la realización de la EF.

3.2.3 Metas de beneficiarios según la propuesta de la IE

Según el POA de la IE, se desprende la siguiente información:

⁴ Vale la pena precisar que en el Anexo N° 02 del TDR se indica que son 500 los beneficiarios.

CUADRO 3.1 REGIÓN ANCASH: METAS DE BENEFICIARIOS

Beneficiarios	Meta propuesta
Colaboradores seleccionados	588
Colaboradores evaluados	535
Colaboradores certificados	270

Fuente: POA de la IE

Elaboración: Propia

Es necesario precisar que algunos trabajadores se estaban incorporando al proceso de evaluación de competencias laborales, durante el período en que se realizó la selección muestral en la LB, ya que la metodología utilizada por la IE fue secuencial; es decir que, mientras se realizaba la evaluación de competencias laborales de los beneficiarios en algunos perfiles ocupacionales, otros, estaban siendo focalizados, seleccionados y registrados para continuar con el proceso buscando cumplir con la meta propuesta.

3.2.4 Centros de Certificación de Competencias Laborales de la IE

Para realizar el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales en los perfiles ocupacionales antes citados, la IE cuenta con cuatro Centros de Certificación de Competencias Laborales autorizados por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Según la propuesta de la IE, estos se ubicarán en las oficinas de la DRTPE de Ancash, en un espacio adecuado para personal responsable de la supervisión del proyecto.

CUADRO 3.2 REGIÓN ANCASH: CENTROS DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES AUTORIZADOS POR PERFIL OCUPACIONAL

Centro Certificador	Perfil Ocupacional a evaluar
Centro de Formación en Turismo CENFOTUR	Mozo
	Cocinero
IFB CERTUS	Representante de Ventas
NOVA	Panadería
TECSUP N°1	Evaluador Fitosanitario Aplicador

Fuente: Informe Final de la IE

3.2.5 Encuesta a beneficiarios

3.2.5.1 Diseño muestral aplicado

En la realización de la LB se consideró un tamaño de muestra de 242 beneficiarios los mismos que para la EF deberían ser encuestados, no obstante se tuvo la pérdida de 02 casos, tal como puede verse en la siguiente tabla:

CUADRO 3.3 REGIÓN ANCASH: MUESTRA Y ENCUESTAS REALIZADAS

Proyecto	Muestra determinada por FE	Encuestas realizadas en LB	Encuestas realizadas en EF
C-14-08	217	242	240

Fuente: Estudio de Línea de Base del Proyecto C-14-08

Elaboración: Propia

El diseño muestral es probabilístico y simple. El nivel de confianza es de 95% y FE determinó un tamaño de muestra de 217 beneficiarios (Anexo 02 del TDR). Para la LB se encuestaron a 242 y, en la EF, se encuestaron a 240. El factor de expansión usado fue 2,242.

Cabe indicar que para la elaboración de la LB se incrementó un 10% esta muestra determinada (haciendo un total de 240) considerando la posibilidad de necesitar más elementos muestrales para la Evaluación Final. Al respecto, del Cuadro 3.3 se puede observar que en el levantamiento de información para la EF no se pudieron ubicar a 02 beneficiarios, a pesar de los diversos esfuerzos por ubicarlos; sin embargo, se debe precisar que no afecta a lo determinado por FE.

3.2.5.2 Trabajo de campo

Los encuestadores seleccionados para aplicar la ESEL en la EF, fueron seis jóvenes de las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería Agroindustrial de las Universidades Nacionales de San Pedro y Del Santa, respectivamente. Estos encuestadores fueron liderados y supervisados en campo por dos Especialistas del Consorcio UCCS-ODT, profesionales de la carrera de Economía; y por dos especialistas en el tema de la Certificación de Competencias Laborales que el Consorcio puso a disposición para asegurar la calidad del proceso de recojo de información cualitativo y cuantitativo.

Los Especialistas – Supervisores recibieron una capacitación sobre el adecuado diligenciamiento de la ESEL de la EF, de las entrevistas estructuradas y el focus group, considerándose ejemplos prácticos y reales. Asimismo, se efectuó la revisión exhaustiva del manual del encuestador y del diccionario de variables entregados por FE. Esto durante un taller de capacitación que duró 5 horas el día 06 de marzo de 2017.

Así mismo, los Especialistas – Supervisores realizaron una réplica de capacitación a los encuestadores seleccionados sobre la ESEL de la EF, esta capacitación tuvo como finalidad orientar e informar a los encuestadores acerca de los objetivos de la encuesta, explicar el significado y el sentido de cada pregunta y, a través de la solución de casuística interpretar correctamente la respuesta del entrevistado con las alternativas de las respuestas contenidos en la ficha. El taller de capacitación se efectuó los días 29 y 30 de marzo de 2017. Se abordó la temática del mercado laboral y de la Certificación de Competencias Laborales. En específico se trabajarán los 6 temas relacionados al cuestionario a aplicar, a saber: Los datos generales del beneficiario; Educación y Capacitación para el trabajo; Condición de actividad; Empleo dependiente; Empleo independiente; Sobre el proceso de evaluación y certificación

de competencias laborales. Al final de la capacitación se realizaron ejercicios presenciales y una prueba del diligenciamiento de la encuesta.

En esta etapa se ejecutaron las encuestas utilizando el listado de los beneficiarios encuestados para la Línea de Base del proceso de evaluación de competencias laborales. La principal dificultad de esta etapa fue la relacionada a la imposibilidad de encontrar, en la primera visita a los beneficiarios encuestados en la LB, entre otras razones por cambios en las viviendas respectivas. La facilidad encontrada fue que los beneficiarios encontrados mostraron amplia disponibilidad para participar de la encuesta de la EF.

El acompañamiento y la supervisión de los encuestadores fue otro elemento tomado en consideración; por esto, el especialista realizó diariamente actividades de supervisión. En particular, se consideró que el primer día del trabajo de campo se inicie, en lo posible, en la sede de la IE de manera que el especialista pueda supervisar y absolver eventuales consultas que los encuestadores tengan. Los mismos encuestadores tuvieron la responsabilidad de digitar las encuestas a un aplicativo ad hoc, las mismas que previamente fueron consistenciadas y codificadas por el especialista a cargo.

3.2.6 Focus group y entrevistas a profundidad

De manera paralela al recojo de información cuantitativa se realizaron las entrevistas a la IE, Empresas, evaluadores de la Certificación de Competencias Laborales, instituciones de formación profesional vinculadas a los sectores donde se realizó el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales; y asimismo focus group a los beneficiarios. Estas entrevistas fueron copiadas en formato audio y analizadas.

El personal encargado de desarrollar el trabajo de campo ha realizado dicha labor entre el 31 de marzo y el 10 de abril de 2017 para recabar tanto la información cualitativa como cuantitativa.

3.2.7 Revisión documentaria

- Documento de proyecto (aprobado en la Convocatoria 14 de FE)
- Plan Operativo Anual del proyecto aprobado por FE.
- Informes de Avances presentado por la IE a FE.
- Informe Final presentado por la IE a FE.
- Informes de supervisión de FE.
- Informe de Cierre del Proyecto, elaborado por el Gestor de Proyectos de FE.

3.2.8 Periodo de referencia

El período de referencia de la información cuantitativa y cualitativa recogida a través de la ESEL y otros instrumentos para la presente EF es de junio de 2016 a abril de 2017.

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA

4.1. Caracterización de la población beneficiaria

4.1.1 Indicadores personales de los beneficiarios

Los beneficiarios que han pasado por el proceso de evaluación de competencias laborales en su mayoría son varones (59,3%); además la edad promedio de estos beneficiarios es de 32 años.

La mayor concentración de los beneficiarios se encuentra en el grupo etario juvenil (menores de 30 años) representando poco más del 53%, mientras que en lado opuesto están los beneficiarios con más de 50 años (4,6%).

Así mismo, todos los beneficiarios tienen como lengua materna al castellano.

**CUADRO 4.1 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL -
INDICADORES PERSONALES DE LOS BENEFICIARIOS,
Abril de 2017, (%)**

Indicador	Evaluación final
Sexo	
Hombre	58,3
Mujeres	41,7
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538
Edad (Promedio)	32 (10)
Rangos de edades (años)	
Menores de 30 años	53,3
De 31 a 40 años	25,0
De 41 a 50 años	17,1
Más de 50 años	4,6
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538 (10)
% de beneficiarios cuya lengua materna es diferente al castellano	3,7

Nota: La información entre paréntesis corresponde a la desviación estándar.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.2 Indicadores educativos de los beneficiarios

Con respecto al nivel educativo alcanzado por los beneficiarios, el 35% ha alcanzado el nivel secundario, el 10,4% completó un nivel educativo superior no universitario. El 5,4% de los beneficiarios completó sus estudios en la universidad, mientras que el 14,6% no. El 6,7% del total de beneficiarios cuenta con educación primaria sea esta completa o incompleta. Cabe precisar que no hay una variación respecto a la información obtenida en la LB.

CUADRO 4.2 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - INDICADORES EDUCATIVOS DE LOS BENEFICIARIOS, Abril de 2017, (%)

Nivel de educación	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (%) (a - b)
Sin nivel/inicial	0,4	0,4	0,0
Primaria incompleta	2,1	2,1	0,0
Primaria completa	4,6	4,6	0,0
Secundaria incompleta	12,9	12,9	0,0
Secundaria completa	35,0	35,0	0,0
Superior No Universitaria incompleta	13,3	13,3	0,0
Superior No Universitaria completa	10,4	10,4	0,0
Superior Universitaria incompleta	14,6	14,6	0,0
Superior Universitaria completa	5,4	5,4	0,0
Otros	1,2	1,2	0,0
Total (%)	100,0	100,0	
Total beneficiarios	538	538	-

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.3 Correspondencia de la carrera estudiada con la ocupación desempeñada

Entre los trabajadores que estudiaron una carrera técnica o universitaria, el 71,1% desempeña una ocupación que no corresponde a la carrera que estudió, mostrando una ligera disminución de 0,5 puntos porcentuales frente a lo obtenido en la LB, así también el 28,9% de los beneficiarios se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudio, incrementándose ligeramente en 0,5 puntos porcentuales frente a la LB.

CUADRO 4.3 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - ADECUACIÓN OCUPACIONAL, Abril de 2017, %

Indicador	LB (a)	EF (b)	Variación (b-a)
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que no corresponde con la carrera que estudió	71,1	70,6	-0,5
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudió	28,9	29,4	0,5

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.4 Población Beneficiaria según Capacitación para el Trabajo

El número de beneficiarios que recibieron capacitación posterior al período de referencia de la LB, han sido de 43 colaboradores (18 capacitados en función de su puesto de trabajo), previo a dicho período (LB) se tenía que 146 colaboradores habían recibido capacitación (74 capacitados en función de su puesto de trabajo), sin embargo es importante resaltar que el 31,6% en la EF y 32,3% en la LB corresponden a capacitaciones dictadas en Instituciones de educación superior y un 12,3% en la LB y 10,5% en la EF a capacitaciones dictadas por una Universidad. Así mismo la empresa ha financiado totalmente la capacitación en un 24,6% de

casos en la LB y en un 26,3% en la EF, asumiendo el propio beneficiario el pago de su capacitación en 35,4% en la LB y en 57,9% en la EF.

De los colaboradores que han accedido a una capacitación, el 64,6% en la LB y el 68,4% en la EF han logrado obtener una certificación por dicha capacitación.

CUADRO 4.4 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE LOS BENEFICIARIOS, Abril de 2017

Indicadores	Línea de base				Evaluación final			
	Capacitación específica ^{1/}	Capacitación específica en otra ocupación ^{2/}	Capacitación general ^{3/}	Total	Capacitación específica ^{1/}	Capacitación específica en otra ocupación ^{2/}	Capacitación general ^{3/}	Total
% de beneficiarios que ha seguido capacitación para el trabajo, respecto al total de beneficiarios del proyecto	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tipo de institución que dictó la capacitación								
Universidad	0,0	28,0	14,3	12,3	12,5	0,0	50,0	10,5
Inst. de Educación superior	39,4	24,0	28,6	32,3	25,0	33,3	50,0	31,6
CETPRO	0,0	8,0	0,0	3,1	25,0	0,0	0,0	10,5
Municipalidad	33,3	12,0	14,3	23,1	25,0	11,1	0,0	15,8
La propia empresa	18,2	8,0	42,9	16,9	0,0	33,3	0,0	15,8
Otro	9,1	20,0	0,0	12,3	12,5	22,2	0,0	15,8
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	74	56	16	146	18	20	4	43
Fuente de financiamiento de la capacitación								
Propio	42,4	28,0	28,6	35,4	87,5	33,3	50,0	57,9
Financiado por la empresa y por mi	3,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Financiado totalmente por la empresa	18,2	24,0	57,1	24,6	12,5	44,4	0,0	26,3
Financiado por terceros	36,4	48,0	14,3	38,5	0,0	11,1	50,0	10,5
Financiado por el proyecto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,1	0,0	5,3
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	74	56	16	146	18	20	4	43
% que obtuvo alguna certificación por la capacitación	60,6	76,0	42,9	64,6	50,0	88,9	50,0	68,4

1/ Capacitación específica a la ocupación desempeñada por el beneficiario.

2/ Capacitación específica a una ocupación distinta a la desempeñada por el beneficiario.

3/ Considera capacitaciones que imparten conocimientos transversales a cualquier ocupación (p.e. Microsoft Office, inglés).

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.5 Condición de actividad de los beneficiarios

Sobre la condición de actividad de los beneficiarios del proyecto, para la EF se ha obtenido que el 82,9% de beneficiarios se encuentran Ocupados, el 10,4% Desocupados y 6,7% están Inactivos, al realizar la comparación con lo reportado en la LB se evidencia que hay una disminución de 17,1 puntos porcentuales de Ocupados y de un aumento de 10,4 puntos porcentuales de Desocupados, así como un incremento de 6,7 puntos porcentuales de Inactivos.

CUADRO 4.5 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - CONDICIÓN DE ACTIVIDAD DE LOS BENEFICIARIOS, Abril de 2017, (%)

Indicador	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (b-a)
Ocupados	100	82,9	-17,1
Desocupados	0,0	10,4	10,4
Inactivos	0,0	6,7	6,7
Total (%)	100,0	100,0	
Total beneficiarios	538	538	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.6 Indicadores sobre la ocupación principal de los beneficiarios ocupados

La ocupación principal de los beneficiarios ocupados, de acuerdo a su actividad económica, ha sido para la EF el Cocinero / Chef con un 38,7%, disminuyendo en 2,5 puntos porcentuales frente a lo reportado en la LB (41,2%), en segundo lugar se encontró la ocupación de Mozo con una disminución frente a la LB de 2,7 puntos porcentuales. Cabe precisar que en la EF han aparecido ocupaciones que no se identificaron en la LB.

En cuanto al tamaño de la empresa donde trabajan los beneficiarios, el 55,8% trabaja en Empresas de 2 a 10 trabajadores, aumentando en 13,7 puntos porcentuales frente a la LB, el 6,5% trabaja en Empresas de 51 a 200 trabajadores, disminuyendo en 2,7 puntos porcentuales frente a la LB; mientras que el 6,0% trabaja en empresas de más de 200 trabajadores disminuyendo también en 7,7 puntos porcentuales respecto a la LB; finalmente un 8,5% de beneficiarios indica que trabaja de manera independiente incrementándose ligeramente respecto a la LB.

Respecto a la experiencia laboral, los beneficiarios han mostrado que cuentan con amplia experiencia en sus ocupaciones. Así, los beneficiarios con experiencia laboral en la ocupación representan en promedio 89 meses, mientras que su experiencia laboral en la empresa representa 96 meses.

CUADRO 4.6 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - INDICADORES SOBRE LA OCUPACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS, Abril de 2017, (%)

Indicador	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (%) (b-a)
Ocupación desempeñada			
Barmanes y trabajadores asimilados	0,0	1,0	1,0
Bacteriólogo, agricultura	0,4	0,5	0,1
Enfermero, nivel superior (diplomados)	0,4	0,5	0,1
Profesor, educación secundaria/lengua y literatura	0,4	0,5	0,1
Administrador de empresas	1,2	1,5	0,3
Técnico mecánico, automóviles	0,4	0,5	0,1
Operador, almacenamiento de datos	0,0	0,5	0,5
Inspector, seguridad y salud	0,4	0,5	0,1
Inspector, sanidad	1,2	1,5	0,3
Agente, ventas/comercio	0,4	0,5	0,1
Almacenero	1,2	1,5	0,3
Cajero, restaurante	1,7	1,5	-0,2
Jefe de camareros	0,0	0,5	0,5
Recepcionista	0,4	0,0	-0,4
Cocinero, chef	41,2	38,7	-2,5
Ayudante de cocina	7,1	7,5	0,4
Barman	0,8	1,0	0,2
Mozo	30,8	28,1	-2,7
Vendedor, libros/útiles escolares	0,4	0,0	-0,4
Agricultor	0,4	0,0	-0,4
Ayudante enfermería	0,0	0,5	0,5
Criador, gusano de seda	0,4	0,5	0,1
Tapicero de vehículos	0,4	0,5	0,1
Pintor de construcción, conservación	0,4	0,5	0,1
Fumigador - conductor	2,5	2,5	0,0
Operador de maquinaria de irrigación artificial	0,8	1,0	0,2
Tractorista	0,4	0,5	0,1
Chofer particular	0,4	0,5	0,1
Peón de limpieza de: aeronaves, autobuses, fabricas etc.	0,0	0,5	0,5
Lavaplatos de: cantina, hotel, restaurante	0,4	0,0	-0,4
Llenado o envasador de productos	0,4	0,5	0,1
Recepcionista-acompañante, cabaret, club etc.	0,4	0,5	0,1
Vigilante	0,0	0,5	0,5
Obrero agrícola de árboles frutales	0,4	0,5	0,1
Obrero agrícola, ayudante	2,1	2,5	0,4
Peón agrícola en general	0,4	0,5	0,1
Conductor, maquinaria agrícola/no motorizada	0,4	0,5	0,1
Ocupación no especificada	0,0	0,5	0,5
Manipulador, pescado	0,4	0,0	-0,4
Jefe de personal	0,4	0,5	0,1
Total (%)	100,0	100,0	

Indicador	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (%) (b-a)
Total beneficiarios	538	446	
Estructura de mercado			
Independiente	8,3	8,5	0,2
De 2 a 10 trabajadores	42,1	55,8	13,7
De 11 a 50 trabajadores	26,7	23,1	-3,6
De 51 a 200 trabajadores	9,2	6,5	-2,7
Más de 200 trabajadores	13,7	6,0	-7,7
Total (%)	100,0	100,0	
Total beneficiarios	538	446	
Promedio de la experiencia laboral en la ocupación en la empresa (Meses)	82 (78)	89 (77)	7
Promedio de experiencia laboral en la empresa (Meses)	93 (93)	96 (93)	3

Nota: La información entre paréntesis corresponde a la desviación estándar.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.7 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios

El ingreso mensual promedio en la EF fue de S/. 1 195,9 incrementándose en S/. 226,3 frente a la LB. El ingreso promedio por hora fue de S/. 7,7. La jornada laboral –en promedio por semana– fue de 46,6 horas, con una disminución de 6,5 horas a la semana en relación a la LB, ver Gráficos 4.1, 4.2 y 4.3.

En cuanto al tipo de contrato de trabajo, el 40,7% de beneficiarios se encontraba con contrato a plazo fijo con una disminución de 15,2 puntos porcentuales frente a la LB, el 39,0% de beneficiarios contaba con contrato indefinido, permanente, con un considerable incremento de 20,8 puntos porcentuales en relación a la LB. En el acceso a un seguro de salud sólo un 20,3% se encontraba sin seguro de salud, por el contrario el 56,6% de beneficiarios se encontraba en ESSALUD, en un seguro privado el 0,5%, y un 22,5% de beneficiarios que se encontraban afiliados al SIS.

Respecto del acceso de los beneficiarios a algún sistema de pensiones el 15,9% indicó en la EF estar en una AFP, un 18,1% estaba adscrito a la ONP; finalmente un 64,3% de beneficiarios no se encontraba aportando al sistema de pensiones.

CUADRO 4.7 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - INDICADORES DE CALIDAD DEL EMPLEO EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL DE LOS BENEFICIARIOS, Abril de 2017

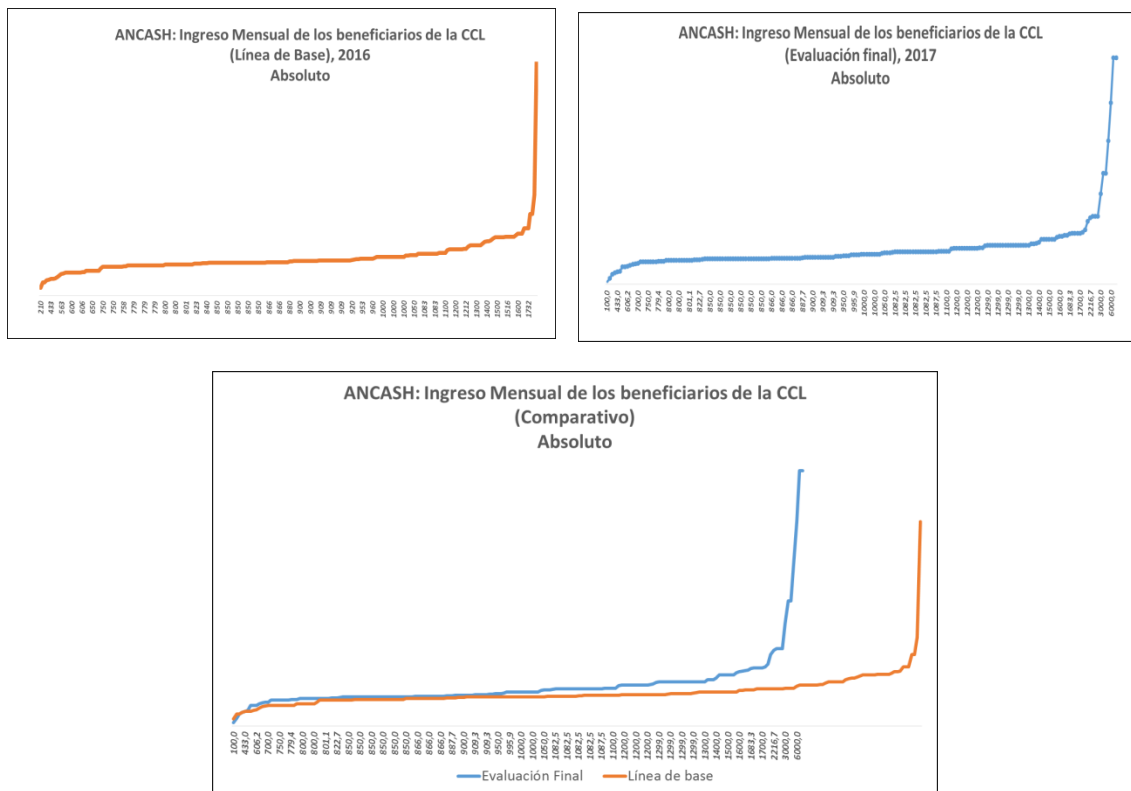
Indicador	Unidad de medida	Línea de base (a)	Evaluación final (b)	Variación (b-a)
Ingreso mensual (Promedio)	S/.	969,62 (445,34)	1 195,9 (890,3)	226,3
Ingreso por hora (Promedio)	S/.	4,7 (5,7)	7,7 (11,7)	3,0
Jornada laboral (Promedio x semana)	Horas	53,0 (12,0)	46,6 (11,5)	-6,5
Tipo de contrato de trabajo				
Contrato indefinido, permanente	%	18,2	39,0	20,8
Contrato a plazo fijo	%	55,9	40,7	-15,2
Estuvo en periodo de prueba	%	0,0	0,5	0,5
Prácticas pre profesionales	%	0,0	0,0	0
Locación de servicios, servicios no personales	%	0,0	0,0	0
Otro	%	0,5	0,0	-0,5
No Sabe	%	0,0	2,7	2,7
Sin contrato	%	25,5	17	-8,5
Total	%	100,0	100,0	
Total beneficiarios		493	408	
Acceso a seguro de salud				
ESSALUD	%	0,0	56,6	56,6
SIS	%	0,0	22,5	22,5
Privado	%	0,0	0,5	0,5
Sin seguro de salud	%	0,0	20,3	20,3
Total	%	0,0	100,0	
Total beneficiarios		0	408	
Acceso a sistema de pensiones				
AFP	%	0,0	15,9	15,9
ONP	%	0,0	18,1	18,1
Otro	%	0,0	1,6	1,6
Sin seguro de pensiones	%	0,0	64,3	64,3
Total	%	0,0	100,0	
Total beneficiarios		0	408	

Nota: La información entre paréntesis corresponde a la desviación estándar.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

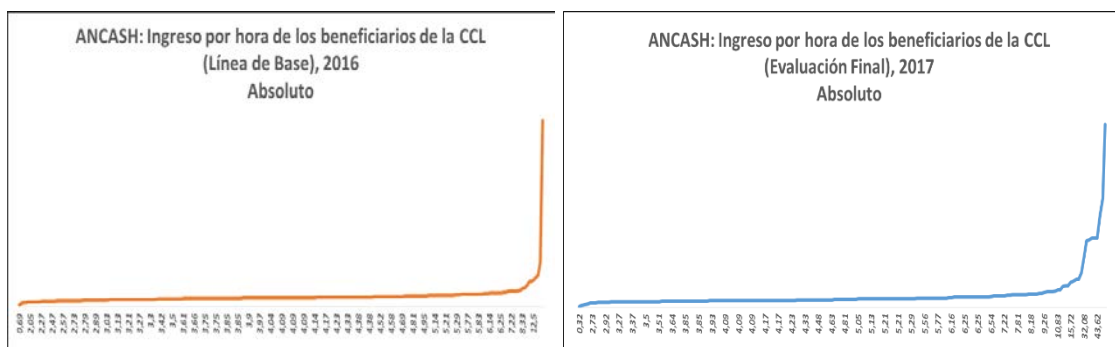
GRÁFICO 4.1 REGIÓN ANCASH: DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS MENSUALES EN LA LB Y EF

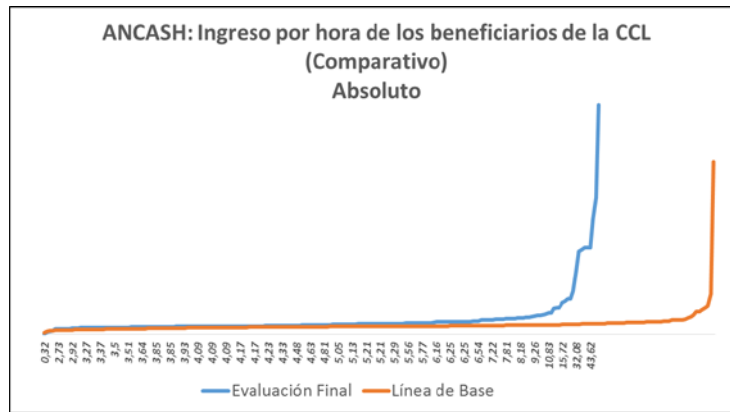


Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

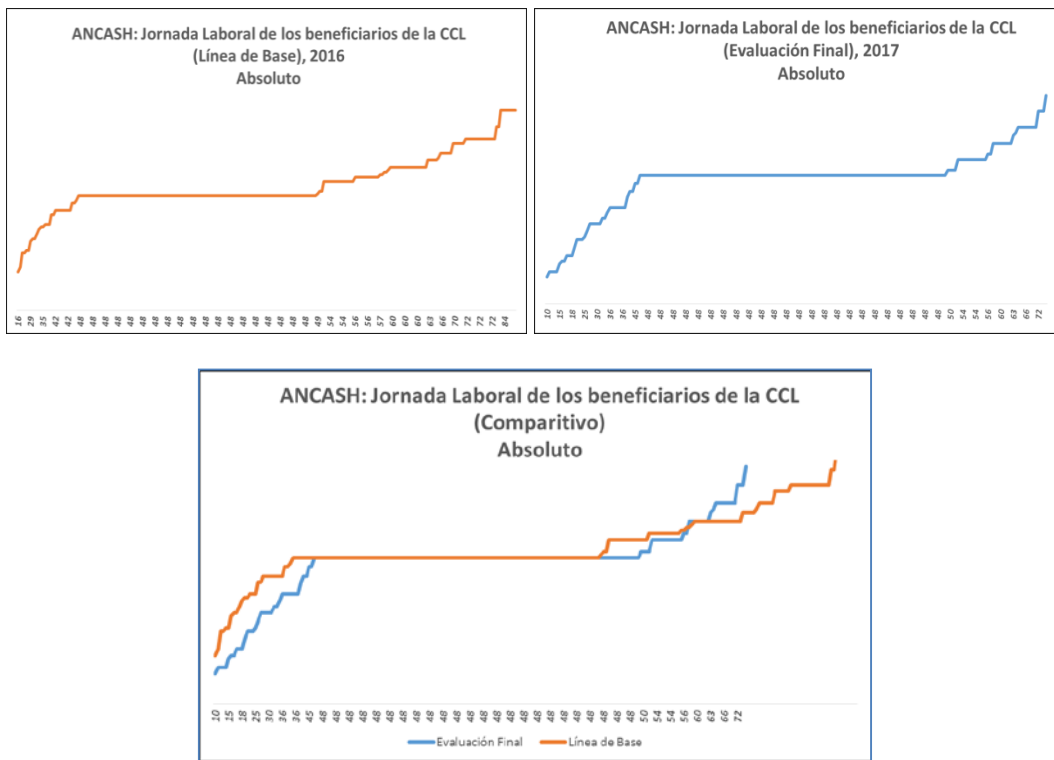
GRÁFICO 4.2 REGIÓN ANCASH: DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS POR HORA EN LA LB Y EF





Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.
Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

GRÁFICO 4.3 REGIÓN ANCASH: DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN LA LB Y EF



Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.
Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.8 Población beneficiaria según decisión de participación en el proceso de certificación

El 58,7% de los beneficiarios se informaron del proceso de Certificación mediante un representante de la empresa en la que labora, por otro lado el 63,3% de los beneficiarios se han enterado porque la Institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa.

La participación de los beneficiarios en el proceso de certificación fue totalmente voluntaria. Siendo su principal motivación para el 87,5% de beneficiarios obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo, mientras que un 22,5% consideró evaluar su desempeño en su ocupación.

La percepción de los beneficiarios sobre lo que motivó a la empresa para participar en el proceso de CCL para un 32,5% fue querer saber en qué capacitar a sus trabajadores, para el 43,7% fue dar una buena imagen a sus clientes, para un 15,8% fue seleccionar a sus mejores trabajadores, para el 1,2% se debió tener una buena política frente a los recursos humanos. De otro lado, el 36,2% de los beneficiarios consideraron en un inicio del proceso que este sería algo fácil, 50,8% lo consideraron algo difícil, muy fácil 0,4% y un 12,5% lo consideraron al inicio como muy difícil. En contraste a la finalización del proceso el 46,2% de los beneficiarios lo consideraron como algo fácil, 10,4% como algo difícil, el 43,3% como muy fácil y ninguno como muy difícil.

CUADRO 4.8 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - SOBRE LA DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, Abril de 2017

Indicador	Evaluación final
% Cómo se enteró del proceso de evaluación de certificación de competencias laborales^{1/}	
Por un folleto, revista, periódico	20,8
Por algún representante de la empresa en la que labora	58,7
La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa	63,3
Por medio de un amigo, familiar o vecino	10,4
Otro	7,9
¿La participación de los beneficiarios en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria? (%)	
Voluntaria	100,0
Obligatoria	0,0
¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales? ^{1/}	
Para mejorar mis ingresos laborales	57,5
Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo	87,5
Para ascender en la empresa	25,0
Para evaluar mi desempeño en la ocupación	22,5
Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente	14,6
Otra	1,2
¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales? (%)	
Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes	43,7
Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos	1,2
Porque quiere saber en qué capacitar	32,5
Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores	15,8
No sabe	6,7
Otra	0,0
En el primer momento de conocer el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, el beneficiario consideró que éste sería: (%)	
Muy difícil	12,5
Algo difícil	50,8
Algo fácil	36,2

Indicador	Evaluación final
Muy fácil	0,4
Actualmente, el beneficiario considera que el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales resultó: (%)	
Muy difícil	0,0
Algo difícil	10,4
Algo fácil	46,2
Muy fácil	43,3
Total (%)	100,0
Total de beneficiarios	538

1/Pregunta de respuesta múltiple

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.1.9 Percepción del proceso de Evaluación de Competencia Laboral

Sobre la percepción del beneficiario del proceso de evaluación, en la EF, tanto para los Certificados como Competentes Laboralmente como para los que no lograron la certificación, así, los beneficiarios indicaron que el evaluador proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación, el 15,4% está muy de acuerdo, el 81,2% está de acuerdo, el 2,9% que está en desacuerdo y el 0,4% está en muy desacuerdo; respecto a si el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL antes del proceso de evaluación, el 85,0% se manifiesta estar acuerdo, el 12,9% está muy de acuerdo, el 2,1% está en desacuerdo y nadie indicó estar muy en desacuerdo.

Así también, respecto a si el lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso, el 84,2% está de acuerdo, el 14,2% está muy de acuerdo, el 1,2% indica estar en desacuerdo y el 0,4% indicó que está muy en desacuerdo; en lo referido a que si los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles, el 85,8% indicó que está de acuerdo, el 12,5% está muy de acuerdo, el 1,7% que está en desacuerdo y nadie indicó estar muy en desacuerdo. Un 85,4% está de acuerdo en que la retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente, el 11,2% indicó que está muy de acuerdo con esta acotación, mientras que un 2,9% está en desacuerdo y el 0,4% señaló estar muy en desacuerdo.

Por último, el 82,1% considera que el evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación, el 15,8% señaló estar muy de acuerdo, frente a un 1,7% que está en desacuerdo y un 0,4% que está muy en desacuerdo; también un 81,7% considera que los tiempos de la evaluación fueron adecuados, el 13,7% señaló estar muy de acuerdo, frente a un 4,6% que está en desacuerdo y nadie indicó estar muy en desacuerdo. El 85,4% considera que el ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo, el 12,9% indicó estar muy de acuerdo, frente a un 1,7% que no y nadie indicó estar muy en desacuerdo.

Por último, el 45,9% está de acuerdo en que el evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación, el 52,8% estuvo muy de acuerdo, frente a un 1,2% que está en desacuerdo y nadie muy en desacuerdo; también un 42,7% está de acuerdo en que los tiempos de la evaluación fueron adecuados, frente a un 2,0% que está en desacuerdo,

el 55,3% estuvo muy de acuerdo y nadie muy en desacuerdo. El 35,0% está de acuerdo en que el ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo, frente a un 2,8% que no; el 62,2% estuvo muy de acuerdo y nadie muy en desacuerdo.

CUADRO 4.9 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - SOBRE LA PARTICIPACIÓN DEL BENEFICIARIO EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, SEGÚN RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, Abril de 2017 (%)

Indicador	Resultado de la evaluación										Total	
	Competente laboral				No competente laboral							
	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo
Los beneficiarios consideran que:												
(%)												
Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación	17,8	79,6	2,6	0,0	11,4	84,1	3,4	1,1	15,4	81,2	2,9	0,4
Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL	15,1	83,6	1,3	0,0	9,1	87,5	3,4	0,0	12,9	85,0	2,1	0,0
El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso	16,4	82,2	1,3	0,0	10,2	87,5	1,1	1,1	14,2	84,2	1,2	0,4
Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles	13,2	85,5	1,3	0,0	11,4	86,4	2,3	0,0	12,5	85,8	1,7	0,0
La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente	15,1	82,9	2,0	0,0	4,5	89,8	4,5	1,1	11,2	85,4	2,9	0,4
El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación	19,7	78,3	2,0	0,0	9,1	88,6	1,1	1,1	15,8	82,1	1,7	0,4
Los tiempos de la evaluación fueron adecuados	15,8	82,2	2,0	0,0	10,2	80,7	9,1	0,0	13,7	81,7	4,6	0,0
El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo	14,5	84,9	0,7	0,0	10,2	86,4	3,4	0,0	12,9	85,4	1,7	0,0
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total de beneficiarios	341	341	341	341	197	197	197	197	538	538	538	538

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.10 Preparación para la evaluación de la población beneficiaria

Los beneficiarios no se prepararon para la evaluación en un 58,7% mientras que un 41,2% si se preparó. El 8,1% recibió capacitación del centro certificador, el 48,5% revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar, 38,4% recomendaciones de amigos o compañeros que conocían del proceso.

En cuanto al resultado de la evaluación los beneficiarios fueron considerados en un 63,3% como Competente Laboral y en un 36,7% No Competente Laboral.

CUADRO 4.10 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - PREPARACIÓN DEL BENEFICIARIO EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, Abril de 2017, (%)

Indicador	Evaluación final
Los beneficiarios ¿se prepararon para la evaluación? (%)	
Si	41,2
No	58,7
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538
¿En qué consistió la preparación? (%)	
Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar	48,5
Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación	38,4
Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador	8,1
Otra	5,1
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538
¿Cuál fue el resultado de su evaluación? (%)	
Competente Laboral	63,3
No competente laboral	36,7
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.11 Resultados de la evaluación de competencia laboral

Respecto al resultado de la evaluación, el 82,6% de los beneficiarios que fueron declarados como Competente Laboralmente están de acuerdo en su resultado, mientras que el total de los beneficiarios que fueron declarados como No Competentes Laboralmente no está de acuerdo con el resultado. Sobre las razones que los beneficiarios consideran estar en desacuerdo con el resultado de su evaluación, un 1,8% indica que el evaluador no fue transparente en su evaluación.

CUADRO 4.11 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - BENEFICIARIOS POR RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN CONFORMIDAD CON EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN, Abril de 2017, (%)

Indicador	Está de acuerdo con el resultado de su evaluación		Total
	Si	No	
Resultado de la evaluación			
Competente laboral	82,6	0,0	63,3
No competente laboral	17,4	100,0	36,7
Total (%)	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	412	126	538
¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?			
La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional	0,0	0,0	0,0
El evaluador no fue claro, preciso en su explicación	0,0	0,0	0,0
El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación	0,0	1,8	1,6
El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado	0,0	0,0	0,0
Otro	0,0	98,2	97,6
Total (%)	100,0	100,0	100,0
Total beneficiarios	0	126	126

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.12 Percepciones sobre el Plan de empleabilidad

El 98,8% de los beneficiarios recibieron su plan de empleabilidad, mientras que el 1,2% no lo recibió, de los beneficiarios que recibieron su plan de empleabilidad, el 87,3% lo leyeron y un 12,7% no. El 96,7% de los que no leyeron manifestaron que no tienen tiempo para leerlo.

Un 73,9% de los beneficiarios considera totalmente que el plan de empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, mientras que el 23,7% considera esto de manera parcial.

Resalta que los beneficiarios consideran que el Plan de Empleabilidad contiene información muy general en un 87,0%, un 9,3% consideran que la información es poco precisa para que le permita tomar decisiones, no le brinda alternativas de solución un 3,7%. Finalmente, el 62,1% de los beneficiarios recibieron su certificado o constancia.

CUADRO 4.12 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - BENEFICIARIOS POR DIVERSAS VARIABLES REFERIDAS AL PLAN DE EMPLEABILIDAD, Abril de 2017, (%)

Indicador	Evaluación final
¿Recibió su Plan de Empleabilidad?	
Si	98,8
No	1,2
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538
¿Leyó su Plan de Empleabilidad?	
Si	87,3
No	12,7
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	531
¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación?	
Si, totalmente	73,9
Si, parcialmente	23,7
No	2,4
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	464
¿Por qué?	
El Plan contiene información muy general	87,0
El Plan no me brinda alternativas de solución	3,7
El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones	9,3
Otra	0,0
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	121
¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?	
No tiene tiempo para leerlo	96,7
No le interesa leerlo	3,3
No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación	0,0
Otro	0,0
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	67
¿Recibió su certificado o constancia?	
Si	62,1
No	37,9
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.1.13 Percepción de la Población Beneficiaria sobre la Certificación

En cuanto a los beneficios que han conseguido del proceso de CCL, el 72,1% ha mejorado su desempeño y productividad, un 54,2% ha obtenido el reconocimiento de sus compañeros, el 37,1,5% ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades, un 15,4% indica que la empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación; un 24,2% le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor responsabilidad y 15,4% postular a empresas más grandes, un 27,1% ha sido promovido a un mejor puesto de trabajo, un 22,1% ha obtenido un aumento de sueldo, sin embargo un 21,2% no le ha traído ningún beneficio. Por último, el 47,9% señala que le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen.

En cuanto a situaciones negativas que han tenido después del proceso CCL, el 21,2% indica que no le han aumentado el sueldo/salario, el 5,4% indica permanecer en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno y un 2,9% perdió el empleo.

Para mejorar las condiciones laborales de trabajo, además del proceso CCL, el 32,5% de los beneficiarios necesita capacitarse en Administración, gestión/dirección de negocios, un 41,7% en cursos técnicos productivos, un 2,5% fortalecer sus habilidades personales, el 12,5% asesoría especializada en temas laborales, 7,1% información sobre oportunidades de empleo, un 2,9% aprender a afrontar una entrevista de trabajo, elaborar CV y un 0,8% no necesita nada. Un 71,7% de colaboradores hubiesen estado dispuestos a pagar por su evaluación. Un 34,2% podría pagar montos de menos de S/. 20,00, el 31,7% entre 21 y 50 soles y un 34,2% más de 50 soles.

CUADRO 4.13 REGIÓN ANCASH: EVALUACIÓN FINAL - BENEFICIARIOS POR DIVERSAS VARIABLES REFERIDAS A LA CERTIFICACIÓN, Abril de 2017, (%)

Indicador	Evaluación final
¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?^{1/}	
Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación	37,1
Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo	54,2
Ha obtenido un aumento de sueldo	22,1
Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa	27,1
Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo	72,1
Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad	24,2
Le ha permitido postular a empresas más grandes	15,4
Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral	20,0
La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación	15,4
No le ha traído ningún beneficio permitido	21,2

Indicador	Evaluación final
Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen	47,9
Otra (Especifique)	92,9
Total (%)	100,0
Total de beneficiarios	538
¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha perdido el empleo	2,9
Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno	5,4
Ha descendido en jerarquía en su centro laboral	0,0
Ha tenido problemas con sus jefes	0,0
No le han aumentado el sueldo/salario	21,2
No ha ocurrido ninguna situación negativa	69,2
Otras	1,2
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538
¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?	
Capacitación en cursos técnicos – productivos	41,7
Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios	32,5
Fortalecimiento de habilidades personales	2,5
Asesoría especializada en temas laborales	12,5
Información de oportunidades de empleo	7,1
Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV	2,9
No necesito nada	0,8
Otra	0,0
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538
¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?	
Si	71,7
No	28,3
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538
¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?	
Rangos de monto	
Menos a S/. 20,00	34,2
De S/. 21,00 a S/. 50,00	31,7
Más de S/. 50,00	34,2
Total (%)	100,0
Total beneficiarios	538

1/ Pregunta de respuesta múltiple

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.2. Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto

A la finalización del Proyecto se resalta que todos los productos del Componente 1 han superado la meta programada.

En relación al Componente (*Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco de la provincia Del Santa*), con 538 trabajadores evaluados ha superado ligeramente la meta programada.

Para del producto 1.1, la meta programada ha sido superada en 58 trabajadores, mientras que, para el producto 1.2, la meta programadas ha sido superada en 3 trabajadores evaluados y, para el producto 1.3 se ha superado la meta planteada en 7 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación.

CUADRO 4.14 REGIÓN ANCASH: COMPARACIÓN DE LOS INDICADORES DEL MARCO LÓGICO EX ANTE Y EX POST

Indicadores del marco lógico	Indicador y Meta	Línea de base	Evaluación Final	Unidad de medida
Propósito: PEA con experiencia laboral de los distritos de Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco en la provincia del Santa, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación	Al finalizar el proyecto, 270 trabajadores con experiencia laboral de los distritos de intervención obtienen su certificación de competencias laborales (CCL).	No corresponde a ELB	341 trabajadores con certificados de competencias laborales ^{1/} .	Trabajadores certificados
Componente: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco de la provincia del Santa.	Al finalizar el proyecto, 535 trabajadores evaluados de los distritos de intervención reciben sus planes de empleabilidad.	No corresponde a ELB	532 trabajadores recibieron sus planes de empleabilidad ^{1/} .	Trabajadores evaluados
Producto 1.1. Trabajadores seleccionados y registrados.	588 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa.	646 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, seleccionados para la evaluación de competencias laborales y cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa.	646 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, seleccionados e inscritos ^{2/} .	Trabajadores seleccionados e inscritos
Producto 1.2. Trabajadores evaluados y certificados.	535 trabajadores con experiencia laboral, de los distritos de intervención, cocinero: 170, mozo: 150, representante de ventas: 65, evaluador fitosanitario-aplicador: 50 y panadero: 100 adecuadamente evaluados y certificados en sus competencias laborales.	538 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, adecuadamente evaluados en competencias laborales. 420 trabajadores obtuvieron la Certificación de Competencias Laborales en la región Ancash, en los Perfiles Ocupacionales de: Cocinero(a): 101 Evaluación y aplicación fitosanitaria: 49 Mozo: 115 Panadería: 97 Representante de ventas: 58	- 538 trabajadores con experiencia laboral, de distritos de intervención, adecuadamente evaluados. 341 trabajadores con certificados de competencias laborales ^{1/} en los Perfiles Ocupacionales de: Cocinero(a): 173 Evaluación y aplicación fitosanitaria: 47 Mozo: 121.	- Trabajadores evaluados - Trabajadores certificados
Producto 1.3. Empresas con planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores evaluados pero no certificados.	Unas 5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación.	5 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación	12 empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación	Empresas

^{1/} Resultados de la ESEL.^{2/} Listado de beneficiarios remitidos por FE.

Fuentes: Informe de Cierre de Proyecto, Octubre 2016.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

4.3. Análisis de la pertinencia, eficacia y sostenibilidad del proyecto

4.3.1. Pertinencia

La propuesta evidencia su pertinencia, dado que para la delimitación del ámbito de intervención del proyecto de certificación de competencias laborales, se ha tomado en cuenta las restricciones de oferta del servicio de certificación y, por el lado de la demanda de certificación, la concentración de la PEA y la participación productiva, en términos de las provincias de la región Ancash.

Así, según el IV Censo Nacional Económico 2008 del INEI, el número de establecimientos formales en la provincia Del Santa es de 12 116. Es así que, tomando en cuenta la disponibilidad de oferta de perfiles ocupacionales que se pueden evaluar y certificar y de Centros de Certificación autorizados y disponibles; y, desde el lado de la demanda, en función de la concentración de la población distrital de la provincia de Del Santa, en relación directa con la PEA ocupada y la contribución en el VAB, se determinaron los distritos que conformaran el ámbito de intervención.

Asimismo, según el OSEL de la DRTPE Ancash, en el año 2015 en la región Ancash las principales ramas de actividades económicas que aportan con el VAB regional son Extractivas (incluye agricultura, ganadería, silvicultura pesca y minería), Servicios (incluye servicios personales y no personales), Comercio, Industria y Construcción⁵; sin embargo, todas las demás ramas son importantes y, en especial, la de Restaurantes y Hoteles por su significativa participación en la PEA. Sectores que orientaron las visitas de la IE para obtener las cartas de intención por parte de los empresarios interesados en la certificación de las competencias laborales de sus trabajadores. En particular, por las restricciones de oferta de CCL.

Además, los beneficiarios focalizados y seleccionados por el Proyecto cumplían todos los requisitos mínimos establecidos por la IE y FE, acerca de los cuales podemos precisar sus características en el siguiente cuadro:

CUADRO 4.15 REGIÓN ANCASH: COMPARACIÓN SOBRE CARACTERÍSTICAS DE LOS BENEFICIARIOS

	Características planificadas en Perfil de Proyecto	Características encontradas en EF	
Edad	Mayores de 18 años	Mayor de 18 años :	100,00%
		Edad promedio :	32 años
Situación laboral	Trabajadores independientes, dependientes (o desempleados)	91,4% trabajadores dependientes.	
		82,9% trabajadores ocupados	
Experiencia laboral	02 años experiencia laboral mínima	95,6 meses de experiencia laboral (en la empresa actual)	
Experiencia en el puesto a certificar	01 año de experiencia específica	90 meses de experiencia promedio en el puesto (en la empresa actual)	

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EF, abril 2017.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae.

⁵ Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ancash – Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL): “Indicadores del mercado de trabajo, 2015”.

Los indicadores del proyecto se han definido apropiadamente, de modo que cada uno de los que la IE determinó para el Marco Lógico⁶ han sido factibles y claros de medir, ello se evidencia en la medición de avances y grado de cumplimiento de productos e indicadores que FE realiza en sus informes de supervisión, así como en el Informe de Cierre del Proyecto.

En relación a los supuestos y riesgos previstos y realmente presentados, en el cuadro siguiente se aprecia los efectos previsibles y los que efectivamente sucedieron:

CUADRO 4.16 REGIÓN ANCASH: RIESGOS IDENTIFICADOS Y EFECTOS PRESENTADOS

RIESGO IDENTIFICADO	EFECTOS DEL RIESGO IDENTIFICADO	EFECTOS PRESENTADOS EN LA EJECUCIÓN
Accidentes en las pruebas de desempeño de CCL en los perfiles identificados en la provincia del Santa.	Muy baja. No se tiene antecedentes de accidentes en las pruebas de desempeño. De acuerdo con el Protocolo de CCL, se establece condiciones apropiadas en las pruebas	De acuerdo con los riesgos propios del perfil ocupacional, en actividades con alto riesgo de accidentes, se considera un seguro que es asumido por el Centro de Certificación y/o la empresa solicitante del servicio para sus trabajadores.
Impactos negativos por la presencia del Fenómeno del Niño en la provincia del Santa, en el desempeño de los perfiles ocupacionales identificados, en especial en el de Evaluador Fito sanitario – Aplicador.	En general, y por la experiencia de períodos anteriores el impacto es muy alto, en especial en el perfil de evaluador fitosanitario-aplicador.	En caso no existan las condiciones apropiadas, se coordinará con el Centro Certificador y los beneficiarios la postergación para el momento oportuno del servicio de CCL.
Conflictos sociales en las provincia del Santa, por ejemplo la realización de huelgas.	Según la Defensoría del Pueblo ⁷ , en el mes de julio de 2014, en el Santa existían 02 conflictos sociales.	La experiencia de Vamos Perú en situaciones de conflicto social (como sucedió en Cajamarca con el conflicto socioambiental) fue evaluar la situación para, garantizar la seguridad integral de los beneficiarios. En caso no existan las condiciones apropiadas, se coordinará con los Centros de CCL y los beneficiarios la postergación del servicio hasta el momento conveniente
Negativa de las empresas comprometidas para participar en el proceso de ejecución de servicio.	Muy baja. Los casos presentados son escasos.	Se buscó de manera inmediata reemplazos, para garantizar la continuidad del proceso y por lo tanto el cumplimiento de las metas.

Fuente: Proyecto C 14-08, Proyecto de Certificación de Competencias Laborales.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

⁶ En el Cuadro 4.14. se aprecian los indicadores y sus mediciones en la ELB y EEF.

⁷ Defensoría del Pueblo, Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad, Reporte Mensual de Conflictos Sociales N° 125, julio 2014.

4.3.2. Eficacia

El proyecto ha logrado grados aceptables de eficacia de parte de quienes estuvieron involucrados en su desarrollo, para un mejor análisis se presenta a dos niveles, de beneficiarios y de empresas.

➤ A nivel de Beneficiarios

Los colaboradores entrevistados manifiestan su conformidad con el proceso de evaluación y certificación, habiéndoles traído mayormente beneficios para su carrera laboral, también indican que la sola certificación no es insuficiente para lograr un mejor salario o reconocimiento laboral.

La información brindada sobre la característica del proyecto ha sido adecuada, toda vez que manifiesta que dicha información les ha servido como apoyo necesario para tomar la decisión de postular a la selección, es así que la mayoría se ha presentado de manera voluntaria. De otro lado la IE ha cumplido con la entrega de sus planes de empleabilidad.

El Proyecto también ha cumplido con la emisión y entrega de los Certificados comprometidos, mismos que previamente han sido validados e inscritos en el MTPE. Cabe resaltar que posterior a las entregas formales en ceremonia se ha continuado con la entrega.

➤ A nivel de Empresas

Los responsables de las empresas entrevistadas, muestran una muy buena aceptación y apertura sobre el proceso, en general calificaron bien al proyecto, ya que ayuda a sus trabajadores para mejorar sus condiciones laborales; y mejora la empresa.

Consideran positivo el efecto de la Certificación, ya que los colaboradores Certificados podrán, además de los certificados de trabajo, contar con un documento oficial que los acredita como competentes laboralmente en la ocupación que desempeñan.

4.3.3. Eficiencia

La gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, dado que la gestión de los recursos asignados ha sido optimizada (contrato de un centro de certificación por un monto menor al presupuestado, no se realizaron contratos de personal ni alquiler de oficina desde el primer mes del proyecto, y no se dispuso del presupuesto considerado en Imprevistos, Supervisión y Gastos Administrativos), lográndose un 85,53%⁸ de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 100% de las actividades previstas del Componente 1.

⁸ Cifra estimada, toda vez que la IE, a la fecha de presentación del informe final, indicó que existen montos pendientes de ejecución.

CUADRO 4.17 REGIÓN ANCASH: PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN (proyectada)

Concepto	Último POA Aprobado S/.	Ejecutado S/.	% de ejecución	% de ejecución (Incluye liquidación pendiente)
Componente 1: Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco de la provincia Del Santa.	373 718,80	313 947,04	84,23%	85,53%
COSTO DEL PROYECTO	505 048,40	395 618,81	78,33%	79,29%

Fuentes: Informe final de cierre del Proyecto, Octubre 2016.

Elaboración: Consorcio Observatorio para el Desarrollo Territorial - Universidad Católica Sedes Sapientiae

4.3.4. Sostenibilidad

El Proyecto puede calificarse como parcialmente sostenible en tanto ha logrado que los beneficiarios y las personas evaluadas y certificadas cuenten con mejores condiciones para aprovechar nuevas oportunidades laborales. Así también, según la ESEL, casi la totalidad de las personas evaluadas cuentan con un plan de empleabilidad que les permitirá tomar medidas correctivas en aquellos aspectos a mejorar y fortalecer donde son más competentes.

Las empresas que han participado del proyecto a través de la evaluación y certificación de competencias también se han visto favorecidas ya que pueden presentarse a oportunidades de mercado para prestar servicios evidenciando que cuentan con personal debidamente certificado. Así también, las empresas que recibieron el plan de capacitación podrán planificar su inversión y tiempo para contribuir en la mejora de las competencias de sus trabajadores.

En este sentido para asegurar la sostenibilidad del servicio de certificación, se debe contar con el involucramiento constante de socios estratégicos, como la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ancash, las municipalidades distritales, la Cámara de Comercio de Ancash, los representantes de las empresas e instituciones y los Centros de Certificación y con todos ellos hacer seguimiento de los trabajadores a lo largo del tiempo para ver su evolución y logros obtenidos luego de su certificación. Cabe precisar que, no se ha tomado conocimiento de alguna iniciativa por parte de alguna entidad para la realización de este tipo de proyecto.

Los trabajadores se sintieron muy satisfechos al ser reconocidos (Certificados) como trabajadores Competentes Laboralmente, para ellos fue la primera vez que participaron en un programa del estado, y más aún que era Impulsa Perú del MTPE. Por otro lado, estos beneficiarios indicaron que tenían amigos o conocidos que querían participar de la evaluación para adquirir una certificación; pero que no participaron porque eran trabajadores independientes o no tenían RUC.

5. LECCIONES APRENDIDAS

5.1 Para la focalización, selección y evaluación de los beneficiarios

- Para la focalización es importante visibilizar la ocupación que desempeñan los trabajadores de los diferentes perfiles, así como su aporte al desarrollo de la región Ancash. Además mencionar que luego del proceso se logrará el reconocimiento de sus competencias laborales adquiridas empíricamente, ya sea por experiencia laboral o por algunas capacitaciones, y que este reconocimiento será a nivel nacional, mediante la obtención del certificado según el perfil en que fue evaluado.
- Las candidatos deben tener una concentración exclusiva al momento de rendir las evaluaciones, por lo que, se debe restringir las perturbaciones de ruido, así como ordenes imprevistas de parte de los jefes.
- Además de recurrir a la Cámara de Comercio de Ancash para contar con una base de datos actualizada de empresas del sector objetivo, una fuente importante de información son las municipalidades a través de sus oficinas de Desarrollo Económico.
- El apoyo de los medios de comunicación masiva es efectivo, como radio y TV de la municipalidad local, además es posible lograr de manera gratuita espacios televisivos de la región que promocionen el Proyecto.
- Los trabajadores pueden comprometerse en el momento de la sensibilización para presentar sus documentos pero luego olvidarse, la lección aprendida es que es importante insistir y apoyar a que dichos beneficiarios completen toda su información.
- Para no generar falsas expectativas en los beneficiarios, la IE debe insistir, en el momento de las charlas de orientación y sensibilización, que el Proyecto no tiene como objetivo Capacitar luego de la Evaluación, toda vez, que la IE está considerando sólo el componente de Evaluación y Certificación.
- Se debe contar con un staff de evaluadores dispuestos a adaptarse a los requerimientos y condiciones de las empresas a las que pertenecen los evaluados (por ejemplo los tiempos en los que se puede disponer, lugares, etc.), de modo de cumplir las metas de evaluación en los plazos indicados.
- Se debe de coordinar con las empresas el mejor modo de estimular y premiar la evaluación de sus colaboradores, tanto en la prueba de conocimiento como posterior a la entrega de Certificados.
- En la entrega del Plan de Empleabilidad y retroalimentación de puntos débiles y fuertes, debe garantizarse que el colaborador quede claro de los mismos, especialmente en aquellos que no fueron aprobados.

- Según lo indicado por la IE en su informe final, se debe contar con contratos y convenios con las entidades certificadoras bien definidos en el valor de los servicios, metas definidas, tiempo de ejecución, productos a entregar y detallarse los compromisos que deben asumir a fin de asegurar la calidad de los servicios (materiales a entregar, insumos, selección del perfil de evaluadores, equipo de trabajo disponible y en la zona); con ello se evitaría extensión del tiempo y calidad en el servicio.

Así mismo, respecto al seguimiento y monitoreo, se deben realizar mediante acciones de continuidad y sostenibilidad del servicio, debido al interés de las autoridades locales, empresas públicas y privadas, a fin de mejorar y manejar estándares de calidad mediante la producción formal, que promueva el empleo y mejor las competencias laborales, incrementando puestos de trabajo, para la calidad de vida.

5.2 Para la Certificación

- Se debe de garantizar en las ceremonias de entregas de certificados, la presencia de directivos de las empresas, autoridades de la DRTPE y de la IE, ya que las mismas realzan y motivan el esfuerzo realizado por los beneficiarios.
- Se debe tener especial cuidado en el momento y forma de comunicar resultados, especialmente a quienes no lograron la Certificación.
- Se deben tener con mayor claridad, en el momento de las evaluaciones, las fechas de entregas de los certificados, dado que es un tema de pregunta recurrente.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones

- ✓ El proyecto en la región Ancash, ha alcanzado cumplir con los criterios técnicos exigidos en las bases de la 14va. Convocatoria en relación a la población beneficiaria (Cocinero, Mozos, Evaluación y Aplicación Fitosanitaria) ubicadas en Chimbote, Nuevo Chimbote y Samanco; los trabajadores evaluados han completado los requisitos exigidos y se han presentado de manera voluntaria a esta convocatoria. Ello indica que la etapa de Focalización y Selección de postulantes ha sido la idónea y no se ha presentado filtración en esta región.
- ✓ Se ha distinguido una gran satisfacción de los beneficiarios, quienes estuvieron muy felices, y motivados al ser reconocidos (Certificados) como trabajadores Competentes Laboralmente. En cuanto a los beneficios reportados por las personas que han pasado del proceso de CCL, el 72,1% ha mejorado su desempeño y productividad, un 54,2% ha obtenido el reconocimiento de sus compañeros, el 37,1% ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades.
- ✓ El ingreso mensual promedio en la EF fue de S/. 1 195,9 incrementándose en S/. 226,3 frente a la LB. El ingreso promedio por hora fue de S/. 7,7. La jornada laboral –en promedio por semana– fue poco más de 46 horas, presentando una disminución de 6,5 horas a la semana en relación a la LB.
- ✓ En relación al Componente “Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores de los distritos de la provincia de Ancash”, 538 trabajadores han sido evaluados y se ha cumplido la meta programada, además un 73,9% de los trabajadores evaluados considera que el Plan de Empleabilidad entregado le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño.
- ✓ En cuanto a los beneficios que han conseguido del proceso de CCL, el 72,1% ha mejorado su desempeño y productividad, un 54,2% ha obtenido el reconocimiento de sus compañeros y el 37,1% ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades.
- ✓ La gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, dado que la gestión de los recursos asignados ha sido optimizada, lográndose un 85,53% (proyectado) de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 100% de las actividades previstas del Componente 1.

- ✓ Sobre la percepción del beneficiario del proceso de evaluación, en la EF, tanto para los Certificados como Competentes Laboralmente como para los que no lograron la certificación, el 81,2% está de acuerdo en que el evaluador proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación, frente a un 2,9% que está en desacuerdo; de igual modo el 85,0% se manifiesta de acuerdo en que antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL, siendo un 2,1% que están en desacuerdo.
- ✓ El Proyecto puede calificarse como sostenible en tanto ha logrado que los beneficiarios y las personas evaluadas y certificadas cuentan con mejores condiciones laborales. Así también las personas evaluadas cuentan con un plan de empleabilidad que les permitirá tomar medidas correctivas en aquellos aspectos a mejorar y fortalecer donde son más competentes. Dado que los mercados son dinámicos estas certificaciones deberían continuar algún monitoreo posterior a fin de que reciban alguna revalidación y/o actualización permanente desde la oferta formativa técnica en la región.
- ✓ Conviene indicar que el proyecto ha sido pertinente a la realidad socioeconómica laboral de Ancash, lo que repercute en favor de la población económicamente activa y ocupada en esta región.

6.2. Recomendaciones

- ✓ Con el propósito de mejorar el diseño de los proyectos se sugiere implementar estándares para la identificación de los probables beneficiarios en particular sugerimos implementar una herramienta para el proceso de focalización. Como se sabe, a través de la focalización se identifica a los beneficiarios del programa orientados al tratamiento de situaciones de carencia de competencias laborales o de certificación en el caso que cuenten con las mismas. En ese sentido, se recomienda que el análisis de la focalización deba incluir una correcta identificación de competencias laborales de los trabajadores por espacios geográficos.
- ✓ En el diagnóstico realizado por la IE al momento de proponer el proyecto, se ha evidenciado que existe una alta población potencial (trabajadores en las ocupaciones donde el proyecto interviene) en la región de Ancash para que sean beneficiarios del proyecto, sin embargo, no todos conocen de esta intervención del Estado, por lo que se recomienda brindar una mayor difusión de los beneficios de la CCL y que la focalización tenga como objetivo identificar la demanda de competencias laborales o de certificación, según áreas geográficas (región, provincia, distritos, urbano o rural) donde se concentra la población a atender, lo cual permitirá priorizar la asignación del presupuesto y la buena marcha del proyecto.

Además, luego de la intervención del proyecto en Ancash y según lo expresado por la IE y el MTPE, se evidencia que se cuenta con un mercado potencial de colaboradores y

trabajadores dispuestos a evaluarse, esta población deberá ser considerada para nuevas y mejoradas convocatorias.

- ✓ Es necesario que al momento de realizar la planificación del proyecto, en lo que a productos y metas se refiere, este se realice de la mano con el Coordinador de Proyecto, a fin de que conozca todas las propuestas e incluso las inferencias o presunciones que se asumen para el logro de las mismas, para que de esta manera garantice que las convocatorias de personal, así como su contratación, sean de manera oportuna y que con la información clara y precisa sobre el alcance, tiempo y costo del proyecto pueda resolver los eventuales problemas suscitados en la ejecución del proyecto.

Siendo importante para ello, que este Coordinador, supervise y monitoree la ejecución del mismo. Además, deberá contar con un listado de la documentación que le permita realizar un óptimo desempeño, por ejemplo, se recomienda que el Coordinador cuente con los archivos del proyecto tanto en formato físico como en digital y que realice una exposición del mismo al personal de la región, para conocer la comprensión de los ítems y tópicos que conforman el proyecto tanto en los aspectos técnicos como en los aspectos financieros.

- ✓ Se debe de articular de manera más efectiva el trabajo contable de la sede central con la unidad administrativa del Proyecto, con la finalidad de contar con información financiera oportuna y tomar medidas correctivas a tiempo. Para ello, se recomienda implementar una plataforma digital que permita la integración, en tiempo real, de toda la información que se genere. Esta plataforma digital deberá de contener información de la ejecución financiera del proyecto, así como de la ejecución física o real del mismo; de manera que se vinculen los avances o demoras en los aspectos financieros con los avances o demoras en los aspectos reales del proyecto y sus componentes.
- ✓ A fin de no generar falsas expectativas en los beneficiarios, incluso en los empleadores, se debe resaltar en el momento de las charlas de orientación y sensibilización, que el Proyecto no tiene como objetivo Capacitar luego de la Evaluación, toda vez, que la IE está considerando sólo el componente de Evaluación y Certificación.

Es por ello que, se recomienda que la convocatoria de FE debe contemplar, para el desarrollo de la línea 2, un componente y presupuesto para la capacitación de los colaboradores que certifiquen y no certifiquen. Esta capacitación deberá estar orientada en aquellos puntos débiles identificados en los beneficiarios evaluados, hayan o no aprobado la evaluación, para que de esta manera los trabajadores y empleadores no se queden con la sensación de que han sido beneficiados a medias.

- ✓ Por otro lado, es trascendente que en la entrega del Plan de Empleabilidad y retroalimentación de puntos débiles y fuertes, los evaluadores garanticen que al beneficiario evaluado le quede claro los puntos clave que contiene el Plan y lo que debe mejorar, especialmente en aquellos trabajadores que no fueron aprobados.

-
- ✓ Por último, se recomienda coordinar con las empresas el mejor modo de estimular y premiar la evaluación de sus colaboradores, tanto en la prueba de conocimiento como posterior a la entrega de Certificados, ello con la finalidad de incentivar a los demás trabajadores que no participaron en el proceso de CCL, así como para los beneficiarios que no aprobaron la evaluación.

7. REFERENCIAS

- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, *PLAN Bicentenario el Perú hacia el 2021: Eje Estratégico 4 Economía, Competitividad y Empleo*. Lima-Perú: CEPLAN.
- DRTPE de Ancash – OSEL (2016). *Indicadores del mercado de trabajo*.
- FONDOEMPLEO (2016). *Manual para la Presentación del Estudio de Evaluación Final. 14° Concurso de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- IMPULSA Perú (2015). Proyecto de Certificación de Competencias Laborales – Ancash: Cocinero, Mozo, Panadero, Representante de ventas, Evaluador fitosanitario - aplicador.
- MTPE (2009). Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- MTPE (2014). Decreto Supremo N° 004-2014-TR, Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- MTPE (2016). Resolución Directoral N° 109-2016-MTPE/3/19. Actualización del Protocolo Marco para el proceso de Certificación de Competencias Laborales y el Protocolo para el proceso de Evaluación de Competencias Laborales.
- MTPE (2016). Resolución Directoral N° 108-2016-MTPE/3/19. Actualización del Protocolo de Autorización de Centros de Certificación de Competencias Laborales.
- Término de Referencia (2016). Elaboración de estudios de línea de base y evaluación final de proyectos correspondientes al grupo 2 (Línea de Certificación de Competencias Laborales) del 14° concurso de FONDOEMPLEO.

8. ANEXOS

ANEXO 1: LISTA DE BENEFICIARIOS DEL MARCO POBLACIONAL

Nombre del Proyecto: "CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN ANCASH"

Institución Ejecutora: "IMPULSA PERÚ"

Fecha inicio: 21/10/2015 Fecha de término: 21/10/2016

Relación de Beneficiarios al: "21 de octubre del 2016"

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
1	03/03/2016	ACOSTA	URQUIAGA	YAKELIN FIORELA	42983258	CHIMBOTE	949882987
2	17/03/2016	ACUÑA	LUCAR	SILVIA REBECA	32919002	CHIMBOTE	981484499
3	09/04/2016	ACUÑA	MARTINEZ	DANIEL ELEAZAR	47842062	CHIMBOTE	
4	12/10/2016	ACUÑA	VASQUEZ	LUIS WILLIAM	32981733	CHIMBOTE	931779855
5	18/02/2016	AGUILAR	LESCANO	RICHARD NIXON	70014928	CHIMBOTE	930497488
6	15/04/2016	AGUILAR	SOLIS	ANTONY FRANK	70138475	CHIMBOTE	983160796
7	08/04/2016	AGUILAR	CABRERA	JACK ANTHONY	73476425	NUEVO CHIMBOTE	931282546
8	22/09/2016	AGUILAR	VIDAL	DANTE GIRO	32975246	NUEVO CHIMBOTE	969133352
9	22/09/2016	AGUILAR	MATTA	JACK TERRY	75188618	NUEVO CHIMBOTE	950099605
10	13/10/2016	ALAMEDA	ALMANZA	AARON JOSEPH	71465722	NEPEÑA	972630613
11	23/09/2016	ALARCON	PEREZ	ANGELICA	43503286	CHIMBOTE	944401925
12	27/02/2016	ALAYO	RODRIGUEZ	NESTOR GERSON	48711682	CHIMBOTE	953267600
13	29/03/2016	ALBARRAN	MORILLO	HENRY MERLY	42680802	NUEVO CHIMBOTE	966572770
14	21/03/2016	ALBERTO	CASTROMONTE	JAVIER ROLANDO	46842687	CHIMBOTE	968978603
15	20/02/2016	ALCANTARA	REYES	FELIX	32774504	CHIMBOTE	998627621
16	14/10/2016	ALEGRE	DE LA CRUZ	GIANMARCO	76794319	NEPEÑA	944976302
17	04/03/2016	ALFARO	ESQUIVEL	LUIS FERNANDO	76937946	NUEVO CHIMBOTE	960354854
18	04/03/2016	ALFARO	RAFAEL	JORGE ANTONIO	76085666	CHIMBOTE	951410714
19	11/08/2016	ALIAGA	PAREDES	MARIA NANCY	80027806	CHIMBOTE	324238
20	08/04/2016	ALMAZAN	BOULANGGER	AARON CHRISTOPHER	70216492	CHIMBOTE	977366292
21	23/09/2016	ALMERI	CONTRERAS	MANUEL	32821691	NUEVO CHIMBOTE	943115084
22	08/04/2016	ALVA	PASTOR	GREASE GERALDINE	70921123	NUEVO CHIMBOTE	960253240
23	12/10/2016	ALVA	CHINCHAY	YERSON OMAR	47241803	NUEVO CHIMBOTE	960681962
24	12/10/2016	ALVARADO	SALVADOR	SEFERINO ADRIAN	32855309	NUEVO CHIMBOTE	931155052
25	09/08/2016	ALVAREZ	CARDENAS	DEYSI MARILU	44825129	CHIMBOTE	947462998
26	07/09/2016	ALVAREZ	BRICEÑO	OSCAR ANTONY	46401387	NUEVO CHIMBOTE	609151
27	01/09/2016	AMAYA	DIAZ	GIANCARLOS JOSEPH	70222689	NUEVO CHIMBOTE	978384309
28	14/10/2016	ANAYA	CAJAS	NELIDA LUZ	22487279	CHIMBOTE	963602036
29	14/10/2016	ANDRADE	MENDOZA	ERWIN OSWALDO	45740439	CHIMBOTE	974823884
30	26/08/2016	ANGELES	SANCHEZ	HALIFAX RICHARDS	32793681	CHIMBOTE	981820087
31	07/04/2016	ANTICONA	TANDAYPAN	KIKE LEANDRO	72017813	SANTA	918819217
32	07/09/2016	APONTE	ECHE	JOSE LUIS	73540449	CHIMBOTE	969592826
33	07/04/2016	AQUINO	PEÑA	ANGELICA NOEMI	32948155	COISHCO	209799
34	01/09/2016	ARAOZ	MORENO	DANIEL ROBERTO	10764140	NUEVO CHIMBOTE	987290745
35	14/10/2016	AREVALO	YSLA	LUIS ENRIQUE	19189062	NUEVO CHIMBOTE	976035983
36	01/09/2016	ARGOTE	LOYOLA	ROBERTO MARTIN	06789561	NUEVO CHIMBOTE	981005170
37	09/04/2016	ARROYO	ACUÑA	BRIAN MARIO	70012791	NUEVO CHIMBOTE	992270995
38	14/04/2016	ARTEAGA	RODRIGUEZ	JULIO ROBERTO	32981332	COISHCO	958938645
39	04/03/2016	ATAURIMA	MARQUINA	CLARA INES	48271695	CHIMBOTE	998346275
40	15/04/2016	AVALOS	ESQUIVEL	YOLANDA	32820242	CHIMBOTE	943916365
41	17/03/2016	AVILA	MUÑOZ	ALEX LINCOLN	32989954	CHIMBOTE	943135661
42	18/10/2016	AYALA	PEREZ	ARQUIMES PEPE	43173730	NEPEÑA	935058007
43	21/03/2016	AZAÑA	VELASQUEZ	LOURDES ZENAIDA	43071149	CHIMBOTE	983689256
44	08/04/2016	BALAREZO	GOMEZ	WALTER MIGUEL ANGEL	70918146	NUEVO CHIMBOTE	961896546
45	23/09/2016	BALLENA	UCEDA	JOSE LUIS	45468334	NUEVO CHIMBOTE	971237520

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
46	23/09/2016	BALLENA	PISFIL	FELIX	16627877	NUEVO CHIMBOTE	977253784
47	01/04/2016	BARBOSA	VASQUEZ	GREISON YUBER	76740434	CHIMBOTE	944260890
48	07/04/2016	BARRANTES	BALCAZAR	GONZALO	28121723	CHIMBOTE	943232698
49	11/10/2016	BAZALAR	CALDERON	ERICK JOEL ANDREAWS	70217664	CHIMBOTE	991938544
50	11/10/2016	BAZALAR	VILLARREAL	ERIC EDSON	32760905	CHIMBOTE	981598653
51	02/03/2016	BENITES	FLORES	PABLO	32535099	CHIMBOTE	957417632
52	07/04/2016	BENITES	BOCANEGRA	ERASMO JUAN	32902651	COISHCO	209799
53	14/04/2016	BENITES	DE LA CRUZ	ADRIANA BERNABE	44417616	CHIMBOTE	947684129
54	19/09/2016	BENITES	IBAÑEZ	JEFFERSON JUNIOR	76322666	NUEVO CHIMBOTE	607862
55	19/03/2016	BERMUDEZ	TIMOTEO	DEISY MILI	45794308	CHIMBOTE	976460716
56	04/03/2016	BLAS	ORDINOLA	EMIL HORACIO	70890385	NUEVO CHIMBOTE	955097740
57	14/04/2016	BLAS	ROSSO	LETICIA ANALY	43426789	CHIMBOTE	946273137
58	20/09/2016	BLAS	HERVIAS	FIDEL BLADIMIR	32852208	NUEVO CHIMBOTE	947805757
59	23/09/2016	BLAS	SANCHEZ	JIAN CARLOS JUNIOR	48147585	CHIMBOTE	988142710
60	17/10/2016	BLAS	BAUTISTA	FELIX CAMILO	15750088	SAMANCO	942750057
61	01/04/2016	BOLAÑOS	LOPEZ	MELINA JUDITH	76013301	CHIMBOTE	949859605
62	17/03/2016	BONIFACIO	FLORES	RONAL JHESEN	43092446	COISHCO	943871645
63	09/09/2016	BONIFACIO	HUARI	ELMER ORLANDO	45328872	CHIMBOTE	974499266
64	15/04/2016	CABALLERO	CABALLERO	RODOLFO JHORDAN	45611725	CHIMBOTE	964364413
65	15/04/2016	CABALLERO	RIOS	OLGA VICTORIA	70223180	COISHCO	989929203
66	18/03/2016	CABELLO	SALAZAR	MARGOTH YULISA	47696628	CHIMBOTE	955047604
67	17/10/2016	CABELLOS	ARTIAGA	JOSE	32886188	SAMANCO	939389444
68	18/03/2016	CABRERA	CORONEL	MANUEL ALEXANDER	46832588	CHIMBOTE	933094949
69	18/03/2016	CABRERA	CORONEL	JULIO EDUAR	43841812	CHIMBOTE	201103
70	01/03/2016	CACHA	ÑAÑEZ	NAYLA BELSABET	46301237	CHIMBOTE	999608546
71	15/04/2016	CALDERON	CHUQUIMANGO	SOFIA MARGARET	41061806	CHIMBOTE	943042509
72	07/09/2016	CALDERON	TOMAS	ANGEL EFRAIN	32966790	CHIMBOTE	958852040
73	09/09/2016	CALDERON	LUQUE	JUAN GUSTAVO	41025404	CHIMBOTE	998256853
74	17/10/2016	CAMACHO	MENDOZA	JUAN CARLOS	32130194	SAMANCO	935468786
75	14/04/2016	CAMPOS	VIVIANO	ELI RUBEN	73346378	COISHCO	942331341
76	15/04/2016	CANEPÁ	ALARCON	TAMARA PATRICIA	33262033	NUEVO CHIMBOTE	979704927
77	01/03/2016	CANO	ARTEAGA	ROBINSON KARIN	44637924	CHIMBOTE	957423625
78	16/04/2016	CAÑOLA	CARRANZA	LEONARDO DANIEL	44201775	NUEVO CHIMBOTE	933081762
79	15/10/2016	CAPUÑAY	HUAMAN	CRISTIAN PAUL	46929773	CHIMBOTE	930693921
80	07/04/2016	CARAHUANCO	PEREZ	JAIME LUIS	43683701	CHIMBOTE	947557160
81	10/08/2016	CARDENAS	SORIA	BIARTOLOME ROLANDO	32522302	NUEVO CHIMBOTE	951672854
82	14/10/2016	CARHUACHIN	CAMPOS	KIARA KATHERINE	47151857	NEPEÑA	948735377
83	14/10/2016	CARLOS	SAL Y ROSAS	ETELBINA BEATRIZ	70856539	CHIMBOTE	988237662
84	26/02/2016	CARRANZA	CABALLERO	SEGUNDO MIGUEL	74970112	CHIMBOTE	996464336
85	11/10/2016	CARRANZA	BRIONES	SEGUNDO GUSMAN	45313611	NUEVO CHIMBOTE	949552627
86	03/03/2016	CASANOVA	ZAVALETA	IDANIA CORAL	43502482	CHIMBOTE	988648904
87	14/10/2016	CASHPA	LABORIO	HERNAN TORIBIO	45290663	NEPEÑA	963811031
88	10/08/2016	CASTAÑEDA	PEREZ	MIRIAM JANET	10198571	NUEVO CHIMBOTE	945527274
89	14/10/2016	CASTAÑEDA	CADENILLAS	JOSE ALEXANDRE	72208996	NEPEÑA	964056771
90	20/02/2016	CASTILLO	ORUNA	EMELINA SANTOS	32918564	CHIMBOTE	994928858
91	07/04/2016	CASTILLO	ORUNA	JUAN AUGUSTO	41282011	CHIMBOTE	950037028
92	23/08/2016	CASTILLO	FERNANDEZ	CARLOS MANUEL	43973357	CHIMBOTE	943455803
93	01/09/2016	CASTILLO	ARQUEROS	RONALD ALEX	80192329	CHIMBOTE	943169173
94	12/10/2016	CASTILLO	DAVILA	CLAUDIO PAUL	72573442	NUEVO CHIMBOTE	996575679
95	07/09/2016	CELIS	LOPEZ	JORGE ALBERTO	45450491	CHIMBOTE	973775750
96	07/04/2016	CERDAN	ZAMORA	ALFONSO	27566199	CHIMBOTE	943215755
97	20/09/2016	CERNA	QUIROZ	MILTON ABEL	74464091	NUEVO CHIMBOTE	981830067
98	09/04/2016	CEVALLOS	HURTADO	CARLOS EDUARDO MIGUEL	40831947	NUEVO CHIMBOTE	602849
99	12/08/2016	CHACON	CERNA	KATHIA DANITZA	70283939	NUEVO CHIMBOTE	943699549
100	13/10/2016	CHACON	IGNACIO	MIGUEL ANGEL	47392542	NUEVO CHIMBOTE	956128656
101	10/08/2016	CHANG	SARAVIA	ANA GIOVANA	41969485	CHIMBOTE	988259570

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
102	11/08/2016	CHAVARRIA	VASQUEZ	CRISTIAN CLEIVER	72413057	CHIMBOTE	947946662
103	01/09/2016	CHAVARRY	CARLIN	MANUEL ENRIQUE	43447106	CHIMBOTE	937504285
104	03/03/2016	CHAVEZ	AGUILAR	MARIA CRISTINA	70212096	CHIMBOTE	985459931
105	19/03/2016	CHAVEZ	RIVERA	PAULETTE ESTEFANI	47770584	NUEVO CHIMBOTE	943278698
106	09/04/2016	CHAVEZ	MINCHOLA	YESSSENIA JEANETTE	32973394	NUEVO CHIMBOTE	943877750
107	14/10/2016	CHILENO	GAMARRA	LUSBER CRISPULO	72095973	NEPEÑA	935467327
108	26/02/2016	CHINCHAYHUARA	MENDOZA	NIRIA	47512388	CHIMBOTE	325414
109	20/09/2016	CHUMIOQUE	RELUZ	SANTOS	16560466	NUEVO CHIMBOTE	990607050
110	20/09/2016	CHUMIOQUE	SANCHEZ	FELIX MANUEL	41278651	NUEVO CHIMBOTE	950509459
111	23/09/2016	CHUMIOQUE	RELUZ	CARMEN	32979489	NUEVO CHIMBOTE	950454088
112	23/09/2016	CHUMIOQUE	SILVA	JOSE MANUEL	71737444	NUEVO CHIMBOTE	960360595
113	19/03/2016	COLONIA	CASTAÑEDA	JUANITA JACQUELINE	44620884	CHIMBOTE	955915533
114	09/09/2016	COLONIA	CARLOS	EMANUEL MOISES	48878568	CHIMBOTE	923560138
115	09/09/2016	COLONIA	CARLOS	SADRAC MARDOGUEO	45076028	CHIMBOTE	998253856
116	26/02/2016	CONDOR	RODRIGUEZ	ROCIO MARIBEL	40714160	CHIMBOTE	943955648
117	22/03/2016	CONTRERAS	LOPEZ	VICTOR HUGO	43185896	CHIMBOTE	985086275
118	14/10/2016	CONTRERAS	HUAMAN	JEANCARLOS DANIEL	48045074	CHIMBOTE	974140350
119	10/10/2016	CORAL	POMA	FREDY ALEJANDRO	32830181	COISHCO	945501600
120	15/10/2016	CORAL	ORTEGA	EDER JUAN	32921060	CHIMBOTE	943260835
121	07/04/2016	CORDOVA	CAMPOS	ORLANDO FERNANDO	32970293	NUEVO CHIMBOTE	938967915
122	14/10/2016	CORDOVA	OROYA	GEOVANY EGO	76837830	NEPEÑA	955824920
123	26/02/2016	CORPUS	VILLANUEVA	YANELLA LESLIE	70204418	CHIMBOTE	958645059
124	22/09/2016	CORTEZ	PACHECO	ALDAIR EMILIANO	76284072	CHIMBOTE	328114
125	03/03/2016	CRIBILLERO	SIGUENZA	GIULIANA BEATRIZ	47162758	CHIMBOTE	977932947
126	20/02/2016	CRUZ	GONZALEZ	SILVERIO MIGUEL	32897755	SANTA	943658954
127	08/04/2016	CUEVA	TOMAS	LIZ EVELIN	32738207	CHIMBOTE	941809321
128	02/04/2016	CUMPA	NATIVIDAD	KEVIN GERMAN	73991622	NUEVO CHIMBOTE	943637435
129	12/10/2016	DAVILA	GARAY	DUBY MICHEL	40658622	NUEVO CHIMBOTE	968010421
130	12/10/2016	DAVILA	GARAY	JOSE ISAIT	32973496	NUEVO CHIMBOTE	313528
131	12/10/2016	DAVILA	GARAY	CARLOS ROBERTO	32736576	NUEVO CHIMBOTE	313528
132	02/04/2016	DE LA CRUZ	ALVA	GREGORIO MAGNO	32915582	NUEVO CHIMBOTE	957662939
133	10/08/2016	DE LA CRUZ	VASQUEZ	ESTEFANY ESTHER	73076435	CHIMBOTE	947130597
134	09/08/2016	DE LA CRUZ	ESCALANTE	GEOVANI SILVIA	43617395	CHIMBOTE	948910158
135	09/09/2016	DE LA CRUZ	VEJARANO	JORGE ALBERTO	42850002	CHIMBOTE	957978504
136	08/04/2016	DEL AGUILA	MATTOS	RINA DE FATIMA	80331579	NUEVO CHIMBOTE	977232882
137	07/09/2016	DEPAZ	PARDO	JORDANO WILFREDO	48178517	CHIMBOTE	936992210
138	13/10/2016	DIAZ	BRAVO	HELDER	32958396	NUEVO CHIMBOTE	943339876
139	14/04/2016	DIESTRA	CUEVA	KAREN JUDITH	70014945	COISHCO	947238519
140	14/04/2016	DIESTRA	CUEVA	JACKELINE DAYSI	70014968	COISHCO	947238275
141	24/02/2016	DOMINGUEZ	ASENCIO	LUIS CARLOS	77165124	CHIMBOTE	976663450
142	22/03/2016	DUEÑAS	AYALA	MARITZA ROSSI	41088639	NUEVO CHIMBOTE	958924464
143	15/10/2016	EGOAVIL	ZACARIAS	NESTOR ZENON	20652299	NUEVO CHIMBOTE	971032352
144	09/04/2016	ESCOBAR	LOLOY	SARITA NOEMI	32958732	NUEVO CHIMBOTE	978852429
145	26/02/2016	ESPINOZA	ALCANTARA	AIDE TERESA	43579216	NUEVO CHIMBOTE	954977495
146	25/02/2016	ESPINOZA	ZAVALETA	AGUSTINA MERCEDES	44403960	CHIMBOTE	998294962
147	17/02/2016	ESPINOZA	FLORES	LORENZO MAYCOL	60292388	CHIMBOTE	943570308
148	01/04/2016	ESPINOZA	AGUILAR	YESSICA TATIANA	47385124	CHIMBOTE	933983750
149	10/10/2016	ESPINOZA	MONTALVO	PABLO CESAR	45024224	COISHCO	977914500
150	14/10/2016	ESPINOZA	GUEVARA	BENJAMIN	75258929	CHIMBOTE	922177885
151	21/09/2016	ESTEBAN	MANRIQUE	ULDARICO RAUL	43743210	CHIMBOTE	960359997
152	08/04/2016	ESTRADA	LOPEZ	RAUL ROSMEL	43566353	CHIMBOTE	964818711
153	25/02/2016	EVANGELISTA	MOSQUERA	ZORAIDA ROSALVA	76669319	CHIMBOTE	959582792
154	11/10/2016	EVANGELISTA	CASTILLO	IRINA VERIDA	42916757	NUEVO CHIMBOTE	995229725
155	21/03/2016	FAJARDO	ROLDAN	JEYNER ADEMIR	46297476	NUEVO CHIMBOTE	948671849
156	23/09/2016	FAJARDO	VARGAS	DAVID	40968233	CHIMBOTE	922195850
157	29/03/2016	FARRO	CORTEGANA	KAREN MELISSA	46416121	NUEVO CHIMBOTE	930041977

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
158	31/03/2016	FELIPE	REYES	WENSESLAO RONALD	80636121	CHIMBOTE	961926757
159	11/08/2016	FELIPE	RAVELLO	JAQUELINE JULIANA	44054827	NUEVO CHIMBOTE	947875044
160	25/02/2016	FERNANDEZ	DELGADO	JENNER JUNIOR	76457322	CHIMBOTE	935038398
161	29/03/2016	FERNANDEZ	GUEVARA	EVELING GRISSCEL	44084834	NUEVO CHIMBOTE	930620264
162	08/08/2016	FERNANDEZ	VASQUEZ	JOSE LUIS	70936148	NUEVO CHIMBOTE	985814437
163	19/02/2016	FLORES	MALQUI	SANTOS	40887112	CHIMBOTE	960423722
164	07/09/2016	FLORES	FLORIAN	ANTHONY LARRYS	47866009	CHIMBOTE	948965881
165	19/09/2016	FLORES	PALOMINO	GEISER ROMER	45485660	NUEVO CHIMBOTE	920473274
166	22/09/2016	FLORES	VERA	MARIA BERTILA	71911526	NUEVO CHIMBOTE	943816574
167	18/10/2016	FLORES	LOPEZ	CESAR ORLANDO	47590628	NEPEÑA	925778278
168	04/03/2016	GALA	LOPEZ	MERY YAJAIRA	47100803	NUEVO CHIMBOTE	960181815
169	01/09/2016	GALVEZ	MORI	RODOLFO FERNANDO	32830335	NUEVO CHIMBOTE	981004942
170	04/03/2016	GAMARRA	PEREZ	JERALD ANTHONY	47575910	CHIMBOTE	940313270
171	23/03/2016	GAMARRA	CORDOVA	STEVEN RICARDO	47036215	CHIMBOTE	930343808
172	13/10/2016	GAMARRA	LAZARO	MAURO	32959224	NUEVO CHIMBOTE	971406171
173	11/08/2016	GAMEZ	LOPEZ	ABRAHAM NEHEMIAS	47666657	NUEVO CHIMBOTE	931134674
174	11/08/2016	GAMEZ	LOPEZ	NOEMI	41305930	NUEVO CHIMBOTE	931134674
175	12/10/2016	GAMEZ	MARTELL	JUAN MARCOS	32990026	NUEVO CHIMBOTE	943900206
176	12/08/2016	GANOZA	RODRIGUEZ	GIANELLA MARICIELO	77275409	COISHCO	970114601
177	27/02/2016	GARCIA	TRUJILLO	ANDRES ALEXIS	48542659	CHIMBOTE	964871545
178	02/03/2016	GARCIA	RAMIREZ	LESLIE KATHERINE	75098053	CHIMBOTE	947698615
179	09/04/2016	GARCIA	ZURITA	LEYDA	46128372	CHIMBOTE	947031544
180	06/04/2016	GARCIA	VALLADARES	JHONATAN NIL	48278418	CHIMBOTE	970770532
181	01/09/2016	GARCIA	YAURI	EDGAR EDUARDO	32954817	NUEVO CHIMBOTE	944956178
182	14/10/2016	GARCIA	NARVAEZ	OCTACIANO GUILLERMO	32974538	CHIMBOTE	342070
183	14/10/2016	GARCIA	ALVAREZ	MARVIN ALEX	44867503	CHIMBOTE	983918502
184	22/09/2016	GASTAÑADUI	CALIXTO	JOHANN STALIN	74882545	CHIMBOTE	921224599
185	21/03/2016	GAVIÑO	MONZON	ZONIA JUANA	32889010	CHIMBOTE	294639
186	23/09/2016	GIL	LEVANO	JAIME RICHARD	48172682	CHIMBOTE	921274091
187	13/10/2016	GIL	LEVANO	EDGARD EDUARDO	44005136	CHIMBOTE	502031
188	07/09/2016	GOICOCHEA	VALENCIA	MOISES GENARO	32737715	CHIMBOTE	943608130
189	25/02/2016	GOMEZ	IZQUIERDO	BRENDA PATRICIA	70180838	CHIMBOTE	960335216
190	09/04/2016	GOMEZ	-	PABLO CESAR	80220199	NUEVO CHIMBOTE	996090855
191	04/03/2016	GONZALES	GOMEZ	NELLY ROSA	70018377	CHIMBOTE	966228038
192	18/03/2016	GONZALES	MARCHENA	ELIDA EDITA	47774883	NUEVO CHIMBOTE	957595437
193	17/10/2016	GONZALES	MEJIA	JUAN ZENON	32887279	SAMANCO	943560146
194	17/03/2016	GONZALEZ	RUIZ	ENRIQUE BENIGNO	75098623	CHIMBOTE	944861700
195	23/03/2016	GRADOS	NECIOSUP	JULISSA SHIRLEY	32951585	NUEVO CHIMBOTE	943140319
196	08/08/2016	GRUJALBA	RODRIGUEZ	DEYANIRE KATHERINE	70926648	CHIMBOTE	323653
197	10/08/2016	GRIMALDO	NAVEDA	YASURY PAOLA	70215654	NUEVO CHIMBOTE	999711246
198	12/10/2016	GUERRA	ANICETO	JANETH	46756471	NUEVO CHIMBOTE	921299552
199	30/03/2016	GUERRERO	NUÑEZ	ELVIS JAIME	47955837	NUEVO CHIMBOTE	973390052
200	30/03/2016	GUERRERO	NUÑEZ	ELMER HUGO	41982983	NUEVO CHIMBOTE	960534366
201	15/10/2016	GUILLEN	ALVARADO	MANUEL HELMER	32873058	CHIMBOTE	943652609
202	15/10/2016	GUILLEN	ALVARADO	GILMER ANTONIO	32988408	CHIMBOTE	975889130
203	24/08/2016	GUZMAN	ASTUVILCA	MIGUEL OMAR	10628954	NUEVO CHIMBOTE	989198037
204	13/09/2016	GUZMAN	RAMOS	WILSON RICARDO	44670715	NUEVO CHIMBOTE	998728331
205	05/04/2016	HEREDIA	ATARAMA	JORGE LUIS	45658797	NUEVO CHIMBOTE	979872325
206	02/04/2016	HERNANDEZ	MERA	LEIDY TERNURA	48054763	NUEVO CHIMBOTE	942474976
207	02/04/2016	HERNANDEZ	HERNANDEZ	MILUSKA JACKELIN	78011039	NUEVO CHIMBOTE	260100
208	22/03/2016	HERNANDEZ	CELIS	DARWIN JACKSON	32987527	NUEVO CHIMBOTE	981316506
209	25/02/2016	HERRERA	CASTRO	HERMES	47630117	COISHCO	984041597
210	27/02/2016	HERRERA	VENANCIO	MILAGROS SEILLY	62154100	CHIMBOTE	986197041
211	18/03/2016	HERRERA	AVILA	GLADYS ELIZABETH	32942787	NUEVO CHIMBOTE	970489695
212	31/03/2016	HERRERA	REYES DE ESPINOZA	GIULIANA NOEMI	40507510	CHIMBOTE	955329541
213	09/04/2016	HERRERA	BRICEÑO	YESSICA YANET	44022121	CHIMBOTE	944864358

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
214	16/04/2016	HERRERA	QUISPE	BENJI OLIVER	70824500	NUEVO CHIMBOTE	993530591
215	13/10/2016	HERRERA	ANASTACIO	VIVIANA LIZBETH	74740078	CHIMBOTE	939649484
216	17/10/2016	HERRERA	CARRION	JUAN OSWALDO	42447497	SAMANCO	950231044
217	15/04/2016	HILARIO	VASQUEZ DE MENDIETA	MARIA ELENA	32965325	CHIMBOTE	994409753
218	13/10/2016	HOYOS	VARGAS	ERMIL	40487726	NEPEÑA	963950325
219	17/10/2016	HUAMAN	VILCARIMA	JOSE FRANCISCO	32886392	SAMANCO	976278537
220	17/10/2016	HUAMAN	SANCHEZ	JOHN ELVIS	41852661	SAMANCO	943939939
221	18/10/2016	HUAMAN	DOMINGUEZ	JOSE FLORENTINO	46216006	NEPEÑA	935913008
222	07/09/2016	HUAMANCHUMO	FLORES	CAMILO WILFREDO	43447109	CHIMBOTE	980045012
223	17/10/2016	HUAYANAY	CUPITAN	EDY WILLIAM	32887600	SAMANCO	996767345
224	18/03/2016	HUERTA	GRANADOS	WILMER JACINTO	70850484	CHIMBOTE	967991112
225	26/02/2016	HURTADO	TARRILLO	ANITA ALELI	46339697	CHIMBOTE	996434144
226	09/04/2016	HURTADO	TARRILLO	JESUS IGNACIO	40175890	CHIMBOTE	988933793
227	19/03/2016	IBAÑEZ	OCHOA	JORGE LUIS	70770291	CHIMBOTE	327517
228	14/10/2016	IDROGO	BUSTAMANTE	ELSA	42542659	NEPEÑA	988862810
229	15/04/2016	IMAN	RIVAS	JOSE DE LOS ANGELES	06255914	NUEVO CHIMBOTE	943647031
230	12/08/2016	IMAN	CERNA	LUCIA TORIBIA	70177215	NUEVO CHIMBOTE	967981753
231	23/09/2016	INGA	INGA	ELEUTERIO	72572249	CHIMBOTE	965462898
232	24/08/2016	JACINTO	SIFUENTES	FLOR MARIA	33263319	CHIMBOTE	954862480
233	19/03/2016	JARA	HUERTA DE PRINCIPE	DELIA JUSTINA	42524458	CHIMBOTE	943637065
234	17/03/2016	JARA	MORALES	RAUL ARMANDO	32959682	NUEVO CHIMBOTE	968238352
235	08/08/2016	JARA	CADENILLAS	JUAN YASSIR	70605474	CHIMBOTE	977442848
236	17/10/2016	JAVELIANO	PARDO	CORNELIO ROGELIO	32886947	SAMANCO	997826916
237	17/10/2016	JAVILIANO	SANTIAGO	ISAIAS ELIAS	32952166	SAMANCO	969100962
238	14/10/2016	JESUS	GUERRA	JOEL	47094641	NEPEÑA	939172846
239	09/04/2016	JIMENEZ	AGUIRRE	ELAR ALONZO	42436515	NUEVO CHIMBOTE	992488496
240	14/10/2016	JONES	PAZ	HECTOR DAVID	44457419	NEPEÑA	931070326
241	08/04/2016	JUAPE	QUEZADA	OLENKA ALEJANDRINA	77039673	NUEVO CHIMBOTE	937553975
242	26/02/2016	JUAREZ	VALDIVIA	LUIS ENRIQUE	32904896	CHIMBOTE	937582106
243	26/02/2016	JUAREZ	FERNANDEZ	ARTHUR GIANMARCO	47444664	CHIMBOTE	937582098
244	10/08/2016	JULCA	DOMINGUEZ	IRIS CONSUELO	76398765	CHIMBOTE	948939320
245	09/04/2016	JUSTINIANO	BRICEÑO	ANA LUISA	76656923	NUEVO CHIMBOTE	977880738
246	23/08/2016	JUSTINIANO	GARCIA	LUIS MANUEL	41444513	CHIMBOTE	969388180
247	19/02/2016	LABORIO	RAMOS	FERMINA SANTA	44437929	NUEVO CHIMBOTE	948739792
248	29/03/2016	LABORIO	CARRASCO	NAIDA	47662448	NUEVO CHIMBOTE	935913090
249	01/03/2016	LAUREANO	BELTRAN	JIMY RANDY	70612396	CHIMBOTE	355613
250	26/02/2016	LAZARO	HERNANDEZ	KARINA MAGALY	40522922	CHIMBOTE	955591115
251	30/03/2016	LAZARO	DE LA CRUZ	SANTOS ANDRES	32537879	CHIMBOTE	968149512
252	15/04/2016	LECCA	SANCHEZ DE CARRION	VIELCA KARINA	32932272	CHIMBOTE	941875247
253	02/03/2016	LECTOR	MONTALVAN	MARYORY DANYXSA	70997131	CHIMBOTE	977190940
254	25/02/2016	LINDO	BLANQUILLO	LUIS MIGUEL	45553697	CHIMBOTE	988318789
255	17/03/2016	LINIAN	CASTILLO	YENE LILIA	43723663	CHIMBOTE	953196205
256	01/04/2016	LLACAS	GAVIÑO	LUCIA MADELEINE	45768629	CHIMBOTE	970882674
257	17/10/2016	LLANCA	TOSCANO	LEONCIO MACEDONIO	32886583	SAMANCO	930243403
258	25/02/2016	LLANOS	SANCHEZ	ENSO CESAR	45704583	CHIMBOTE	958436269
259	11/08/2016	LLANOS	RAVELLO	RENZO JEANPIERE	70015309	CHIMBOTE	973370512
260	14/10/2016	LLONTOP	VARGAS	CESAR EDUARDO	06288536	NUEVO CHIMBOTE	998047087
261	17/10/2016	LOLI	FLORES	RENE RUBEN	80208755	SAMANCO	925047553
262	17/02/2016	LOPEZ	HURTADO	DECENO	46860239	CHIMBOTE	955847412
263	01/03/2016	LOPEZ	AVALOS	JADE ISABEL	44492018	CHIMBOTE	966879178
264	21/03/2016	LOPEZ	HURTADO	IVAN	70896636	CHIMBOTE	983578013
265	14/04/2016	LOPEZ	GUERRERO	JOHNNY GUILLERMO	32908146	CHIMBOTE	
266	16/04/2016	LOPEZ	GUTIERREZ	WILMER MARTIN	44770771	NUEVO CHIMBOTE	934886435
267	13/09/2016	LOPEZ	REYES	CESAR AUGUSTO	32858239	CHIMBOTE	943992323
268	07/09/2016	LOPEZ	PRINCIPE	ALAN JOSEPH	41665884	CHIMBOTE	944464372
269	21/09/2016	LOPEZ	RAMIREZ	ARNOLD SMITH	75143305	NUEVO CHIMBOTE	949617918

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
270	03/03/2016	LOYOLA	LECCA	KEILA RUBI	72749767	CHIMBOTE	942771071
271	09/04/2016	LOYOLA	REAL	ANAVELI MAGALY	47134180	NUEVO CHIMBOTE	956408836
272	08/04/2016	LOYOLA	SALVATIERRA	JOSE HUMBERTO	71408640	NUEVO CHIMBOTE	930341129
273	25/02/2016	LOZANO	GRADOS	KARINA PAOLA	40602685	CHIMBOTE	943650205
274	16/04/2016	LOZANO	DOMINGUEZ	JORDAN ANDERSON	70605993	COISHCO	981136391
275	12/08/2016	LOZANO	PACHAS	LUIS ARTURO	70993337	CHIMBOTE	943582036
276	11/10/2016	LUCIO	LOPEZ	JONNEL MIGUEL	70325823	NUEVO CHIMBOTE	322555
277	07/09/2016	LUERA	VILLANUEVA	JOSELI KATHERINE	71817621	CHIMBOTE	956887151
278	13/10/2016	LUNA	QUISPE	MAVILA ANTONELA	40612339	NEPEÑA	982687155
279	05/04/2016	LUNAREJO	MARTINEZ	WEYTONG JHOR	46497452	NUEVO CHIMBOTE	992222083
280	09/04/2016	LUNAREJO	TREJO	MAX ULEY	47512013	NUEVO CHIMBOTE	955134811
281	07/09/2016	MAGUIÑA	ARCE	CHRISTOPHER	45532795	CHIMBOTE	949542413
282	18/03/2016	MALDONADO	RUIZ	MARGARITA YVONNE	07000428	NUEVO CHIMBOTE	960364781
283	01/03/2016	MALPICA	LOPEZ	ANGELICA MABEL	32868713	CHIMBOTE	976909500
284	08/08/2016	MANTILLA	YAYA	RUBEN JUNIOR	73516637	CHIMBOTE	943139246
285	07/09/2016	MARTINEZ	VIERA	JUDIT VIRGINIA	41286830	NUEVO CHIMBOTE	941558370
286	09/04/2016	MATOS	PADILLA	ASTERIA	33263760	NUEVO CHIMBOTE	984013903
287	29/03/2016	MATUTE	DIAZ	ALDO JOEL	70152657	CHIMBOTE	987556500
288	09/08/2016	MEJIA	ESCALANTE	WILLIAMS DANIEL	76352721	NUEVO CHIMBOTE	968002817
289	05/04/2016	MELENDRES	ALVARADO	FERNANDO DANIEL	70156731	NUEVO CHIMBOTE	989843411
290	07/09/2016	MENACHO	LETURIA	MIGUEL ANGEL	43177264	CHIMBOTE	955360638
291	26/02/2016	MENDEZ	BRICEÑO	MARIA DEL CARMEN	42739112	CHIMBOTE	999053128
292	27/02/2016	MENDEZ	LAZARO	LILIANA	32947263	SANTA	988738982
293	08/04/2016	MENDO	CARHUAPOMA	JUAN CARLOS	40079691	NUEVO CHIMBOTE	943890574
294	26/02/2016	MENDOZA	CADILLO	MARIA YSABEL	41715770	CHIMBOTE	949050400
295	27/02/2016	MENDOZA	DAMIAN	JUVENAL MOISES	46457283	NUEVO CHIMBOTE	960617431
296	29/03/2016	MENDOZA	QUEZADA	GLAIS KARINA	47664224	NUEVO CHIMBOTE	970582353
297	23/09/2016	MENDOZA	COLONIA	LUIS ALFREDO	32736997	NUEVO CHIMBOTE	943273326
298	14/10/2016	MENDOZA	CARRANZA	BENIGNO	45781704	NEPEÑA	958071504
299	11/08/2016	MERA	SANDOVAL	DANIELA YAZMIN	75987748	CHIMBOTE	938556940
300	23/03/2016	MEZA	ROJAS	CRISTIAN CARLOS	48373435	NUEVO CHIMBOTE	980236749
301	15/04/2016	MEZA	RAZA	DAVID ANTONIO	32931858	NUEVO CHIMBOTE	955012358
302	15/04/2016	MILLA	REYES	OSKAR ABEL	46633993	CHIMBOTE	943266788
303	21/03/2016	MIÑANO	DE LA CRUZ	ANTONIO LEONIDAS	47748435	CHIMBOTE	963800676
304	16/04/2016	MIRANDA	HUERTAS	LUIS HENRY	42928771	CHIMBOTE	972892472
305	09/04/2016	MOLINA	AGUILAR	MICHAEL SCOOT	46905084	NUEVO CHIMBOTE	943095224
306	15/04/2016	MOLINA	CHAVEZ	EDWING JUNIOR	45703385	CHIMBOTE	957666593
307	14/10/2016	MOLINA	SALAZAR	JUAN EDUARDO	32958888	NUEVO CHIMBOTE	930705333
308	22/09/2016	MONCADA	GALAN	CESAR STEVEN	74401381	NUEVO CHIMBOTE	931282594
309	08/04/2016	MONTES	ROMERO	MARCO ANTONIO	01121415	CHIMBOTE	977703158
310	22/09/2016	MONZON	ROSALES	LUIS ANTONIO	70164552	CHIMBOTE	943881066
311	09/09/2016	MORACHIMO	DIAZ	DUVER SMITH	33262838	CHIMBOTE	947631490
312	25/02/2016	MORALES	PINEDO	EVELIN MARITZA	47937322	CHIMBOTE	947223590
313	10/08/2016	MORALES	SOTO	KEVIN JUNIOR	77078410	CHIMBOTE	977708219
314	11/08/2016	MORALES	DE LA CRUZ	MELBA DINORA	48692826	NUEVO CHIMBOTE	969992946
315	11/10/2016	MORALES	PASTOR	RUBEN NELSON	63161721	NUEVO CHIMBOTE	965058976
316	03/03/2016	MORENO	ACOSTA	KAREN LILIANA	77388174	CHIMBOTE	985194943
317	14/10/2016	MORENO	ALBUJAR	BERNARDINO	42224584	NUEVO CHIMBOTE	943066652
318	13/10/2016	MORENO	PONTE	CELESTINA YESENIA	74307518	NEPEÑA	931117862
319	14/10/2016	MORENO	MELGAREJO	ALFREDO MAXIMO	72306938	NEPEÑA	935059369
320	13/10/2016	MORILLO	POLO	KATHERINE LIZETH	76952747	CHIMBOTE	932988460
321	14/10/2016	MUTO	AGUILAR	JHON CARLO	43729816	CHIMBOTE	969609309
322	03/03/2016	NAVEDA	MANRIQUE	ANYELINA SOLLAY	44476943	CHIMBOTE	970771556
323	21/09/2016	NEIRA	CASTRO	OMAR ROSINALDO	73530397	NUEVO CHIMBOTE	965007209
324	21/09/2016	NEIRA	CASTRO	ALEXIS ALDAIR	73464492	NUEVO CHIMBOTE	984031189
325	15/04/2016	NERY	FELIX	LIZBETH MAGALY	46756662	CHIMBOTE	965787873

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
326	25/02/2016	NOLASCO	PUESCAS	LIDIA EDITH	41581357	CHIMBOTE	944439549
327	20/02/2016	OBLITAS	CARRASCO	ABEL	43985991	CHIMBOTE	997510484
328	14/10/2016	OCAÑA	JULCA	BETO RICARDO	72369650	NEPEÑA	988455492
329	12/08/2016	OLIVERA	ACEDO	MARILYN DIANA	77564710	NUEVO CHIMBOTE	312934
330	26/02/2016	ORBEGOZO	LUJAN	DELIA ISABEL	43253945	CHIMBOTE	944962865
331	09/04/2016	ORBEGOZO	MARIANO	MILAGROS DEL PILAR	47485552	NUEVO CHIMBOTE	977880738
332	07/04/2016	ORTEGA	OTINIANO	NOLBERTO	19420536	SANTA	981819025
333	18/10/2016	ORTIZ	BARROZO	ROGER ALONSO	44773818	NEPEÑA	931144914
334	14/04/2016	PAJUELO	VIERA	MILITA FLOR	41864897	CHIMBOTE	998889960
335	09/04/2016	PALACIOS	INCISO	ANGEL EDGARDO	45981922	CHIMBOTE	931826151
336	05/04/2016	PALOMINO	HINOJOSA	CELIA	46126007	NUEVO CHIMBOTE	979872325
337	13/09/2016	PALOMINO	RODRIGUEZ	ERNESTO MANUEL	18091645	CHIMBOTE	343510
338	21/03/2016	PEREDES	MONZON	WILLIAN	70491770	CHIMBOTE	986065774
339	14/04/2016	PEREDES	VIVIANO	PAOLA JAQUELINE	41651887	COISHCO	943056593
340	16/04/2016	PAZ	ARGOMEDO	JENSON ABEL	72730893	COISHCO	971541504
341	04/03/2016	PAZOS	ORTIZ	ISABEL	42617319	NUEVO CHIMBOTE	942962117
342	26/02/2016	PELAEZ	YENGLA	ROSA YSABEL	32932683	CHIMBOTE	944439549
343	11/10/2016	PEÑA	VILLAR	DANNY FRANK	41333082	NUEVO CHIMBOTE	977348273
344	26/02/2016	PEREZ	ROJAS	HILDA ANGELICA	32796891	NUEVO CHIMBOTE	943484549
345	07/09/2016	PEREZ	HONORIO	WILLIAM ANGEL	18859803	CHIMBOTE	981017876
346	07/09/2016	PEREZ	MARIÑOS	WILSON GIANCARLO	44769903	CHIMBOTE	942301224
347	07/09/2016	PEREZ	LIÑAN	GEANCARLOS	46807902	CHIMBOTE	984225330
348	09/09/2016	PEREZ	TORRES	ANTHONY PAUL	46643353	CHIMBOTE	976373892
349	16/04/2016	PESANTES	CESPEDES	DANIEL ENRIQUE	76090806	NUEVO CHIMBOTE	607210
350	12/10/2016	PINAZO	MARRUJO	ANGEL RENZO	32983675	NUEVO CHIMBOTE	983466209
351	12/10/2016	PINAZO	MARRUJO	IVAN ALBERTO	32969789	NUEVO CHIMBOTE	943013082
352	14/04/2016	PINEDO	MELENDEZ	JUANA TEREZA	32812453	CHIMBOTE	976097576
353	15/04/2016	PINEDO	MELENDEZ	SONIA IRENE	40024641	CHIMBOTE	972667683
354	13/09/2016	PINTADO	SEMINARIO	MERLY	40356815	CHIMBOTE	985848027
355	15/04/2016	PIÑIN	FERNANDEZ	JULIO CESAR	71724056	NUEVO CHIMBOTE	973975305
356	10/10/2016	POLO	PARIACHI	SEBASTIAN ALFONSO	18215070	COISHCO	970274507
357	08/04/2016	POLONIO	VASQUEZ	GABY MILENY	41261508	NUEVO CHIMBOTE	943280695
358	11/10/2016	POLONIO	LOPEZ	YANCIN YONY	32875613	COISHCO	502637
359	11/10/2016	POLONIO	BOCANEGRA	EDGAR RICHARD	47396737	COISHCO	948941226
360	14/10/2016	PONCE	ALVAREZ	GERALDINE JAHAYRA	73366731	NEPEÑA	936420688
361	27/02/2016	PRADO	PINILLOS	JAIR JONEL	71311680	NUEVO CHIMBOTE	960583598
362	13/10/2016	PUMARRUMI	CORMAN	NILTON CESAR	32983889	NUEVO CHIMBOTE	939194180
363	13/10/2016	PUMARRUMI	CORMAN	JOSE WILLIAM	43903007	NUEVO CHIMBOTE	962682721
364	20/02/2016	QUEZADA	SANTIAGO	VICTOR INOCENTE	42137982	CHIMBOTE	
365	04/03/2016	QUEZADA	CASTILLO	JOSE ALFREDO	76085217	CHIMBOTE	958647436
366	16/04/2016	QUEZADA	CORTEZ DE DOMINGUEZ	YESENIA LOURDES	42261825	COISHCO	973694262
367	08/04/2016	QUISPE	MORENO	JAIME SEBASTIAN	73391568	CHIMBOTE	965468655
368	15/04/2016	QUISPE	ESTRADA	SERGIO JEANPIERRE	73338781	CHIMBOTE	950219220
369	15/04/2016	QUISPE	VEGA	RICARDO MOISES	33265159	CHIMBOTE	344764
370	15/04/2016	QUISPE	VEGA	SUSY JOVANNY	32929658	CHIMBOTE	998617137
371	26/02/2016	RAMIREZ	BENITES	MIREYA DEL ROSARIO	44882546	COISHCO	960336390
372	08/04/2016	RAMIREZ	PÉREZ	MAX HUBERT ENRIQUE	48796375	CHIMBOTE	930495700
373	23/03/2016	RAMIREZ	VALDERRAMA	AAROM ABEL	76810684	CHIMBOTE	943273330
374	30/03/2016	RAMIREZ	GARCIA	ZOBEIDA LUCILA	32739517	NUEVO CHIMBOTE	943489007
375	24/08/2016	RAMIREZ	LUNA	MARCO ANTONIO	46931742	CHIMBOTE	958561079
376	14/10/2016	RAMIREZ	GORDILLO	ANTHONY OSWALDO	44623304	CHIMBOTE	955272758
377	18/10/2016	RAMIREZ	VALDIVIEZO	JUAN ESTEBAN	41618614	NEPEÑA	958812391
378	03/03/2016	RAMOS	MORALES	KELY YANINA	70377630	CHIMBOTE	944276728
379	09/09/2016	RAMOS	REYES	KAROL JHANINA	46416118	NUEVO CHIMBOTE	956447777
380	02/03/2016	RAO	PAZ	STEFANY GIULIANA	70537387	CHIMBOTE	930989780
381	13/10/2016	RAYMUNDO	ANGELES	CRISTHIAN IVAN	40593805	NEPEÑA	977736851

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
382	01/09/2016	RAZA	LAGUNA	ADILIO GERONIMO	43608191	NUEVO CHIMBOTE	981878118
383	13/10/2016	REINOSO	OCAÑA	NESLIO	47615095	NEPEÑA	937436724
384	01/03/2016	REYES	UGAS	ELIZABETH ALEXANDRA	73042571	NUEVO CHIMBOTE	957632998
385	17/03/2016	REYES	DOMINGUEZ	MELISA YANELA	70814882	NUEVO CHIMBOTE	972069756
386	11/10/2016	REYES	ALAYO	RUBEN GERMAN	71079309	NUEVO CHIMBOTE	964801670
387	16/04/2016	RIOS	GARCIA	JUNIOR MICHAEL	75285176	NUEVO CHIMBOTE	970734632
388	14/04/2016	RIOS	RISCO	EDER VIL	71346752	COISHCO	978585980
389	15/04/2016	RIOS	IZARRA	LUIS ALBERTO	08689441	CHIMBOTE	976806325
390	05/04/2016	RIVAS	ALEGRE	ONORIO JULIAN	48280340	NUEVO CHIMBOTE	974904628
391	30/03/2016	RIVAS	ALEGRE	YONI EMILIANO	71742622	NUEVO CHIMBOTE	972045747
392	22/09/2016	RIVAS	SANDOVAL	RICHARD WILSON	40283889	NUEVO CHIMBOTE	943816574
393	23/09/2016	RIVAS	LINO	PRIMITIVO ROGER	43890697	CHIMBOTE	922630371
394	22/03/2016	ROBLES	FLORIAN	JAZVER GUSTAVO	43024652	CHIMBOTE	976275250
395	25/08/2016	ROBLES	RODRIGUEZ	RONY RONALD	18213434	CHIMBOTE	989239978
396	25/02/2016	RODRIGUEZ	VASQUEZ	YULIANA ELIZABETH	45996012	CHIMBOTE	969511160
397	19/03/2016	RODRIGUEZ	VALVERDE	DAYWIN FRAYLIN	70291639	CHIMBOTE	969931032
398	04/03/2016	RODRIGUEZ	PEREZ	JOE LANDO	42534914	CHIMBOTE	948314434
399	05/04/2016	RODRIGUEZ	DE LA CRUZ	ASTERIA DORA	32885624	NUEVO CHIMBOTE	981991197
400	23/03/2016	RODRIGUEZ	FAJARDO	ENRIQUE	32957233	NUEVO CHIMBOTE	981490063
401	05/04/2016	RODRIGUEZ	BERMUDEZ	FLOR MARIA	32776101	CHIMBOTE	990623000
402	14/04/2016	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	LILIANA MABEL	32542452	CHIMBOTE	943662978
403	15/04/2016	RODRIGUEZ	LAZARO	NORMA AZUCENA	32973879	CHIMBOTE	992852987
404	07/09/2016	RODRIGUEZ	CORRO	ALEXIS GABRIEL	46842923	CHIMBOTE	960150074
405	13/10/2016	RODRIGUEZ	ALFARO	LUCRESIA NOEMI	80205463	CHIMBOTE	936578307
406	24/02/2016	ROJAS	EUSTAQUIO	CARMEN EDELMIRA	33260071	NUEVO CHIMBOTE	970391392
407	09/04/2016	ROJAS	BERNUY	LUIS ANGEL	70169156	CHIMBOTE	996316478
408	31/03/2016	ROJAS	SANCHEZ	ROSARIO DEL PILAR	32989899	NUEVO CHIMBOTE	968809082
409	09/04/2016	ROJAS	EUSTAQUIO	RICARDO VICTOR	32873035	CHIMBOTE	946407440
410	08/04/2016	ROMERO	YAJAHUANCA	EUDELIA	32542391	NUEVO CHIMBOTE	938513108
411	12/08/2016	ROMERO	BARAHONA	JESIBEL DESIDERIA	74476405	NUEVO CHIMBOTE	973062535
412	05/04/2016	RONCAL	CARO	DANILO	76296852	NUEVO CHIMBOTE	941167598
413	13/09/2016	RONCAL	ESPEJO	EDWIN ELMER	41374428	NUEVO CHIMBOTE	998159994
414	17/10/2016	RONDAN	CUEVA	MARINO JUAN	32485918	SAMANCO	956698000
415	17/10/2016	RONDAN	TRINIDAD	WALDO ROSARIO	46581056	SAMANCO	930271682
416	17/10/2016	RONDAN	SOTELO	EVER JHON	41832267	SAMANCO	940161295
417	17/10/2016	RONDAN	CRUZ	FRANCISCO	32887518	SAMANCO	943435777
418	27/02/2016	ROQUE	GAMARRA	JHON DANIEL	74081181	NUEVO CHIMBOTE	951054298
419	01/04/2016	ROSALES	LOYOLA	BRYAN ANDREE	48241161	CHIMBOTE	998741612
420	09/04/2016	ROSAS	GUEVARA	VICTOR RAMIRO	44944304	NUEVO CHIMBOTE	944893601
421	08/08/2016	RUBIO	PONCE	JESEÑA MILUSKA	70557591	CHIMBOTE	951510777
422	07/09/2016	RUIZ	SANCHEZ	ALEXANDER ULISES	18153938	CHIMBOTE	949074611
423	20/09/2016	RUIZ	MARREROS	LUIS HUMBERTO	06212335	NUEVO CHIMBOTE	944605425
424	02/03/2016	SAAVEDRA	MOZOMBITE	KATERINE	48793869	CHIMBOTE	995053904
425	21/03/2016	SAAVEDRA	GUERRERO	GIANCARLO EDER	45884276	CHIMBOTE	974147558
426	17/10/2016	SABINO	BLAS	HUGO JAIME	32952027	SAMANCO	925047553
427	18/10/2016	SAENZ	CALLAN	RAUL GILBERTO	32872453	NEPEÑA	962007285
428	02/03/2016	SALAZAR	VERCELLI	MONICA ALEXANDRA	70198547	CHIMBOTE	943107947
429	15/04/2016	SALAZAR	POMA	ROMEL LEONIDAS	45197059	CHIMBOTE	990499538
430	20/09/2016	SALAZAR	CHAVEZ	RAMON	16553722	NUEVO CHIMBOTE	990607050
431	22/09/2016	SALAZAR	RODRIGUEZ	GRACIANO	33265441	CHIMBOTE	351309
432	22/09/2016	SALAZAR	RODRIGUEZ	JOSE MAXIMO	32973693	CHIMBOTE	203188
433	08/04/2016	SALDAÑA	SANCHEZ	JULIO CESAR	41676459	NUEVO CHIMBOTE	950214478
434	14/04/2016	SALDAÑA	MENDOZA DE SANCHEZ	SAIRA JULISSA	32948089	COISHCO	965785440
435	25/08/2016	SALDAÑA	SOTO	SILVER	44654309	CHIMBOTE	981823003
436	31/03/2016	SALINAS	VERA	BRANDON ARTURO	61351972	CHIMBOTE	936114829
437	15/04/2016	SALINAS	QUISPE	JOSE ARTURO	72894190	CHIMBOTE	344764

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
438	15/04/2016	SALINAS	QUISPE	AMBAR LUCERO	72894191	CHIMBOTE	972677524
439	07/09/2016	SALINAS	LETURIA	JEAN CARLOS	76593088	CHIMBOTE	977336936
440	13/10/2016	SAN MIGUEL	BERNUY	ERNESTO ALBERTO	32968244	NUEVO CHIMBOTE	949703547
441	27/02/2016	SANCHEZ	ZAVALA	CRISTIAN ALEXANDER	77286473	CHIMBOTE	960395708
442	18/03/2016	SANCHEZ	CARBAJAL	ERIKA XIANINA	47176106	CHIMBOTE	935195898
443	22/03/2016	SANCHEZ	AYALA	LUFADIA ETMILDA	33265104	NUEVO CHIMBOTE	961553304
444	05/04/2016	SANCHEZ	MORILLO	ROMULO FERNANDO	40690522	CHIMBOTE	935470358
445	08/08/2016	SANCHEZ	MORENO	HEOCEBIO MELANIO	48242293	CHIMBOTE	955471836
446	10/08/2016	SANCHEZ	TINOCO	ESTEFANNY NOEMI	70932349	CHIMBOTE	931264099
447	19/09/2016	SANCHEZ	MENDOZA	CARLOS PAULO	47677124	NUEVO CHIMBOTE	960552659
448	23/09/2016	SANCHEZ	ALVA	KEVIN HEISER	47159616	NUEVO CHIMBOTE	948767872
449	13/10/2016	SANCHEZ	AGAPITO	RICHAR ELVIS	42547763	NUEVO CHIMBOTE	941801706
450	14/10/2016	SANCHEZ	LOPEZ	EULOGIO ROBERT	32952606	NUEVO CHIMBOTE	952743917
451	13/10/2016	SANTIAGO	GUERRERO	CRISTIAN DEYVE	48597194	NUEVO CHIMBOTE	957586861
452	17/02/2016	SANTOS	NARVAEZ	VICTOR DANVELO	70180919	CHIMBOTE	972890957
453	25/08/2016	SAONA	FRANCISCO	DELIS MAXIMO	42038722	CHIMBOTE	981823002
454	26/08/2016	SAONA	FRANCISCO	ELMER HERNAN	40054000	CHIMBOTE	981823001
455	27/02/2016	SAUCEDO	HERNANDEZ	EVELLYN JUDITH	44397449	NUEVO CHIMBOTE	950501115
456	14/04/2016	SEBASTIAN	CABALLERO	KENLY RULLAR	44795832	CHIMBOTE	949673952
457	01/09/2016	SEGURA	GIRALDO	JACK PIERRE	45431803	NUEVO CHIMBOTE	947598627
458	21/09/2016	SEGURA	CISNEROS	MARIA ANGELICA	32732457	CHIMBOTE	955424086
459	07/09/2016	SERNAQUE	BLAS	FRANK CARLOS	41115442	CHIMBOTE	996240961
460	13/10/2016	SHICA	DEXTRE	MARICIELO TATIANA	77023018	NEPEÑA	943908823
461	19/03/2016	SICHE	ORBEGOSO	ISABEL MARGARITA	32916374	CHIMBOTE	988907119
462	26/02/2016	SILVA	VEINTEMILLA	ISEMIA JAHAIRA	41897048	CHIMBOTE	935468635
463	19/03/2016	SILVA	CALDERON	YOMAR ALEJANDRO	70111662	CHIMBOTE	988109557
464	04/03/2016	SILVA	MANTILLA	ELIANA ROSMERI	45712043	CHIMBOTE	961927405
465	21/03/2016	SILVA	VEINTEMILLA	EDUARDO ANDERSON	73435071	CHIMBOTE	
466	14/10/2016	SILVA	PEDRAZA	DARIO MANUEL	27567016	NEPEÑA	957634214
467	20/02/2016	SOLANO	CORALES	JESUS FELIPE	32922100	CHIMBOTE	
468	07/09/2016	SOLANO	PEREZ	JESUS	70055193	CHIMBOTE	943801378
469	17/10/2016	SOLIS	CANO	JIMMI ANDERSON	42433799	SAMANCO	953197258
470	08/04/2016	SONCO	PAZ	JUNIOR JIMI	48718402	NUEVO CHIMBOTE	314850
471	19/09/2016	SORIA	LOZANO	ALEX RICHER	42633318	CHIMBOTE	960519796
472	14/04/2016	SOTELO	DIONICIO	GERMAN DOMINGO	32935532	COISHCO	959436897
473	14/04/2016	SOTELO	DIESTRA	ALEX WILLIAM	41733022	COISHCO	959436897
474	14/04/2016	SOTELO	DIESTRA	JHOANA MARITZA	44882556	COISHCO	986857731
475	02/04/2016	SOTO	LEYVA	GINA ROSMERY	60817618	CHIMBOTE	946225926
476	20/02/2016	TACANGA	BERMUDEZ	MARDOL DIGBEYL	44424555	CHIMBOTE	949541727
477	25/08/2016	TANDAIPAN	MARQUINA	JOE LUIS	44801796	NUEVO CHIMBOTE	958096463
478	14/04/2016	TANTARICO	SALINAS	ERIKA	40062280	CHIMBOTE	950634624
479	19/03/2016	TAPIA	PAREDES	CARLOS EDGAR	43620388	CHIMBOTE	971898047
480	21/03/2016	TAPIA	LOZANO	JIMMY ANTHONY	45431348	CHIMBOTE	999707130
481	08/04/2016	TARAZONA	GIRALDO	LUIS MARCO	46689666	NUEVO CHIMBOTE	
482	15/04/2016	TELLO	CASTRO	VANY OLIVIA	80307857	CHIMBOTE	984032453
483	08/08/2016	TEMOCHE	SOLIS	BRANDO ALBERTO	72324484	NUEVO CHIMBOTE	920451042
484	23/03/2016	TOLENTINO	LLONTOP	MARLON CESAR	42540986	NUEVO CHIMBOTE	966487615
485	07/09/2016	TORIBIO	RAMIREZ	CRHISTIAN JAIR	48397651	CHIMBOTE	948036531
486	01/03/2016	TORRES	LOPEZ	CHARLES ANTHONI	46994432	CHIMBOTE	998294963
487	26/02/2016	TREJO	ROMERO	HELIA LISBER	48107132	CHIMBOTE	943361482
488	12/10/2016	TREJO	BLACIDO	MARCIAL LEONCIO	32955864	NUEVO CHIMBOTE	317901
489	14/04/2016	TUANAMA	TAPULLIMA	MAXIMILIANO	46708719	SANTA	921125267
490	14/04/2016	TUANAMA	TAPULLIMA	TERCERO	45849844	COISHCO	981897465
491	14/10/2016	USCUVILCA	ANAYA	EDWIN DEIVI	47630833	CHIMBOTE	988237662
492	17/03/2016	USQUIANO	JUAREZ	LEO GOLBER	18215166	NUEVO CHIMBOTE	976662883
493	19/09/2016	VALDERA	RAMIREZ	RAUL ALEXANDER	42061896	CHIMBOTE	944218728

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
494	09/04/2016	VALDERRAMA	MINCHAN	KYARA MILAGROS	48677546	NUEVO CHIMBOTE	949324677
495	12/08/2016	VALDEZ	GAMARRA	LUCY LISBETH	45883792	NUEVO CHIMBOTE	921358611
496	07/09/2016	VALDIVIA	CERNA	ALEX JUNIOR	42031761	CHIMBOTE	964741223
497	14/10/2016	VALDIVIESO	SOLANO	ADONIS FREDY	71980987	NEPEÑA	935471962
498	24/02/2016	VALIENTE	AVILA	JUAN LEONIDAS	32973233	CHIMBOTE	964461777
499	17/03/2016	VALLADARES	GUERRERO	NANCY FLOR	40109009	CHIMBOTE	943430330
500	17/02/2016	VALUIS	ZAVALETA	ROSARIO	33254412	CHIMBOTE	990369917
501	17/02/2016	VALUIS	BERNUY	ROMAN FRANCISCO	32981869	CHIMBOTE	978192933
502	14/04/2016	VALVERDE	ROBLES	ISAIAS JORGE ALEXIS	70118872	CHIMBOTE	975780226
503	07/09/2016	VALVERDE	BLAS	MARCO ANTONIO	08069219	CHIMBOTE	994398682
504	24/02/2016	VASQUEZ	CORNELIO	OCTAVIO RENAN	71843370	CHIMBOTE	959478220
505	30/03/2016	VASQUEZ	ROQUE	MANUEL ALEJANDRO	77344999	NUEVO CHIMBOTE	983450676
506	04/03/2016	VASQUEZ	GOMEZ	STEPHANY THAILY	70180975	CHIMBOTE	990586399
507	15/04/2016	VASQUEZ	VALLE	GROVER QUETLYN	45522858	SANTA	935060105
508	24/08/2016	VASQUEZ	SANCHEZ	ALEXANDER JESUS	42189941	CHIMBOTE	960433013
509	13/10/2016	VASQUEZ	RIOS	WILIAM JOEL	44840734	NUEVO CHIMBOTE	964822949
510	13/10/2016	VASQUEZ	MEJIA	ENELSO	42150476	NEPEÑA	968952657
511	17/10/2016	VASQUEZ	MORENO	ABEL ENRIQUE	41091195	SAMANCO	925045834
512	14/10/2016	VASQUEZ	VALLEJOS	JUAN FISHER	42908759	NEPEÑA	968877982
513	23/03/2016	VEGA	CUEVA	JESUS MANUEL	43964014	CHIMBOTE	947435591
514	14/04/2016	VEGA	BALTAZAR	IRIS MARA	43763592	COISHCO	315416
515	19/09/2016	VEJARANO	JARA	MARTIN ALADINO	32802601	CHIMBOTE	944906837
516	09/08/2016	VELARDE	FEJOO	RINA GIOVANNA	32921121	NUEVO CHIMBOTE	943202723
517	07/09/2016	VENTURA	LOPEZ	VICTOR GERMAN	32762672	CHIMBOTE	988733881
518	07/09/2016	VENTURA	RONDO	FRANK SILVESTER	76521820	CHIMBOTE	972995777
519	07/09/2016	VERA	RODRIGUEZ	BLANCA	42813748	CHIMBOTE	976575989
520	08/04/2016	VERASTEGUI	JARA	LUIS MANUEL	46762855	NUEVO CHIMBOTE	934948788
521	09/04/2016	VERGARA	ESPINOZA	LUIS ALEXANDER	74717236	NUEVO CHIMBOTE	941865901
522	14/10/2016	VERGARA	VARGAS	ROBERTO WILIAN	41222170	NEPEÑA	949860627
523	26/02/2016	VILLACORTA	VASQUEZ	ZULIANA ESTEFANI	71265197	CHIMBOTE	583438
524	22/03/2016	VILLANUEVA	RIOS	MARCO ANTONIO	32931619	CHIMBOTE	985993724
525	01/09/2016	VILLANUEVA	DOMINGUEZ	ANGEL DEVIS	45830953	CHIMBOTE	933243504
526	01/04/2016	VILLARREAL	GUZMAN	PEDRO RONALD	45842185	CHIMBOTE	320919
527	13/10/2016	VILLARREAL	OSORIO	DANY DANIEL	41725606	SAMANCO	978303116
528	14/10/2016	VILLENA	CABELLO	GIULIANO GILMAR	70784186	CHIMBOTE	935212190
529	26/08/2016	WURTTLE	ALVAREZ	JOSE ANTONIO	25735882	NUEVO CHIMBOTE	951412572
530	31/03/2016	YANAC	PALACIOS	LELO JESUS	48366744	NUEVO CHIMBOTE	984506064
531	16/04/2016	YARLEQUE	DOMINGUEZ	STHEFANY MIRELLA	74738743	COISHCO	960941546
532	14/10/2016	ZAPATA	HUAMANCONDOR	JAIME ORLANDO	46569366	NEPEÑA	999597028
533	01/09/2016	ZAVALA	RODRIGUEZ	ALEX ERIC	40427843	NUEVO CHIMBOTE	930823873
534	14/10/2016	ZAVALA	MORILLO	CARLOS ALBERTO	32952333	NUEVO CHIMBOTE	943663741
535	09/09/2016	ZAVALETA	YUPANQUI	FREDDY	44552301	NUEVO CHIMBOTE	981073425
536	07/09/2016	ZEGARRA	OSTOLAZA	JOSE ALBERTO	32894230	NUEVO CHIMBOTE	981018635
537	30/03/2016	ZELAYA	SANTOS	NIKOLAI ALEXANDER	44659052	NUEVO CHIMBOTE	951337870
538	08/08/2016	ZEVALLS	ORELLANA	LUIS DAVID	70554710	CHIMBOTE	921273605

ANEXO 2: LISTA DE BENEFICIARIOS ENCUESTADOS EN LA EF

N°	Apellidos y Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
1	SICHE ORBEGOSO ISABEL MARGARITA	32916374	CHIMBOTE	988907119
2	JARA HUERTA DE PRINCIPE DELIA JUSTINA	42524458	CHIMBOTE	943637065
3	RODRIGUEZ VALVERDE DAYWIN FRYLIN	70291639	CHIMBOTE	969931032
4	VALUIS BERNUY ROMAN FRANCISCO	32981869	CHIMBOTE	978192933
5	GALA LOPEZ MERY YAJAIRA	47100803	NUEVO CHIMBOTE	960181815
6	RODRIGUEZ PEREZ JOE LANDO	42534914	CHIMBOTE	948314434
7	ALAYO RODRIGUEZ NESTOR GERSON	48711682	CHIMBOTE	974774183
8	RAMIREZ VALDERRAMA AARON ABEL	76810684	CHIMBOTE	943273330
9	DUEÑAS AYALA MARITZA ROSSI	41088639	NUEVO CHIMBOTE	986129212
10	MENDOZA DAMIAN JUVENAL MOISES	46457283	NUEVO CHIMBOTE	960617431
11	ALBARRAN MORILLO HENRY MERY	42680802	NUEVO CHIMBOTE	966572770
12	MENDOZA QUEZADA GLAISI KARINA	47664224	NUEVO CHIMBOTE	932961586
13	LABORIO CARRASCO NAIDA	47662448	NUEVO CHIMBOTE	935313090
14	FERNANDEZ GUEVARA EVELING GRISSCEL	44084834	NUEVO CHIMBOTE	936571914
15	DE LA CRUZ ALVA GREGORIO MAGNO	32915582	NUEVO CHIMBOTE	957662939
16	USQUIANO JUAREZ LEO GOLBER	18215166	NUEVO CHIMBOTE	976662883
17	VALLADARES GUERRERO NANCY FLOR	40109009	NUEVO CHIMBOTE	938341376
18	BONIFACIO FLORES RONAL JHESEN	43092446	COISHCO	943871645
19	GONZALEZ RUIZ ENRIQUE BENIGNO	75098623	CHIMBOTE	923222872
20	JUAREN FERNANDEZ ARTHUR GIANMARCO	47444664	CHIMBOTE	937582098
21	VILLARREAL GUZMAN PEDRO RONALD	45842185	CHIMBOTE	981810164
22	BENITES BOCANEGRA ERASMO JUAN	32902651	COISHCO	947112735
23	AQUINO PEÑA ANGELICA NOEMI	32948155	COISHCO	947112735
24	GARCIA VALLADARES JHONATAN NILL	48278418	CHIMBOTE	
25	SILVA VEINTEMILLA EDUARDO ANDERSON	73435071	CHIMBOTE	
26	GAVIÑO MONZON ZONIA JUANA	32889010	SANTA	969531644
27	ALBERTO GASTROMONTE JAVIER ROLANDO	46842687	CHIMBOTE	978752298
28	BOLAÑOS LOPEZ MELINA JUDITH	76013301	CHIMBOTE	983578013
29	LLACAS GAVIÑO LUCIA MADELEINE	45768629	CHIMBOTE	970882674
30	BARRANTES BALCAZAR GONZALO	28121723	CHIMBOTE	943232698
31	LABORIO RAMOS FERMINA SANTA	44437929	NUEVO CHIMBOTE	948739792
32	CASTILLO ORUNA JUAN AUGUSTO	41282011	CHIMBOTE	
33	HURTADO TARRILLO JESUS IGNACIO	40175890	CHIMBOTE	988933793
34	DOMINGUEZ ASENCIO LUIS CARLOS	77165124	CHIMBOTE	
35	ACUÑA MARTINEZ DANIEL ELEAZAR	47842062	CHIMBOTE	
36	HERRERA BRICEÑO YESSICA YANET	48022121	CHIMBOTE	9944864358
37	ESCOBAR LOLOY SARITA NOEMI	32958732	CHIMBOTE	978852429
38	AZAÑA VELASQUEZ LOURDES ZENAIDA	43071149	CHIMBOTE	983689256
39	MIÑANO DE LA CRUZ ANTONIO LEONIDAS	47748435	CHIMBOTE	963800676
40	FAJARDO ROLDAN JEYNER ADEMIR	46297476	NUEVO CHIMBOTE	947354744
41	PELAEZ YENGLER ROSA YSABEL	32932683	CHIMBOTE	979168845
42	VERGARA EXPINOZA LUIS ALEXANDER	74717236	NUEVO CHIMBOTE	94186901
43	MOLINA AGUILAR MICHAEL SCOOT	46905084	NUEVO CHIMBOTE	943095224
44	DIESTRA CUEVA JACKLINE DAYSI	70014968	COISHCO	947238275
45	DIESTRA CUEVA KAREN JUDITH	70014945	COISHCO	947238519
46	QUESADA CORTEZ DE DOMINGUEZ YESENIA LOURDES	43261825	COISCHO	973694262
47	LOZANO DOMINGUEZ JORDAN ANDERSON	70605993	COISHCO	951690369
48	SANCHEZ AYALA LUFADIA ETMILDA	33265104	NUEVO CHIMBOTE	961553304
49	CORDOVA CAMPOS ORLANDO FERNANDO	32970293	NUEVO CHIMBOTE	988967915
50	ROBLES FLORIAN JAZVER GUSTAVO	43024652	CHIMBOTE	976275250
51	ALMAZAR BOULAGGER AARON CRISTOPHER	70216492	NUEVO CHIMBOTE	977366292
52	ALVA PASTOR GREASE GERALDINE	70921123	NUEVO CHIMBOTE	960253240
53	PAZ ARGOMEDO JENSON ABEL	72730893	COISHCO	971541504
54	YARLEQUE DOMINGUEZ STEFANY MIRELLA	74738743	COISHCO	960941546
55	REYES DOMINGUEZ MELISSA YANELA	70814882	NUEVO CHIMBOTE	972069756
56	VALIENTES AVILA JUAN LEONIDAS	32973233	CHIMBOTE	964461777

N°	Apellidos y Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
57	VILLANUEVA RIOS MARCO ANTONIO	32931619	CHIMBOTE	985993724
58	HERRERA AVILA GLADYS ELIZABETH	32942787	NUEVO CHIMBOTE	948709695
59	SANCHEZ CARBAJAL ERIKA XIANNINA	47176106	NUEVO CHIMBOTE	935195898
60	ROJAS SANCHEZ ROSARIO DEL PILAR	32989899	NUEVO CHIMBOTE	977366292
61	ROJAS BERNUY LUIS ANGEL	70169156	CHIMBOTE	996316478
62	ROJAS EUSTAQUIO RICARDO VICTOR	32873035	CHIMBOTE	946407440
63	MENDO CARHUAPOMA JUAN CARLOS	40079691	NUEVO CHIMBOTE	943890574
64	CUMPA NATIVIDA KEVIN GERMAN	73991622	NUEVO CHIMBOTE	977462652
65	SAIRA JULISSA MENDOZA DE SANCHEZ	32948089	COISHCO	965785440
66	QUISPE ESTRADA SERGIO JEANPIERRE	73778781	CHIMBOTE	950219220
67	RIVAS ALEGRE YONI EMILIANO	71742622	NUEVO CHIMBOTE	972045747
68	GUERRERO NUÑEZ HELMER HUGO	41982983	NUEVO CHIMBOTE	970779939
69	AVALOS ESQUIVEL YOLANDA	32820242	CHIMBOTE	943916365
70	SOLANO CORAL JESUS FELIPE	32922100	CHIMBOTE	944966305
71	ALCANTARA REYES FELIX	32774504	CHIMBOTE	998627621
72	LOPEZ AVALOS JADE ISABEL	44492018	CHIMBOTE	966879178
73	SAUCEDO HERNANDEZ EVELLYN JUDITH	44397449	CHIMBOTE	950501115
74	ESPINOZA AGUILAR YESSICA TATIANA	47385124	CHIMBOTE	9922135950
75	ESPINOZA FLORES LORENZO MICHAEL	60242388	CHIMBOTE	943570308
76	JIMMY ANTHONY TAPIA LOZANO	45431348	CHIMBOTE	937271653
77	VASQUEZ CORNELIO OCTAVIO RENAN	71843370	CHIMBOTE	959478220
78	ROSARIO VALUIS ZABALETA	33254412	CHIMBOTE	970210811
79	IDANIA CORAL CASANOVA ZVALETA	43502482	CHIMBOTE	961775908
80	CONDOR RODRIGUEZ ROCIO MARIBEL	40714160	CHIMBOTE	943955548
81	KAREN MELISSA FARRO CORTEGANA	46416121	NUEVO CHIMBOTE	931190786
82	IMAN RIVAS JOSE DE LOS ANGELES	6255914	NUEVO CHIMBOTE	943647031
83	FLORES MALQUI SANTOS	40887112	CHIMBOTE	960423722
84	ESPINOZA ZVALETA AGUSTINA MERCEDES	44403960	CHIMBOTE	969570327
86	VASQUEZ ROQUE MANUEL ALEJANDRO	77344999	NUEVO CHIMBOTE	922473669
87	LOZANO GRADOS KARINA PAOLA	40602685	CHIMBOTE	943650205
88	LOPEZ GUTIERREZ WILMER MARTIN	44770771	NUEVO CHIMBOTE	946581590
89	CAÑOLA LEONARDO DANIEL	44201775	NUEVO CHIMBOTE	933081762
90	BENITEZ DE LA CRUZ ADRIANA BERNABE	44417616	CHIMBOTE	947684129
91	MOLINA CHAVEZ EDWING JUNIOR	45703385	CHIMBOTE	95766793
92	MILLA REYES OSCAR ABEL	46633993	CHIMBOTE	943266788
93	CONTRERAS LOPEZ VICTOR HUGO	43185896	CHIMBOTE	985086275
94	AGUILAR LESCANO RICHARD NIXON	70014928	CHIMBOTE	947223590
95	CACHA NAÑEZ NAYLA BELSABET	46301237	CHIMBOTE	999608546
96	LLANOS SANCHEZ ENSO CESAR	45704583	CHIMBOTE	958436269
97	MORALES PINEDO EVELYN MARITZA	47937322	CHIMBOTE	947223590
98	RODRIGUEZ VASQUEZ YULIANA ELIZABETH	45996012	CHIMBOTE	969511160
99	GOMEZ IZQUIERDO BRENDA PATRICIA	70180838	CHIMBOTE	954065422
100	VASQUEZ VALLE GROVER QUETLYN	45522858	SANTA	935060105
101	VERASTEGUI JARA LUIS MANUEL	46762855	NUEVO CHIMBOTE	934948788
102	PIÑIN FERNANDEZ JULIO CESAR	71724056	NUEVO CHIMBOTE	960837392
103	ORBEGAZO MIRIANO MILAGROS DEL PILAR	47485552	NUEVO CHIMBOTE	977880738
104	JUSTINIANO BRICEÑO ANA LUISA	76656923	NUEVO CHIMBOTE	977880738
105	SALINAS VERA BRANDON ARTURO	61351972	CHIMBOTE	936114829
106	GAMARRA PEREZ JERALD ANTHONY	47575910	CHIMBOTE	977577482
107	YANAC PALACIOS LELO JESUS	48366744	NUEVO CHIMBOTE	984506064
108	SAAVEDRA MOZOMBITE KATERINE	48793869	CHIMBOTE	995114036
109	SALAZAR VERCELLI MONICA ALEXANDRA	70198547	SANTA	94310794
110	GARCIA RAMIREZ KATHERINE LESLIE	75098053	CHIMBOTE	947698615
111	RAO PAZ STEFANY GIULIANA	70537387	CHIMBOTE	930989780
112	RAMIREZ PEREZ MAX HUBERT ENRIQUE	48796375	CHIMBOTE	930495700
113	SALAZAR POMA ROMEL LEONIDAS	45197059	CHIMBOTE	990499538
114	AVILA MUÑOZ ALEX LINCOLN	32989954	CHIMBOTE	943135661

N°	Apellidos y Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
115	LEYVA SOTO GIVA ROSMERY	60817618	CHIMBOTE	946225926
116	JUAREZ VALDIVIA LUIS ENRIQUE	32904896	CHIMBOTE	937582106
117	LAZARO HERNANDEZ KARINA MAGALY	40522922	CHIMBOTE	955591115
118	GARCIA TRUJILLO ANDRES ALEXIS	48542659	CHIMBOTE	964871545
119	MALPICA LOPEZ ANGELICA MABEL	32868713	CHIMBOTE	943647921
120	ESTRADA LOPEZ RAUL ROSMEL	43566353	NUEVO CHIMBOTE	963336265
121	CABALLERO CABALLERO RODOLFO JHORDAN	45611725	CHIMBOTE	931650469
122	AGUILAR SOLIS ANTONY FRANK	70138475	CHIMBOTE	983160796
123	RODRIGUEZ LAZARO NORMA AZUCENA	32973879	CHIMBOTE	992852987
124	HILARIO VASQUEZ DE MENDIETA MARÍA ELENA	32965325	CHIMBOTE	994409753
125	MEZA RAZA DAVID ANTONIO	32931858	NUEVO CHIMBOTE	955012352
126	QUISPE VEGA RICARDO MOISES	33265159	CHIMBOTE	983522308
127	QUISPE VEGA SUSY JOVANNY	32929658	CHIMBOTE	998617137
128	SALINAS QUISPE AMBAR LUCERO	72894191	CHIMBOTE	972677524
129	SALINAS QUISPE JOSE ARTURO	72894190	CHIMBOTE	989484145
130	CRUZ GONZALEZ SILVERIO MIGUEL	32897755	CHIMBOTE	943658954
131	CASTILLO ORUNA EMELINA SANTOS	32918564	CHIMBOTE	943928858
132	HEREDIA ATAMARA JORGE LUIS	45658797	NUEVO CHIMBOTE	979872325
133	PALOMINO HINOJOSA CELIA	46126007	NUEVO CHIMBOTE	979872325
134	ANTICONA TANDAYPAN KIKE LEANDRO	72017813	SANTA	943158336
135	ORTEGA OTINIANO NOLBERTO	19420536	SANTA	981819025
136	MALDONADO RUIZ MARGARITA YVONNE	7000428	CHIMBOTE	960364181
137	HUERTAS GRANADOS WILMER JACINTO	70850484	CHIMBOTE	967991112
138	CABRERA CORONEL MANUEL ALEXANDER	46832588	CHIMBOTE	922800262
139	ALFARO RAFAEL JORGE ANTONIO	76085666	CHIMBOTE	951410714
140	VASQUEZ GOMEZ STEPHANY THAILY	70180975	CHIMBOTE	990586399
141	NAVEDA ANYELINA SOLLAY	44476943	COISHCO	970771556
142	ROSAS GUEVARA VICTOR RAMIRO	44944304	NUEVO CHIMBOTE	944893601
143	NOLASCO PUESCAS LIDIA EDITH	41581357	CHIMBOTE	944439549
144	PAZOS ORTIZ ISABEL	42617319	NUEVO CHIMBOTE	942962117
145	RAMIREZ GARCÍA ZOBEIDA LUCILA	32739517	NUEVO CHIMBOTE	943489007
146	BLAS ORDINOLA EMIL HORACIO	70890385	NUEVO CHIMBOTE	955097740
147	CHINCHAYHUARA MENDOSA NIRIA	47512388	CHIMBOTE	948109300
148	RAMIREZ BENITES MIREYA DEL ROSARIO	44882546	COISHCO	960336390
149	RIOS RISCO EDER VIL	71346752	CHIMBOTE	978585980
150	LUNAREJO MARTINEZ JHON WEYTONG	46497452	NUEVO CHIMBOTE	992222083
151	ORBEGOZO DELIA ISABEL	43253945	CHIMBOTE	944962865
152	MENDEZ BRICEÑO MARIA DEL CARMEN	42739112	CHIMBOTE	933971138
153	PALACIOS INCISO ANGEL EDGARDO	45981922	CHIMBOTE	931826151
154	LAZARO DE LA CRUZ SANTOS ANDRES	32537879	CHIMBOTE	968149512
155	BENITES FLORES PABLO	32535099	CHIMBOTE	
156	CORPUS VILLANUEVA YANELLA LESLIE	70204418	CHIMBOTE	958645059
157	REYES UGAS ELIZABETH ALEXANDRA	73042571	NUEVO CHIMBOTE	957632998
158	SAAVEDRA GUERRERO GIANCARLO EDER	45884276	CHIMBOTE	974147558
159	LOPEZ HURTADO IVAN	70896636	CHIMBOTE	983578013
160	PAREDES MONZON WILLIAM	70491770	SANTA	922090620
161	ROSALES LOYOLA BRYAN ANDREE	48241161	CHIMBOTE	998741612
162	MENDEZ LAZARO LILIANA	32947263	SANTA	988738982
163	CUEVA TOMAS LUZ EVELYN	32738207	CHIMBOTE	941809321
164	GRADOS NECIOSUP JULISSA SHIRLEY	32951585	NUEVO CHIMBOTE	943140319
165	RODRIGUEZ FAJARDO ENRIQUE	32957233	NUEVO CHIMBOTE	981490063
166	HERNANDEZ CELIS DARWIN JACKSON	32987527	NUEVO CHIMBOTE	981316506
167	ROMERO YAJAHUANCA EUDELIA	32542391	NUEVO CHIMBOTE	938513108
168	AGUILAR CABRERA JACK ANTHONY	73476425	NUEVO CHIMBOTE	931282546
169	SONCO PAZ JUNIOR JIMMY	48718402	NUEVO CHIMBOTE	934868891
170	HERNANDEZ HERNÁNDEZ MILUSKA JACKELIN	78011039	NUEVO CHIMBOTE	968024130
171	RODRIGUEZ BERMUDEZ FLOR MARIA	32776101	CHIMBOTE	990623000

N°	Apellidos y Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
172	SANCHEZ MORILLO ROMULO FERNANDO	40690522	CHIMBOTE	935470358
173	POLONIO VELASQUEZ GABY MILENY	41261508	NUEVO CHIMBOTE	943280695
174	GOMEZ PABLO CESAR	80220199	NUEVO CHIMBOTE	996090855
175	PESANTES CESPEDES DANIEL ENRIQUE	76090806	NUEVO CHIMBOTE	986173204
176	LUIS HENRY MIRANDA HUERTA	42928771	CHIMBOTE	961553304
177	MATUTE DIAZ ALDO JOEL	70152657	CHIMBOTE	
178	CHAVEZ AGUILAR MARIA CRISTINA	70212096	SANTA	985459931
179	LOYOLA LECCA KEILA RUBI	72749767	CHIMBOTE	942771071
180	SEBASTIAN CABALLERO KENLLY RULLAR	44795832	CHIMBOTE	949673952
181	JARA MORALES RAUL ARMANDO	32959682	NUEVO CHIMBOTE	968238352
182	RIOS IZARRA LUIS ALBERTO	8689441	CHIMBOTE	976806325
183	LOPEZ GUERRERO JONY GUILLERMO	32908146	CHIMBOTE	956634306
184	PAJUELO VIERA MILITA FLOR	41864897	CHIMBOTE	998889960
185	LECCA SANCHEZ DE CARRION VIELCA KARINA	32932272	CHIMBOTE	941875247
186	SALDAÑA SANCHEZ JULIO CESAR	41676459	NUEVO CHIMBOTE	950214478
187	LAUREANO BELTRAN JIMY RANDY	70612393	CHIMBOTE	
188	TUANAMA TAPULLINA TERCERO	45849844	COISHCO	981897465
189	NERY FELIX LISBETH MAGALY	46756662	CHIMBOTE	965787873
190	CABALLERO RIOS OLGA VICTORIA	70223180	COISHCO	989929203
191	CALDARON CHUQUIMANGO SOFIA MARGARET	41061806	CHIMBOTE	943042509
192	SOTELO DONICIO GERMAN DOMINGO	32935532	COISHCO	959436897
193	SOTELO DIESTRA JHOANA MARITZA	44882556	COISHCO	986857731
194	SOTELO DIESTRA ALEX WILLIAM	41733022	COISHCO	986857731
195	ALFARO ESQUIVEL LUIS FERNANDO	76937946	NUEVO CHIMBOTE	936677151
196	BERMUDEZ TIMOTEO DAISY MILI	45794308	NUEVO CHIMBOTE	976460716
197	COLONIA CASTAÑEDA JUANITA JACQUELINE	44620884	CHIMBOTE	920127887
198	CHAVEZ RIVERA PAULETTE ESTEFANI	47770584	NUEVO CHIMBOTE	943278698
199	SILVA CALDERON YOMAR ALEJANDRO	70111662	CHIMBOTE	988109557
200	PEREZ ROJAS HILDA ANGELICA	32796891	NUEVO CHIMBOTE	943484549
201	OBLITAS CARRASCO ABEL	43985991	CHIMBOTE	999292732
202	ARROYO ACUÑA BRIAN MARIO	70019701	NUEVO CHIMBOTE	992270995
203	JIMENES AGUIRRE ELAR ALONZO	42436515	NUEVO CHIMBOTE	992488496
204	TOLENTINO LLONTOP MARLON CESAR	42540986	NUEVO CHIMBOTE	966487615
205	ARTEAGA RODRIGUEZ JULIO ROBERTO	32981332	COISHCO	958938645
206	RODRIGUEZ DE LA CRUZ ASTERIA DORA	32885624	NUEVO CHIMBOTE	981991197
207	FELIPE REYES WENCESLAO RONALD	80636121	CHIMBOTE	961926757
208	CAMPOS VIVIANO ELI RUBEN	73346378	COISHCO	942331341
209	PAREDES VILLANO PAOLA JAQUELINE	41651887	COISHCO	943056593
210	MEZA ROJAS CRISTIAN CARLOS	48373435	SANTA	980236749
211	VEGA CUEVA JESUS MANUEL	43964014	CHIMBOTE	947435591
212	GAMARRA CORDOVA STEVEN PIZARRO	47036215	CHIMBOTE	930343808
214	LOPEZ HURTADO DECENO	46860239	CHIMBOTE	955847412
215	VILLACORTA VASQUEZ ZULIANA ESTEFANI	71265197	NUEVO CHIMBOTE	
216	SILVA VEINTEMILLA ISENIA JAHAIRA	41897048	CHIMBOTE	930444080
217	MENDOZA CADILLO MARIA YSABEL	41715770	CHIMBOTE	949050400
218	ACOSTA URQUIAGA YAKELIN FIORELA	42983258	CHIMBOTE	949882987
219	CARRANZA CASAVERO SEGUNDO MIGUEL	74970112	CHIMBOTE	996464336
220	SILVA PEDRAZA DARIO MANUEL	27567016	NEPEÑA	957634214
221	RAYMUNDO ANGELES CRISTHIAN IVAN	40593805	NEPEÑA	977736851
222	ALAMEDA ALMANZA AARON JOSEPH	71465722	NEPEÑA	972630613
223	VERGARA VARGAS ROBERTO WILLIANS	41222170	NEPEÑA	949860627
224	CARHUACHIN CAMPOS KIARIA KATHERINE	47151851	CHIMBOTE	948735377
225	SAENZ CALLAN RAUL GILBERTO	32872453	NEPEÑA	962007285
226	CHILENO GAMARRA LUSBER CRESPULO	72095973	CHIMBOTE	935467327
227	ZAPATA HUAMACONDAS JAIME ORLANDO	46569366	SANTA	999597028
228	CAMACHO MENDOZA JUAN CARLOS	32130194	SAMANCO	935468786
229	JAVILIANO SANTIAGO ISAIAS ELIAS	32952166	SAMANCO	969100962

N°	Apellidos y Nombres	N° DNI	Distrito	Teléfono
230	RONDAN CRUZ FRANCISCO	32887518	SAMANCO	943435777
231	CASTAÑEDA CADENILLAS JOSE	72208996	NEPEÑA	964056771
232	JULCA OCAÑA BETO RICARDO	72369650	NEPEÑA	988455492
233	SOLIS CANO JIMMI ANDERSON	42433799	SAMANCO	953197258
234	MORENO MELGAREJO ALFREDO MAXIMO	72306938	NEPEÑA	935059369
235	CORDOVA OROYA GEOVANY	76837830	NEPEÑA	955824920
236	HOYOS VARGAS ESMIL	40487726	NEPEÑA	963950325
237	ORTIZ BARROZO ROGER ALONSO	44773818	NEPEÑA	931144914
238	AYALA PEREZ ARQUINES	43173730	NEPEÑA	935058007
239	CUEVA RONDAN MARIANO JUAN	32485918	SAMANCO	956698000
240	GONZALES MEJIA JUAN ZENON	32887279	SAMANCO	943560146
241	MORENO PONTE CELESTINA YESENIA	74307518	NEPEÑA	931117862
242	HERRERA CARRION JUAN OSWALDO	42447497	SAMANCO	950231044

ANEXO 3: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN LA EF

A. Descripción de los instrumentos cuantitativos

ENCUESTA SOCIO ECONÓMICA Y LABORAL - LÍNEA 2 EVALUACIÓN FINAL - 14° CONCURSO

Código de proyecto # de encuesta

A. DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO

A.1 Nombre completo _____

A.2 DNI _____

B. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

B.1 Desde su participación en el proyecto (mencionar nombre) hasta el día de hoy, ¿Usted ha seguido algún curso de capacitación, diplomado o especialización? 1 Si 2 No (Ir a C.1)

Sobre los cursos de capacitación, diplomados o especializaciones indique lo siguiente:

B.2 Nombre del curso, diplomado, especialización	B.3 Financiamiento	B.4 Tipo de Institución que dictó el curso	B.5 ¿Usted obtuvo algún diploma, constancia o certificado?
	1. Propio 2. Financiado por la empresa y por mi 3. Financiado totalmente por la empresa 4. Financiado por terceros 5. Financiado por el proyecto	1 Universidad 2 Inst. de Educación Superior 3 CETPRO 4 Municipalidad 5 La propia empresa 6 Otro (especificar)	1 Si 2 No
Cod.			
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

C. EMPLEO (DESPUÉS DE PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)

C.1 ¿Actualmente te encuentras trabajando? 1 Si (incluye de vacaciones, licencia, etc) 2 No (desempleado) (Ir a C.16)

C.2 ¿Continúas en la empresa donde trabajabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

C.3 ¿Continúas en la misma ocupación que desempeñabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si (Pasará a C.5) 2 No

C.4 ¿Cuál es la ocupación que desempeñas actualmente?

Cod.

C.5 Sólo si C.2=2, Nombre de la empresa donde laboras actualmente

C.6 Sólo si C.2=2, ¿A qué se dedica el negocio o empresa para la que trabajas actualmente?

Cod.

C.7 ¿Continúas con el sueldo que tenías antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

C.8 ¿En tu ocupación (mencionar nombre)... te pagan... (encuestador, leer alternativas)?

1 Diario 2 Semanal 3 Quincenal 4 Mensual

C.9 ¿Cuánto fue el último ingreso que recibiste por (mencionar ocupación) en(mencionar frecuencia de C.8)?

C.10 ¿Cuántas horas trabajaste del (día)..... al (día)..... en tu (mencionar nombre de ocupación)?

1 Domingo <input style="width: 60px;" type="text"/>	3 Martes <input style="width: 60px;" type="text"/>	5 Jueves <input style="width: 60px;" type="text"/>	7 Sábado <input style="width: 60px;" type="text"/>
2 Lunes <input style="width: 60px;" type="text"/>	4 Miércoles <input style="width: 60px;" type="text"/>	6 Viernes <input style="width: 60px;" type="text"/>	8 Total <input style="width: 60px;" type="text"/>

C.11 ¿Bajo qué tipo de contrato trabajas o trabajaste en esta ocupación?

1 Contrato indefinido, permanente <input type="checkbox"/>	6 Contrato de aprendizaje <input type="checkbox"/>
2 Contrato a plazo fijo <input type="checkbox"/>	7 Locación de Servicios, Servicios No Personales <input type="checkbox"/>
3 Estuvo en periodo de prueba <input type="checkbox"/>	8 No Sabe <input type="checkbox"/>
4 Convenio de Formación Laboral Juvenil <input type="checkbox"/>	9 Sin contrato <input type="checkbox"/>
5 Prácticas pre profesionales <input type="checkbox"/>	10 Otro (Especifique) <input type="checkbox"/>

C.12 ¿Tiene seguro de salud? 1 Sí, ESSALUD 2 Sí, SIS 3 Sí, seguro privado 4 No

C.13 Sólo si C.11=1 o 2 o 3, ¿Este seguro de salud ha sido proporcionado por tu empleador? 1. Si 2. No

C.14 ¿Cuál es el sistema de pensiones al que está afiliado?

1 Sistema Privado de Pensiones (AFP) 2 Sistema Nacional de Pensiones (ONP) 3 Otro..... 4 Ninguno

C.15 En ese trabajo, negocio o establecimiento ¿cuántas personas trabajan?

1 Sólo yo trabajo <input type="checkbox"/>	4 De 21 a 50 personas <input type="checkbox"/>	7 Más de 500 personas <input type="checkbox"/>
2 Menos de 10 personas <input type="checkbox"/>	5 De 51 a 100 personas <input type="checkbox"/>	
3 De 11 a 20 personas <input type="checkbox"/>	6 De 101 a 500 personas <input type="checkbox"/>	

C.16 ¿Estás buscando trabajo? 1 Si 2 No

C.17 Si C.16=2, ¿Por qué no estás buscando trabajo?

1 No hay trabajo <input type="checkbox"/>	4 Falta de experiencia <input type="checkbox"/>	7 Problema de salud <input type="checkbox"/>
2 Se cansó de buscar <input type="checkbox"/>	5 Sus estudios no lo permiten <input type="checkbox"/>	8 Falta de documentos <input type="checkbox"/>
3 Por su edad <input type="checkbox"/>	6 Las tareas del hogar se lo impidieron <input type="checkbox"/>	9 Otro (especificar) <input type="checkbox"/>

D. SOBRE EL PROCESO DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

D.1 Perfil ocupacional en el que fue evaluado _____ Cod. _____

D.2 ¿Cómo se enteró del proceso de evaluación de competencias laborales?

1 Por un folleto, revista, periódico 4 Por medio de un amigo, familiar o vecino
 2 Por algún representante de la empresa donde labora 5 Otro (Especificar).....
 3 La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa

D.3 ¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria?

1 Voluntaria 2 Obligatoria

D.4 ¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?

1 Para mejorar mis ingresos laborales 4 Para evaluar mi desempeño en la ocupación
 2 Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo 5 Otra (Especificar).....
 3 Para ascender en la empresa

D.5 ¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales?

1 Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes 4 Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores
 2 Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos 5 No sabe
 3 Porque quiere saber en qué capacitar 6 Otra (Especificar).....

D.6 Pensando en el primer momento en que se enteró del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, ¿creyó que le iba a resultar (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

D.7 Ahora que culminó el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales, ¿Considera que le resultó ... (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

D.8 ¿Se preparó para la evaluación? 1 Si 2 No (Pasará a D.10)

D.9 ¿En qué consistió su preparación?

1 Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar
 2 Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación
 3 Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador
 4 Otra (Especifique)

D.10 Sobre las siguientes frases, califique si está "Muy de acuerdo", "De acuerdo", "En desacuerdo", "Muy en desacuerdo"

1 = Muy de acuerdo 2= De acuerdo 3=En desacuerdo 4=Muy en desacuerdo

1. Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación
 2. Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL
 3. El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso
 4. Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles
 5. La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente
 6. El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación
 7. Los tiempos de la evaluación fueron adecuados
 8. El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo

D.11. ¿Cuál fue el resultado de su evaluación? 1= Competente Laboral 2= No competente laboral

D.12 ¿Está de acuerdo con el resultado de su evaluación? 1 Si (Pasará a D.14) 2 No

D.13 Si D.12=2, ¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?

1 La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional
 2 El evaluador no fue claro, preciso en su explicación
 3 El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación
 4 El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado
 5 Otro

D.14 ¿Recibió su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a D.19)

D.15 ¿Leyó su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a D.18)

D.16 ¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación (mencionar nombre de la ocupación certificada)?

1 Si, totalmente 2 Si, parcialmente 3 No

D.17 Si D.16=2 o 3, ¿Por qué?

1 El Plan contiene información muy general 3 El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones
 2 El Plan no me brinda alternativas de solución 4 Otra

D.18 Si D.15=2, ¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?

1 No tiene tiempo para leerlo 3 No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación
 2 No le interesa leerlo 4 Otro

D.19 Sólo si D.11-1=1, ¿recibió su certificado o constancia? 1 Si 2 No

D.20 ¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales? (Encuestador, leer alternativas, colocar 1=Si, 2=No)

1 Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación
 2. Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo
 3 Ha obtenido un aumento de sueldo
 4 Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa
 5 Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo
 6 Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad
 7 Le ha permitido postular a empresas más grandes
 8 Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral
 9 La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación
 10 No le ha traído ningún beneficio
 11 Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna
 12 Otra (Especifique)

D.21 ¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Ha perdido el empleo 5 No le han aumentado el sueldo/salario
 2 Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno 6 No ha ocurrido ninguna situación negativa
 3 Ha descendido en jerarquía en su centro laboral 7 Otras (Especifique)
 4 Ha tenido problemas con sus jefes

D.22 ¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?

1 Capacitación en cursos técnicos - productivos 5 Información de oportunidades de empleo
 2 Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios 6 Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV
 3 Fortalecimiento de habilidades personales 7 No necesito nada
 4 Asesoría especializada en temas laborales 8 Otra (Especifique).....

D.23 ¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?

1 Si 2 No

D.24 Si D.23=1, ¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado? \$/. _____

E. SOBRE LA APLICACIÓN DE LA FICHA

E.1 Nombre del encuestador _____

E.2 Nombre del supervisor _____

E.3 Fecha de aplicación de la entrevista _____

E.4 Comentarios/observaciones _____

B. Descripción de los instrumentos cualitativos

1. *Focus group* para beneficiarios de cada proyecto

Propuesta de Guía de *focus group* para beneficiarios de cada proyecto

Introducción

- Bienvenida a los participantes
- Presentación del moderador

Preguntas:

1. Aspectos generales en el que participan los beneficiarios

1. Para ti, ¿qué es la Certificación de competencias laborales?
2. ¿Conoces de algún programa de Certificación de competencias laborales en la región?
3. ¿Te parece innovador este proyecto?
4. ¿Has participado alguna vez en algún programa de capacitación del Estado?
5. Si es sí, ¿en qué se difiere según usted la capacitación de la certificación?
6. Ud., ¿cómo se enteró e inscribió en el programa de evaluación y certificación de competencias laborales?
7. ¿Sabes si alguna persona, queriendo, no pudo participar en la evaluación y certificación de competencias laborales? ¿sabe por qué?
8. ¿Qué mejoras propondrías para que la convocatoria a la evaluación y certificación de competencias laborales llegue a más personas?
9. ¿Cómo se enteró que fue seleccionado para la evaluación de competencias laborales?
10. ¿Consideras que tu participación fue netamente voluntaria o te sentiste coaccionado?
11. ¿Pagaste por pasar el proceso de evaluación de competencias laborales?
12. ¿Pagaste por la certificación obtenida? (de ser el caso)
13. ¿Cómo consideras que fue el proceso de evaluación de competencias laborales?
14. ¿Siente que las competencias laborales adquiridas mediante su experiencia han sido reconocidas por su empresa/ por su empleador/ por sus pares?
15. Luego de la certificación ¿obtuvo un aumento en su remuneración?
16. Luego de la certificación ¿obtuvo mejoras laborales?

2. Percepción sobre el proceso de certificación (Institución Ejecutora, Evaluadores, Institución Pública y Empresas):

a) *Institución Ejecutora:*

1. ¿Los profesionales de la institución ejecutora te apoyaron brindando orientación sobre el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales (ECCL), así como, ayudando en los trámites administrativos?
2. ¿A lo largo del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales consiguió nuevos aprendizajes o solo ratificó lo que ya sabía?
3. El proceso de ECCL se realizó en el lugar de trabajo (empresa) o en un lugar simulado de trabajo (Centro Certificador de Competencias Laborales).
4. La institución donde realizó su evaluación de competencias laborales, ¿contaba con todos los implementos e infraestructura la evaluación?

b) *Evaluadores:*

1. ¿Los evaluadores explicaron los procedimientos para el proceso de ECCL y se dejaron entender?
2. ¿Los evaluadores tuvieron paciencia durante la realización de las pruebas (de conocimiento y práctica)?
3. ¿Cuánto tiempo le tomó a usted realizar las pruebas para la evaluación de competencias laborales y si tuvo inconvenientes como las solucionó?

c) *Institución pública:*

1. ¿Cómo percibe el apoyo de las instituciones públicas durante el proceso de ECCL?
2. ¿Cómo espera que las instituciones públicas les apoyen en mejorar sus condiciones laborales (bolsa de trabajo, nuevos cursos de capacitación, otros)?

<p>3. ¿Tiene conocimiento si se abrió algún curso de capacitación que permita mejorar las debilidades o amenazas detectadas en los planes de empleabilidad?</p> <p>d) Empresa:</p> <p>1. ¿Sabe usted por qué la empresa donde trabaja ha participado en el programa de ECCL?</p> <p>2. ¿En qué le ha apoyado la empresa para participar en el proceso de ECCL? (permiso, movilidad, simulacro de la prueba)</p> <p>e) Factores para participar en el proceso de ECCL</p> <p>1. ¿Qué aspectos motivaron su decisión para participar en el proceso ECCL?</p> <p>2. ¿Conoce usted a personas que ya certificaron sus competencias laborales?</p> <p>3. ¿Considera que las personas que pasaron por el proceso de ECCL mejoraron sus condiciones laborales? (aumento en puestos laborales, mejoras salariales, mayor reconocimiento por la empresa, cambio de tipo de contrato, incremento de beneficios sociales, incremento de jornada laboral, cambio de empresa o cambio a una empresa más grande).</p> <p>f) Logros percibidos y perspectivas de mejora del beneficiario</p> <p>1. ¿Qué mejoras laborales espera alcanzar después de haber recibido la certificación?</p> <p>2. ¿Consiguió ya algunas mejoras en la relación con su empresa?</p> <p>3. ¿Otra empresa se ha acercado para hacerle una propuesta de empleo?</p> <p>4. ¿Te pareció adecuado el plan de empleabilidad otorgado por el evaluador del Centro de Certificación de Competencias Laborales?</p> <p>5. ¿Qué logros personales ha conseguido al terminar el proceso de ECCL (mayor autoestima, deseos de superación)?</p> <p>6. ¿La certificación de competencias laborales ha mejorado su reconocimiento en el lugar de trabajo?</p> <p>7. ¿Percibe usted que la evaluación y certificación de competencias laborales (de darse el caso) permite que sea reconocido o que le brinde mejores oportunidades laborales?</p> <p>8. ¿Percibe usted que el certificado de competencias laborales es reconocido por el mercado formativo?</p> <p>9. ¿Percibe usted que el certificado de competencias laborales es reconocido por el mercado laboral?</p> <p>g) Evaluación final de la certificación</p> <p>1. ¿Qué aspectos considera muy acertados del proceso de ECCL?</p> <p>2. ¿Cambió su opinión acerca de la certificación de competencias laborales luego de haber participado en el proyecto?</p> <p>3. ¿Recomendaría a otra persona participar en el proceso de ECCL? ¿Por qué?</p>

2. Entrevistas en Profundidad

Este instrumento es temático y se desarrolla en un espacio en donde el entrevistador(a) debe de tratar de generar de acuerdo a su experticia, un clima de confianza que motive en el entrevistado(a) ser totalmente transparente, veraz y espontáneo en sus respuestas.

La aplicación de las entrevistas en profundidad estará a cargo del especialista de campo que compartirá esta tarea con la actividad de supervisión del levantamiento de las encuestas.

<p>a) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a la Institución Ejecutora</p> <p>La entrevista de profundidad que se aplique a los miembros del equipo técnico de la IE, debe responder a los puntos relevantes que se quiere medir en cada proyecto y para ello se considerará las siguientes pautas por cada punto:</p> <p>1. Pertinencia: Está relacionada con el diseño del proyecto y se refiere a si se establecieron los objetivos correctos de acuerdo a la identificación de los problemas o necesidades reales. Su análisis debe enfocar las siguientes preguntas:</p>

<ul style="list-style-type: none"> - En la región en la cual se desarrolló el proyecto, ¿considera usted que en el territorio de intervención contaba con trabajadores interesados en certificación de sus competencias laborales? - ¿Qué estrategias ha utilizado Ud., para la difusión, focalización y sensibilización a empresa y trabajadores? - Para usted ¿los riesgos previstos han tenido acierto o recurrieron a otras acciones para el logro de los objetivos? - Con respecto a la participación de los aliados/socios en la zona de intervención del proyecto ¿considera Ud. que resultó adecuada? - Para Ud., ¿cómo articularía la ejecución del proyecto con otros agentes regionales para capitalizar las sinergias existentes?
<p>2. Eficacia: Este criterio identifica cómo las actividades se han materializado en resultados, en términos de cantidad, calidad y cronograma previsto. El análisis de la eficacia se debe enfocar en los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Cuáles son las actividades críticas del proyecto, es decir, aquellas imprescindibles para el logro de los resultados? - ¿Se lograron llevar a cabo todas las actividades de acuerdo a lo previsto? - En caso de no haberse logrado, ¿qué motivos explican esta situación? - ¿La estrategia de focalización aplicada fue la más efectiva?, ¿Cuáles son los principales resultados de la focalización y qué limitaciones enfrentó durante su ejecución? - ¿El proceso de evaluación de CCL se llevó en los plazos adecuados y tomando en cuenta el perfil de los beneficiarios? - ¿El diseño y la implementación del proyecto incorporaron factores socio-culturales de los beneficiarios, es decir, el proyecto identificó y consideró las percepciones de los beneficiarios sobre sus necesidades, problemas y posibles soluciones en el diseño e implementación de las diferentes actividades del proyecto? Si la respuesta es afirmativa, ¿qué cambios se realizaron y cuál fue su efectividad? - ¿Existe evidencias de sesgos en los resultados de la evaluación por evaluador? - Según Ud., ¿Cuál es la calidad del monitoreo interno de la IE y de los mecanismos establecidos por la IE para incorporar las recomendaciones del monitoreo externo de Fondoempleo. <p>3. Eficiencia. Medida en que los recursos/insumos (fondos, tiempo, etc.) se han convertido económicamente en resultados. Algunas de las preguntas que deben ser abordadas en esta parte son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Cuál es la capacidad de la IE para administrar el presupuesto del proyecto? - ¿Los recursos (personal, económicos, infraestructura, etc.) asignados fueron los necesarios? - ¿El proyecto gastó todo lo previsto? - ¿En algunas actividades se gastó más o menos de lo previsto?, ¿a qué se debió ese resultado? - ¿Los costos de los componentes guardan relación con los recursos utilizados?, ¿se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo? - ¿Cuáles son los costos unitarios de la intervención?, ¿Se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo? <p>4. Sostenibilidad. Este criterio analiza la probabilidad de que los resultados positivos del proyecto, a nivel de propósito, continúen después de que el financiamiento del proyecto termine. El análisis de la sostenibilidad podría enfocar los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Cómo concibe la IE la sostenibilidad del proyecto?, ¿tiene actividades claramente establecidas e implementadas para el logro de la sostenibilidad?, ¿Cuáles han sido los resultados de estas acciones? - ¿El proyecto contempló en el diseño la vinculación de sus objetivos con las políticas locales, regionales y nacionales?, ¿Cuál fue el grado de involucramiento de las autoridades distritales, provinciales y/o de la región o de representantes de la sociedad civil organizada en las diferentes etapas del proyecto?

b) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a empresas que participaron en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales

Las empresas son beneficiarios indirectos del proceso de certificación que puede garantizar el impacto positivo del programa en la vida laboral de los beneficiarios, por esto es importante indagar la articulación de la empresa sea con los beneficiarios sea con la entidad ejecutora. Particular énfasis se pondrá en recopilar información acerca del intercambio de información que se dio entre la empresa y la IE.

- ¿Cuál es la problemática de sus trabajadores evaluados en términos de competencias laborales antes del proceso de CCL?
- ¿Por qué su empresa decidió participar en el proceso de CCL? ¿Volvería a participar del proceso? De ser así ¿su empresa estaría dispuesta a cubrir los costos de la CCL?

- ¿La participación de los trabajadores en el proceso de evaluación fue voluntaria o inducida? ¿Hubo trabajadores que decidieron no participar?, ¿Por qué cree que hubo trabajadores que no participaron en la evaluación?
- ¿Qué opina respecto a la información que le brindaron los evaluadores a la empresa y a los trabajadores sobre los beneficios de la CCL y sobre en qué iba a consistir el proceso de evaluación?, ¿Considera que la información brindada fue clara y precisa?
- ¿Conoce los resultados del proceso de evaluación de CCL en sus trabajadores? Si contesta que sí, ¿Qué opina de los resultados alcanzados por sus trabajadores?
- ¿Su empresa ha implementado acciones después de los resultados de la CCL?, Detalle.
- ¿Qué situaciones positivas se han presentado después de la CCL en el desempeño y productividad de sus trabajadores?, Explique.
- ¿Qué situaciones negativas se han presentado después de la CCL en los trabajadores evaluados?
- ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar la CCL?

c) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a evaluadores del proceso de certificación de competencias laborales

Los evaluadores durante el proceso de certificación de competencias han conocido la realidad de los beneficiarios del proyecto, por esto se espera rescatar información que mejor caracterice a los beneficiarios, sus problemáticas, su involucramiento en el proceso, así como situaciones en positivo/negativo que tienen que reportarse a FONDOEMPLEO.

- ¿Cuáles considera son los beneficios de la CCL para la empresa y para el trabajador?
- ¿Cuál es la problemática de los trabajadores que ha evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto) en términos de sus competencias laborales?
- ¿Puede describir en qué consistió el proceso de orientación al evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto): antes, durante y después de la evaluación?, ¿cuáles son los aspectos positivos y las dificultades que usted enfrentó durante el proceso de orientación?, ¿qué recomendaciones brindaría a FONDOEMPLEO para futuras intervenciones?
- ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional)?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas pruebas (por perfil ocupacional)?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional)?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas pruebas de conocimiento?
- ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las guías de desempeño?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas guías (por perfil ocupacional evaluado)?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las guías de desempeño (por perfil ocupacional)?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas guías de desempeño?
- ¿Considera que el Plan de Empleabilidad entregado a los trabajadores evaluados por el proyecto les brinda elementos suficientes para que mejoren sus competencias laborales?
- ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar el proceso de Evaluación de Certificación de Competencias Laborales?

d) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a la institución pública ámbito de competencia del sector donde se realizó la certificación de competencias laborales en la región donde interviene el proyecto

Las certificaciones laborales sirven para fortalecer capital humano en específicos sectores productivos, la articulación entre IE y sectores productivos es un elemento importante para la ejecución y la sostenibilidad de dichos programas. Por esto el elemento más importante a investigar será el conocimiento que tienen los responsables regionales y locales de los sectores productivos acerca de CCL.

- ¿Cuál es la problemática, en términos del desarrollo de sus competencias laborales, de los trabajadores en el sector económico (indicar sector económico donde interviene el proyecto) en su región?
- ¿Conoce en qué consiste la CCL? Si responde que sí, explique.
- Si en b) señaló que sí conoce sobre la CCL, ¿Cuál considera que es la pertinencia y utilidad de la CCL para mejorar el capital humano en el sector económico (indicar sector económico donde interviene el proyecto) en su región?
- ¿Conoce sobre el proceso de CCL llevado a cabo por el proyecto (mencionar nombre del proyecto)? Si indica que sí, ¿Qué información tiene sobre desarrollo del proyecto?

e) Guía de preguntas para entrevista a profundidad aplicarse a las instituciones de formación profesional vinculadas a los sectores donde se está certificando en la región donde interviene el proyecto.

La CCL es un proceso que complementa la formación técnica de base; por lo tanto articular la formación de IEST y CETPRO local con las IE es otro elemento clave para la sostenibilidad de dicho programa. En la entrevista se pondrá énfasis acerca del conocimiento de la CCL y de la disponibilidad de dichas instituciones articularse para implementar dichos programas.

- Su Institución ¿Conoce el proceso de CCL y está acreditado para realizar dicho proceso? Si responde si, explique.
- ¿Ha participado en algún proceso de CCL? Si responde que sí, cuál fue su experiencia.
- ¿Estaría interesado a participar a un proyecto de CCL en consorcio con otro centro de formación técnica? Si es si, explique e indique las principales condiciones.
- ¿Informa a la población de sus egresados sobre la posibilidad de acceder a la CCL? Si es si, con qué instrumentos de difusión y cuanta población egresada ha accedido a una CCL?
- ¿Considera que la CCL puede ser instrumento útil para mejorar la articulación entre centro formativo y empresa? Si indica que sí, explique.
- ¿Cuál es su opinión acerca de la CCL? Explique.